

ÅRSBERETNING

2002-2003

Tekst: Jordbrugsakademikernes formand og sekretariat
Redaktion: Marianne Tinggaard
Opsætning og tryk: Elbo Grafisk A/S

Hvor er organisationen på vej hen?

Aktivitetsniveauet har været højt i beretningsperioden, der strækker sig fra repræsentantskabsmødet i november 2002 og frem til november i år. Ikke alene har Jordbrugsakademikernes Forbund klaret »dagen og vejen« og løst de mange opgaver, som er kommet til os udefra - flere opsigelser, fyringsrunder, svigtende jobmarked og ditto annonceindtægter på bladet, nye jordbrugsakademiske uddannelser osv. osv. Men samtidig har vi gearet vores organisation til også at kunne håndtere morgendagens krav bedst muligt for medlemmerne.

Med gennemførelsen af den nye struktur er vi med til at skabe vores egen fremtid både som jordbrugsakademikere og som forening. Den nye struktur betyder større nærhed mellem medlem og organisation, opprioritering af det jordbrugsfaglige fællesskab og slankning af organisationen med tilhørende mulighed for at gøre arbejdet endnu bedre, så medlemmerne kan få mere for deres kontingentkroner.

Med afsæt i den nye struktur er vi nu klar til at tage næste skridt. Nemlig at skabe en fælles vision for Jordbrugsakademikerne (JA). Som udgangspunkt ved vi, at JAs mission ud fra de nye vedtægter handler om at forbedre medlemmernes situation på arbejdsmarkedet. I visionen skal vi blive enige om, hvordan vi ser JA om fx fem år - hvem er medlemmer, hvor mange er der, hvad knytter medlemskabet sammen, hvad beskæftiger JA sig med? Den afgående hovedbestyrelse har gjort sig nogle tanker, som JAs første repræsentantskab kan arbejde videre med.

Indsatsområder

Blandt de indsatsområder, der ventes at komme til at spille en vigtig rolle for JA, er en fortsat udvikling af vore basisydelser om medlemsrådgivning i relation til medlemmets situation på arbejdsmarkedet samt synliggørelse af det jordbrugsakademiske fællesskab gennem kommunikationsvirksomheden.

Også faglig profilering vil være et vigtigt indsatsområde. Via synliggørelse af jordbrugsakademiske problemstillinger og den jordbrugsvidenskabelige fagligheds betydning i samfundet er vi med til at styrke vores image i befolkningen, blandt opinionsdannere og beslutningstagere samt hos nuværende og potentielle arbejdsgivere. Derigennem forbedres vores position på arbejdsmarkedet.

Vi har taget nogle skridt allerede i år med det nye temamagasin Momentum, der hver gang følges op af et temamøde på KVL, samt en vellykket konference om vandmiljø. Vi vil sikre mere af den slags.

Samspelet med de studerende er allerede udviklet betydeligt, bl.a. igennem en tæt dialog og med nye ydelser til de studerende, og dette arbejde skal intensiveres yderligere.

På samme måde har vi gennem de senere år knyttet flere og stærkere bånd mellem os selv og andre attraktive samarbejdspartnere. Nogle af disse som deciderede »underleverandører« - eksempelvis Falck i forhold til psykologisk krisehjælp, TDC Mobil i forhold til vores attraktive medlemstilbud til selv-

stændige erhvervsdrivende, Handelshøjskolen med Leading Capacity til chef-/ledermedlemmer og Lån & Spar Bank med kreditkort, finansiering, opsparing mv.

Andre er medproducenter på nogle af vore medlemsydelser. Det drejer sig især om forskellige akademikerorganisationer i forbindelse med kurser, spændende arrangementer og andre høj kvalitets-tilbud rettet mod særlige medlemsgrupper. Også her vil mere af samme slags se dagens lys fremover.

Endelig samarbejder vi med Foreningen af Kliniske Diætister og Danske Skov- og Landskabsingeniører på sekretariatsplan, og det betyder, at vi både kan have en bemanning af sekretariatet og skabe en dynamik i arbejdet, som ellers ikke ville være mulig. Vi vil se flere attraktive partnerskaber i fremtiden, og nært forestående er etablering af et sekretariatsfællesskab med dyrlægerne.

Det hele er dog bygget op med en fællesnævner: Det skal passe ind i den strategiske udvikling med at styrke medlemmernes situation på arbejdsmarkedet og gøre det endnu mere attraktivt at være jordbrugsakademiker og medlem af JA.



Rundt om Forbundet

Jordbrugsakademikernes Forbund er konstitueret via medlemsforeningerne Dansk Agronomforening (DA), Danske Forstkandidaters Forening (DFF), Dansk Hortonomforening (DH) og Landskabsarkitekternes Fagforening (LAF). Men fra 1. januar 2004 vil jordbrugsvidenskabelige kandidater være direkte medlemmer af Jordbrugsakademikerne (JA), fordi Forbundet fra nytår skifter status til en forening for jordbrugsvidenskabelige kandidater, bachelorer og studenter fra KVL og andre med tilsvarende fag/arbejdsområder eller uddannelse.

Medlemmerne

Det samlede medlemstal er i det foregående år faldet med 11 og er pr. 1. januar 2003 på 5.586. Faldet skyldes færre DA- og DH-medlem-

mer, mens antallet af DFF- og LAF-medlemmer er steget. Se tabel 1.

Næsten to tredjedele af medlemmerne er lønmodtagere. Lønmodtagernes antal er dog - ligesom de studerendes - faldet i løbet af året, mens antallet af pensionister, selvstændige og - især - ledige er steget. Det afspejler, at arbejdsmarkedet er presset, og er en af grundene til den stigende efterspørgsel af Forbundets ydelser. Se tabel 2.

De statsansatte er den største gruppe blandt lønmodtagermedlemmerne. Især er mange jordbrugsakademikere beskæftiget på Fødevarerministeriets, Videnskabsministeriets, Undervisningsministeriets og Miljøministeriets områder. Medlemsgrupperne inden for landbrugets konsu-

lenttjeneste og den private sektor i øvrigt er nogenlunde lige store.

Organisationen

Repræsentantskabet er Forbundets øverste myndighed, og Hovedbestyrelsen er den daglige politiske ledelse. Den består af formanden, formændene for de fire kandidatforeninger, formændene for de seks faste udvalg samt en repræsentant for de studerende.

Fra 2004 vil den øverste myndighed fortsat være et repræsentantskab, men valgt gennem 14 valggrupper, defineret ud fra beskæftigelses- eller arbejdsområder. Valggrupperne bliver repræsenteret i forhold til deres størrelser. Den daglige politiske ledelse vil være bestyrelsen, som vælges af og blandt repræsentantskabet. Bestyrelsen sammensættes af formanden, formændene for de tre faste udvalg, tre menige bestyrelsesmedlemmer, en studenterrepræsentant, som udpeges af de studerende efter egne regler, samt eventuelt en-tre repræsentanter for kandidatforeningerne, der får status af foreningsnetværk.

I beretningsåret har Hovedbestyrelsen bestået af:

- Jens Bjerregaard Christensen (formand)
- Hans-Henrik Jørgensen, DA (næstformand)
- Anette Munk Ebbesen, DFF
- Knud Rose Pedersen, DH
- Steen Ove Gelsing, LAF
- Poul J. Erikstrup, Offentligt Ansattes Udvalg
- Mikkel Nilars, Privat Ansattes Udvalg

Tabel 1. Medlemsfordeling pr. 1. januar 2003

Antal medlemmer	Kandidater	Studerende	I alt
Dansk Agronomforening	2.950	688	3.638
Danske Forstkandidaters Forening	554	289	843
Dansk Hortonomforening	422	96	518
Landskabsarkitekternes Fagforening	403	184	587
Jordbrugsakademikernes Forbund	4.329	1.257	5.586

Kilde: Medlemsstatistik januar 2003

Tabel 2. Medlemmernes erhvervstilknytning januar 1999-2003

Antal medlemmer						Ændring i pct.
	1999	2000	2001	2002	2003	1999-2003
Lønmodtagere	3.160	3.277	3.327	3.377	3.347	5,9
Selvstændige	204	217	219	214	219	7,4
Ledige	280	226	242	225	287	2,5
Pensionister	446	447	458	457	476	6,7
Studerende	1.458	1.438	1.356	1.324	1.257	-13,8
I alt	5.548	5.605	5.602	5.597	5.586	0,7

Kilde: Medlemsstatistik januar 2003

- Martin Thysen, Konsulentudvalget
- Flemming Bo Petersen, Arbejdsmarkedsudvalget
- Kjeld Bukh Hansen, Uddannelsesudvalget
- Mette S. Jessen, Informationsudvalget
- Henrik Dan Hildebrandt Müller, DSR, som i perioden har afløst Michael Clausen

Jordbrugsakademikernes Forbund er medlem af Akademikernes Centralorganisation (AC), der er hovedorganisation for 22 akademikerorganisationer med tilsammen flere end 240.000 medlemmer.

I AC indgår Forbundet i valggruppesamarbejdet De5 sammen med Ansatte Arkitekters Råd, Dansk Farmaceutforening, Den danske Landinspektørforening samt Forbundet af Dyr læger og Levnedsmiddelingeniører og -kandidater.

På nordisk plan samarbejder Forbundet med søsterorganisationerne NaFo (Norge), Agronomförbundet (Finland) og Agrifack (Sverige) i Nordiske Landbrugsakademikernes Råd (NLR). Tilsammen har de fire organisationer flere end 23.000 medlemmer. Samarbejdet er igen de senere år blevet styrket. Kulturerne blandt de nordiske organisationers medlemmer har mange ligheder, og derfor er der gode muligheder for erfaringsudveksling og inspiration, når det gælder medlemstilbud og problemløsninger. For perioden 2003-2004 er Jens Bjerregaard Christensen valgt som formand for NLR og Ove Höilund Mortensen som generalsekretær.

Økonomien

Forbundet kom ud af 2002 med et

underskud på 459.314 kr., og det er ikke tilfredsstillende. Årsagen er at finde i det stærkt vigende jobmarked og de deraf følgende svigtende indtægter fra stillingsannoncer. Da året var omme, manglede der 820.000 kr. i annonceindtægter i forhold til det budgetterede.

Hovedbestyrelsen, der var bekendt med den negative udvikling i løbet af året, valgte ikke at gribe ind i første omgang, men tog i januar 2003 konsekvensen i form af en nedskæring af udgiftsbudgettet for 2003. Det har bl.a. betydet en reduktion af udgivelsesfrekvensen for medlemsbladet og en beskæring af gageudgifterne, hvilket har resulteret i en mindre bemanning af sekretariatet.

Oven i det negative driftsresultat skal lægges, at den ugunstige udvikling på aktiemarkedene har medført tab på Forbundets formue, som ved udgangen af 2002 var nede på 1.948.461 kr.

Sekretariatet

Sekretariatet ledes af sekretariatschef *Ove Höilund Mortensen* (også chef for administrationsafdelingen), afdelingschef *Henrik Jessen Toft* (souschef og leder af informationsafdelingen) samt afdelingschef *Marianne Larsen* (leder af forhandlingsafdelingen).

Ud over sekretariatschefen består administrationsafdelingen af informatikkonsulent *Erik Andersen*, kontorfuldmægtigene *Anne-Marie Berggren*, *Jette Granhof*, *Alice Gottschalck* og *June Larsen*, overassistent *Linda Hjort* samt servicemedarbejderne *Knud Basballe* og *Bengt Gjerding*.

Forhandlingsafdelingen består ud over afdelingschefen af forhandlingskonsulenterne *Anders Højgaard*,

Anne Jakobsen, *Suzan Gemzøe*, *Stine Søndergaard* og *Liselotte Wittendorff* samt forhandlingssekretær *Elsebeth Lunding*.

Informationsafdelingen består ud over afdelingschefen af arbejdsmarkedskonsulent *Sys Tarrild*, redaktørerne *Marianne Tinggaard* og *Steffen Brysting*, informationsmedarbejder *Mikael B. Hansen* og layouter *Bente Nielsen*.

Forbundets sekretariat er fra 1. januar 2003 også sekretariat for såvel Foreningen af Kliniske Diætister som Danske Skov- og Landskabsingeniører.

Som led i bestræbelserne på at sikre en endnu mere effektiv sekretariatsindsats har Hovedbestyrelsen defineret, hvilke opgaver sekretariatet skal løse, fastsat disse opgavers mål og prioritering samt opstillet succeskriterier for hver af opgaverne. Videre har der været fulgt op på succeskriterierne, som helt overvejende er defineret med udgangspunkt i medlemmernes oplevelser i kontakten med sekretariatet. En brugerundersøgelse viser, at sekretariatet på næsten alle områder lever op til succeskriterierne.



Løn- og ansættelsesforhold

DET OFFENTLIGE OMRÅDE

Statsoverenskomsten for april 2002 til marts 2005 blev først endelig klar i oktober 2003. Det kom til at volde en del problemer, da en række af de aftalte forbedringer skulle have virkning fra og med april 2003. Den store forsinkelse skal ses i lyset af, at de seneste overenskomster på mange områder har angivet de økonomiske rammer for den overordnede lønudvikling samt for en række temaer. Disse har så været til forhandling bagefter, og omfanget af forbedringerne har skullet afpasses med de penge, der allerede var afsat.

Forbedringerne fra OK-02

Det hidtidige trin 7 på det nye lønsystem glider ud af den fællesakademiske skala, der samtidig udjævnes, så der ikke bliver så stort et spring mellem trin 6 og trin 8. For ansatte med rådighedstillæg på nyt lønsystem er der også sket mindre forbedringer på skalaen for rådighedstillægget, og den egentlige forpligtigelse til at stå til rådighed ud over almindelig arbejdstid på 37 timer om ugen er reduceret fra 35 timer til 20 pr. kvartal.

Hvad angår forstfuldmægtigtillægget hersker der endnu usikkerhed om omfanget af rådighedsforpligtigheden. Spørgsmålet ligger til afklaring mellem Akademikernes Centralorganisation (AC) og Personalestyrelsen, og først når den hidtidige uklarhed er afdækket, kan man komme videre med forhandlingerne. Dog står det fast, at de skalamæssige forbedringer på rådighedstillægget også slår igen-

nem for forstfuldmægtige på nyt lønsystem.

Jordbrugsakademikere på gammelt lønsystem har alene kunnet opnå tillæg i form af engangsvederlag fra afsatte lokallønspuljer. Disse lokallønspuljer afskaffes nu, og de pågældende engangsvederlag finansieres uden for pulje svarende til tillæg, der gives på ny løn.

Alle hidtidige bidrag til pension på 16,6 pct. hæves til 16,8 pct. med virkning fra 1. oktober 2003. Endvidere bliver alle centralt aftalte stillingsbestemte tillæg pensionsgivende - dog ikke, når tillægget dækker over en form for rådighed. Ved OK-99 nåede man så vidt, at alle tillæg med årlige grundbeløb på 32.000 kr. og derover var pensionsgivende. Nu er denne nedre grænse ophævet, og det får særlig betydning for alle, der begynder inden for universitets- og forskningsområderne som forskningsassistent, kandidatstipendiat og adjunkt.

Forhøjelsen af bidragene til pension til 16,8 pct. omfatter tillige overenskomstaftalte tillæg på landbrugsskoler og tekniske skoler, hvor man først i forrige overenskomstperiode tog fat på at opbygge pensionsordning på landbrugsskole- og undervisningstillæg.

Ny aftale for ph.d.stipendiater

Ud over de nævnte forbedringer blev det ved OK-02 aftalt, at de lønnede ph.d.stipendiater skulle overføres til det nye lønsystem, hvor der tidligere var tale om én samlet aflønningssats

for hele studieforløbet. Til formålet var afsat 16 mio. kr., men det blev hurtigt klart, at beløbet langt fra var tilstrækkeligt - de ph.d.studerendes anciennitet viste sig at være væsentligt højere end forudset af de statslige arbejdsgivere.

Dette medførte, at der alene var midler til, at man som ph.d.stipendiat kan nå op på det nye løntrin 5. Dette slutlønstrin giver dog også et månedligt løft i aflønningen på ca. 1.000 kr. Begrænsningen illustrerer på den anden side et oplagt emne til den kommende overenskomstrunde. Mellem AC og Personalestyrelsen er der da også nedsat en arbejdsgruppe, som skal komme med oplæg til, hvordan der kan ske yderligere tilpasning af ph.d.stipendiaternes vilkår.

Landbrugsskolerne fortsat under pres

I det seneste år har mange af landbrugsskolerne oplevet et økonomisk resultat, som indikerer, at udviklingen mod færre og større skoler vil fortsætte. Adskillige skoler har således været i gang med at fusionere med det formål, at selve skolen kan bevares - ikke som selvstændig skole, men - som en afdeling af en større enhed.

Skov- og Naturstyrelsen

Som led i forslaget til finanslov 2004 og de efterfølgende planår har Miljøministeriet iværksat en omfattende besparelsesrunde inden for Skov- og Naturstyrelsen. Ved den tidligererunde med finanslov 2002 blev en

række stillinger nedlagt i den centrale styrelse og blandt skovarbejderne på distrikterne. Denne gang er der tale om, at fem ud af 25 distrikter nedlægges samtidig med, at seks distrikter opgraderes til regioner. Det er således chefer og funktionærer på de lokale skovdistrikter, der rammes denne gang.

Fra Skov- og Naturstyrelsens side er der udfoldet store bestræbelser på, at flest mulige fratrædelser kunne klares ved naturlig afgang eller ved indgåelse af frivillige aftaler, og her har Forbundet medvirket aktivt. I skrivende stund er der således med bistand fra Forbundet indgået fem aftaler for skovridere, mens en sjette ikke kommer på tale. Årsagen er her, at tjenestemænd, der ikke er fyldt 60 år pr. 1. juli 2004, men som frivilligt går på pension mellem det 60. og 62. år, rammes af det forhøjede førtidspensionsfradrag, der blev aftalt som led i aftalerne på tjenestemandsområderne i 1999.

Hertil kommer afgivet varsel om afskedigelse af 24 medarbejdere, fortrinsvis skov- og landskabsingeniører, bredt fordelt over de lokale distrikter. Ingen af disse rammes dog Forbundets medlemmer.

KVL

Den nye universitetslov er ved at blive implementeret på KVL. Det betyder, at posterne som institutleder, prorektor og rektor, der hidtil har været valgte, fremover skal besættes ved ansættelse - formentligt efter de statslige regler for chefer i tidsbegrænsede stillinger. Som det eneste universitet i Danmark er KVL klar med en færdig vedtægt efter de nye bestemmelser, og den siddende valgte rektor har opnået at blive ansat efter de nye regler.

Desværre har Videnskabsministeriet taget sig god tid til at få klassificeret de nye stillinger efter universitetsloven. Det medfører, at KVL ikke kan få besat stillingerne som institutleder pr. 1. januar 2004, hvor den nye lov træder i kraft, og hvor der vil ske flere ændringer i institutternes opbygning, herunder ny centerdannelse.

Tværgående TR-aftale på KVL

Forbundet har gennem længere tid arbejdet for, at tillidsrepræsentantarbejdet organiseres i forhold til de enkelte institutter på KVL. Det er sket i erkendelse af, at det nærmest har været praktisk umuligt for én tillidsrepræsentant (TR) at dække alle jordbrugsakademikere ved KVL, samt at posten som TR har været vakant gennem adskillige år. Ved institutvis TR-dækning vil opgaven som TR blive langt mere overskuelig samtidig med, at det i forhold til tidsforbrug vil være mere legitimt at gøre en indsats for sit eget institut.

Der er nu indgået en aftale med KVL i samarbejde med Magisterforeningen, Forbundet af Dyr læger og Levnedsmiddelingen i ører og -kandidater samt Farmaceutforeningen. Aftalen indebærer, at der for de pågældende organisationer vælges én fælles TR samt én stedfortræder på hvert institut. Det er også aftalt, at de valgte om muligt skal komme fra to forskellige organisationer. Den, der vælges som TR, får samtidig plads i det lokale samarbejdsudvalg.

Den nye AC/TR-aftale træder i kraft den 1. januar 2004, og det er netop samtidig med, at institutlederne tillægges yderligere kompetence som følge af universitetsloven.

Indsatsen på TR-området

Med den nye aftale om tillidsrepræsentation på KVL er hovedparten af de offentligt ansatte jordbrugsakademikere TR-dækket.

Forbundet afholdt sin årlige TR-konference den 8. maj i Odense med omkring 20 deltagere fra stat, amter og kommuner. Temaet var »Lokale forhandlinger i relation til løn- og kompetenceudvikling« med emner som lønbudgetter, statistikværktøjer til den lokale forhandling, arbejdsgivernes forventninger til og udmøntning af nyt lønsystem samt udvikling og fastlæggelse af fælles forhandlingsstrategi på dagsordenen.

I samarbejde med Farmaceutforeningen, Landinspektørforeningen og Forbundet af Dyr læger og Levnedsmiddelingen i ører og -kandidater har Forbundet i beretningsåret udsendt tre numre af TR-Nyt, hvor hovedemnerne har været implementering af kompetencepakken, fleksjob samt forhandling bl.a. med fokus på TRs rolle som ledelsens medspiller. Arbejdet med det fjerde nummer er i fuld gang.

Jordbrugsakademikernes TRere er flittige deltagere i ACs basis- og overbygningsuddannelser. Basisuddannelsen har fortrinsvis til formål at ruste forholdsvis nyvalgte TRer til at agere i rollen og til at varetage de mange opgaver, som følger af hvervet. Overbygningsuddannelsen er et tilbud om supplerende uddannelse. Begge uddannelser er primært baseret på at understøtte varetagelsen af TR-jobbet, men sigter også mod at give TRerne grundlag for netværksdannelse og erfaringsudveksling, personlig udvikling og kompetenceudvikling.



I 2004 vil der fortsat blive arbejdet på at styrke indsatsen over for TR'erne. Det gælder bl.a. i forhold til Forbundets hjemmeside, der skal udvikles til at være et af TR'ens væsentligste redskaber i dagligdagen. Endvidere er der indledt et samarbejde med Magisterforeningen, Farmaceutforeningen samt Forbundet af Dyr læger og Levnedsmiddelinjører og -kandidater om udvikling af en fælles IT-portal på universitets- og forskningsområderne.

Herudover skal der arrangeres temamøder for grupper af TR'er med beslægtede arbejds- eller forhandlingsopgaver. Et af de første arrangementer kommer til at handle om, hvordan man som TR kan benytte de offentligt tilgængelige forhandlingsstatistikker til egen forberedelse.

I gang med OK-05

Der er to områder, der påkalder sig særlig interesse, i forbindelse med forberedelsen af overenskomststrunden i 2005. Det ene område omhandler selve strukturen i forhandlingerne og det andet hovedtemaerne.

Hvad angår strukturen, så har der inden for det (amts)kommunale område været en del problemer i samarbejdet på lønmodtagersiden i KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte). På baggrund af disse erfaringer har man denne gang forsøgt at »vende forhandlingerne på hovedet«. Dvs. man begynder med lokale forhandlinger mellem den enkelte organisation og fx Kommunernes Landsforening, og bagefter foretager man en opsamling og udstikker de overordnede rammer i en stor fælles forhandling.

Et sådant forslag lå til vedtagelse i KTO i et forsøg på fortsat at holde KTO samlet. På det seneste har

Dansk Sygeplejeråd og en række mindre sundhedsorganisationer bortset fra Socialrådgiverne dog meddelt, at de melder sig ud af forhandlingsfællesskabet. Det drejer sig om ca. 70.000 medlemmer, og således er der i dag omkring 640.000 medlemmer tilbage. Forbundet vil følge udviklingen nøje, men hvad det kan komme til at betyde for den kommende overenskomststrunde er uklart.

På det statslige område synes der derimod ikke at være nogen problemer i samarbejdet, og her er der udsigt til et forhandlingsfællesskab svarende til det praktiserede ved de forudgående overenskomststrunde. I AC vil der sandsynligvis være tilslutning

til en forhandlingsaftale, som lægger sig op ad forgængeren fra OK-02.

Der er forventning om nogle få generelle temaer, og at disse vil fokusere på højere løn, højere pension og sikring af reallønstigninger. De decentrale forhandlinger vil formentlig fokusere på et eftersyn af aftalerne om ny løn. For at forberede denne del af forhandlingerne gennemfører AC og Personalestyrelsen inden for de nærmeste måneder en undersøgelse af erfaringerne med ny løn inden for universiteter og sektorforskning. En tilsvarende undersøgelse skulle også blive foretaget inden for erhvervsskoleområdet, men her gennemføres undersøgelsen af organisationerne og koordineres gennem AC.

DET PRIVATE OMRÅDE

Jordbrugsakademikernes Forbund har fra januar til medio november 2003 modtaget 73 ansættelseskontrakter til gennemsyn for privatansatte medlemmer. Der er tale om en væsentlig stigning i forhold til året før, hvor det samlede antal lå på 52.

Men det har heller ikke skortet på opfordringer fra Forbundets side. I Jord og Viden, Opslaget Onsdag og på hjemmesiden er der ofte »remindere« om, at det er vigtigt at få sekretariatet til at kontrollere kontrakten, inden den skrives under.

Ansættelseskontrakternes vilkår bærer præg af tidens lavkonjunktur på beskæftigelsesområdet. Der optræder flere kontrakter, hvor overarbejde ikke honoreres, uden at lønniveauet kompenserer for det. Lovgivningen om klausuler fra 1999 har ikke haft den ønskede indflydelse på antallet af konkurrence- og kun-

deklausuler. Der er derfor fortsat behov for via lovgivning at forstærke incitamenterne for arbejdsgiverne både til at begrænse brugen af klausuler og til at begrænse klausulernes dækningsområde.

Opsigelser

Indtil medio november har Forbundet modtaget 39 opsigelsessager. Det er i øvrigt første år, antallet er blevet registreret. Værst er det gået ud over agronomerne med 18 opsigelser, mens øvrige er jævnt fordelt på de andre uddannelsesretninger.

Den overvejende grund til opsigelse har været økonomi, manglende opgaver og deraf følgende omstruktureringer samt konkurser.

Tilbud til privatansatte

I begyndelsen af beretningsåret holdt Forbundet et kursus i individuel løn-

forhandling. 30 jordbrugsakademikere deltog, og evalueringen viste generel stor tilfredshed med kursets indhold og udbytte. Sidst på foråret blev der arrangeret et biotek-møde på KVL, hvor 20 jordbrugsakademikere mødte op. Der er overvejelser om at afholde et nyt biotek-møde i samarbejde med KVL.

I forsommeren blev der oprettet et netværk for privatansatte, og ca. 20 jordbrugsakademikere havde ønsket at deltage. På Forbundets hjemmeside er der etableret et netværksforum, hvor kontaktpersonerne kan tilmelde sig og oprette debatter. Der er imidlertid meget få tilmeldte, og man er derfor i færd med at overveje andre former for kontakt.

I årets løb besluttede Forbundet endvidere, at tillidsrepræsentanter på privatområdet (pt. én) skal have samme tilbud om betalt uddannelse for tillidsrepræsentanter, som gives på det offentlige område.

De5 samarbejde

I dette efterår løb to ud af tre planlagte kurser i lønforhandling for privatansatte i samarbejde med De5 (arkitekterne, farmaceuterne, landinspektørerne, dyrlæger og levnedsmiddelingeniører/kandidater samt jordbrugsakademikere) af stabelen. På de to kurser i København deltog 10-13 privatansatte (heraf otte jordbrugsakademikere). Den efterfølgende evaluering viste stor tilfredshed med både selve kurset og underviserne, men kurset i Jylland måtte desværre aflyses pga. manglende tilmeldinger.

Grundet den lille tilslutning til de tre planlagte kurser forventer Forbundet at lancere ét kursus til næste år.

De4 samarbejde

Arbejdsgruppen De4 (Erhvervs-

sproglig Forbund, Bibliotekarforbundet, Psykologforeningen og Jordbrugsakademikere) på privatområdet har haft et par møder i årets løb og derudover udvekslet informationer via mail og hjemme-

sider. På det seneste møde har man drøftet samarbejdsmuligheder mht. kursusafholdelse, men det er nu sat i bero som følge af erfaringerne med manglende tilmeldinger i regi af De5.

KONSULENTOMRÅDET

Også 2003 stod i den bindende aftales tegn. Aftalen blev en realitet i 2002, og Jordbrugsakademikernes Forbund har siden da arbejdet målrettet på at få så mange foreninger/centre som muligt til at tiltræde aftalen for at styrke konsulenternes arbejdsvilkår.

Forbundet og Dansk Landbrug har i årets løb samarbejdet for at nå dette mål, og status for antallet af tiltrædelser er i skrivende stund 42 foreninger/centre. Antallet af medlemmer, som er dækket af aftalen, er opgjort til ca. 44 pct. Forbundet har naturligvis fortsat ambitioner om at gøre resultatet bedre endnu.

I betragtning af, at der ikke er tradition for overenskomster eller retligt bindende aftaler inden for de landøkonomiske foreninger/centre, kan det foreløbige antal tiltrædelser isoleret set betragtes som tilfredsstillende.

Da Forbundets ambitionsniveau for aftalens »dækningsområde« imidlertid er højere end det opnåede, vil Forbundet fortsat arbejde på at få flere foreninger/centre til at tiltræde den bindende aftale. I den forbindelse vil der også blive arbejdet for at få den store, toneangivende arbejdsplads LRC (Dansk Landbrugsrådgivning Landscentret) til at sige ja til aftalen.

Samarbejdet om »implementeringen« af aftalen med de foreninger/

centre, der har valgt at tiltræde den bindende aftale, er forløbet rigtig godt. Forbundet har kun modtaget ganske få henvendelser om fortolkningsmuligheder. Den bindende aftale har medvirket til at skabe tryk og ro om løn- og ansættelsesvilkårene, og mange konsulenter giver udtryk for, at det er en god aftale.

Nye initiativer

Forbundet ønsker - også i det kommende år - at styrke indsatsen på konsulentområdet, så flere foreninger/centre vælger at sige ja til den bindende aftale, fordi de kan se fordelene ved at være omfattet.

Den umiddelbare fordel for arbejdsgiverne er at få en klar regelbundet aftale med præcisering af løn- og ansættelsesforhold for konsulenter i de landøkonomiske foreninger. Aftalen rummer bl.a. retningslinjer for løn, pension, arbejdstid, over- og merarbejde, barsel, ferie og fridage, barsel, kundeklausuler mv.

I bestræbelserne på at få flere medlemmer omfattet af den nye aftale vil Forbundet i 2004 forsøge sig med en række nye initiativer - eksempelvis direkte kontakt til både foreningerne/centre og centerlederne/direktørerne samt yderligere information og omtale af den bindende aftale i Jord og Viden, Opslaget Onsdag og på Forbundets hjemmeside.



Ansættelseskontrakter

Forbundet har også i år haft mange henvendelser fra medlemmer, som får ansættelse i de landøkonomiske foreninger. Der har været rådgivning og vejledning i såvel ansættelseskontrakter under den bindende aftale som individuelle kontrakter.

Det er konstateret, at når det gælder ansættelseskontrakter under den bindende aftale, så vælger arbejdsgiverne ofte, ved nyansættelser, at gøre brug af kunde klausulen. Dette har dog ikke givet anledning til utryghed hos medlemmerne.

Opsigelser

Konsulentområdet er præget af, at mange foreninger/centre fortsat fusionerer. Generelt har der dog ikke været mange afskedigelser. Antallet ligger på 18 i indeværende år, og opsigelserne er som oftest begrundet i dårlig økonomi eller omstrukturering.

Beskæftigelse og arbejdsløshed

I august 2003 lå akademikerledigheden på det højeste niveau i seks år - en gennemsnitlig ledighedsprocent på 7,2.

Også for jordbrugsakademikerne har ledigheden været stigende. Specielt forstkandidaterne er hårdt ramt. I august 2002 havde forstkandidaterne en ledighedsprocent på 5,2, men i samme måned i år var den steget til 9,1 pct. Fra en næsten ikke-eksisterende ledighed er forstkandidaterne nu den gruppe jordbrugsakademikere, der har den højeste ledighedsprocent. I det hele taget er dimittendledigheden for jordbrugsakademikere steget voldsomt, og Hovedbestyrelsen besluttede allerede i foråret at opprioritere indsatsen for de arbejdssøgende medlemmer.

Jobsøgningskurser

Som ledig og arbejdssøgende har man brug for inspiration og vejledning. Det betyder, at den arbejdssøgende skal have værktøjer til dels at gøre jobsøgningen teknisk bedre, dels at få større indsigt, så indsatsen kan målrettes. Især for nyuddannede er der med den voksende arbejdsløshed behov for:

- At kunne søge job (dvs. besidde de tekniske færdigheder).

- At forstå det arbejdsmarked, man er blevet kastet ud i (hvad der er brug for).
- At have en fornemmelse af sin markedsværdi (hvad man kan byde på fagligt og personligt).
- At kunne gennemskue, hvilke muligheder man har i sin nuværende situation (en kombination af det hele).

For at sikre jordbrugsakademikerne de bedste muligheder på arbejdsmarkedet afholdt Forbundet i april måned et jobsøgningskursus med særlig fokus på uopfordrede ansøgninger. For første gang samarbejdede Jordbrugsakademikerne med Forbundet af Dyr læger og Levnedsmiddelingenører og -kandidater, og det var en succes.

Kurset blev hurtigt overtegnet, og Hovedbestyrelsen besluttede derfor at arrangere endnu et jobsøgningskursus umiddelbart efter. Cand. polit. Christian Sørensen var en inspirerende oplægsholder, som gav kursisterne mod og redskaber til at undersøge, angribe og søge arbejde netop de steder, hvor de selv så potentialet til et godt job. Evalueringskemaerne fra begge kurser bekræfter, at indholdet i kurserne var noget, de jobsøgende jordbrugsakade-

mikere kunne bruge. Tværfaglig jobklub - et nyt netværk - er udsprunget af disse kurser.

Kursusstøtteordningen

De fleste jordbrugsakademikere kommer stadig i job direkte efter dimissionen, og herefter går der som oftest et halvt til trekvart år, før den næste gruppe finder arbejde. Desværre bliver en mindre gruppe til stadighed hængende i ledighed.

Jordbrugsakademikernes Kursusstøtteordning, hvor arbejdssøgende kan få tilskud på op til 3.500 kr., har haft stor søgning i beretningsperioden. Hovedbestyrelsen besluttede i eftersommeren på grundlag af ledighedstallene at afsætte yderligere ressourcer, da ordningens budget på 100.000 kr. var ved at være brugt op.

I indeværende år har 62 arbejdssøgende jordbrugsakademikere fået tilsgagn fra Kursusstøtteordningen. Der er fx blevet givet støtte til: Fødevarerhygiejne, arealforvaltning, DTP, patentkursus, GIS, regressionsanalyse, miljøøkonomi, jobsøgning, PC-kørekort, engelsk og ungarsk.

Kursusstøtteordningen har organisatorisk været placeret i kandidat-

foreningerne, men med den nye struktur pr. 1. januar 2004 vil Jordbrugsakademikernes Kursusstøtte være direkte opkoblet på Jordbrugsakademikerne.

Ansøgning, CV og karriere-coaching

Regeringen har i årets løb lovgivet om »Flere i arbejde«. Endvidere har Regeringen forsøgt at få indført drastiske ændringer på arbejdsmarkedsområdet - fx vedrørende dagpenge for nyledige - et forslag, som heldigvis er taget af bordet igen.

Arbejdsformidlingerne har oprettet en ny CV-bank med oplysningspligt for ledige, og Forbundet har kontak- tet alle nydimitterede med retnings- linjer for vigtige oplysninger for jordbrugsakademikere mhp. så vidt muligt at sikre den rigtige beskæfti- gelse. Endvidere er der orienteret om Jordbrugsakademikernes spe- cielle tilbud til arbejdssøgende som fx hjælp med ansøgninger og CV, karriere-coaching, information om Stifinderinitiativet samt anden aktu- el arbejdsmarkedsinformation.

Regeringen arbejder i skrivende stund på at fremlægge et lovforslag om etablering af private tillægsfor- sikringer til arbejdsløsheds-kassens forsikring i tilfælde af ledighed. Be- hovet for en tillægsforsikring er op- stået - specielt for de højere lønnede - ved det voksende gab mellem de danske lønninger og den maksima- le dagpengesats.

Nogle forsikrings-selskaber tilbyder allerede nu en sådan tillægs/ekstra- forsikring, men i forsikringspræmis- serne er der så mange indskrænken- de betingelser, at tillægsforsikringer- ne reelt har ringe værdi. Forbundet og Akademikernes Arbejdsløsheds- kasse (AAK) er i færd med en grun-

dig undersøgelse af mulighederne for tillægsforsikringer.

Snart færdig

I løbet af året har Forbundet to gange inviteret til en Snart-Kandidat-Dag på KVL, hvor der informeres helt praktisk om indmeldelse i fagfor- ening og A-kasse, om dagpenge ved arbejdsløshed, jobsøgning, ansættel- se, pension og meget andet. Desuden udleveres Forbundets dimittendmap- pe med alle relevante blanketter.

Det er en god anledning til at kom- me i konstruktiv dialog med de næ- sten færdige jordbrugsakademikere, og i foråret deltog over 65 personer i arrangementet.

Dimittendmappen kan også hentes på www.jordbrugsakademikerne.dk

Nyt initiativ

Som noget helt nyt sætter Forbun- det yderligere fokus på de nyud- dannede jordbrugsakademikere og deres jobsøgning. Den 10. december arrangeres en temadag med titlen »Nyuddannet - hvad kan jeg?«, der beskæftiger sig med jobsøgning, og i januar afholdes endnu en temadag med fokus på jobsamtalen og jobin- terviewets mekanismer.

Følg med på:
www.jordbrugsakademikerne.dk

KVL og Jordbrugsakademikerne

Fra september 2005 opretter KVL en ny bacheloruddannelse inden for na- turressourcer, som skal afløse agro- nom- og skovbrugsbacheloruddan- nelserne. Endvidere indføres en ny årsstruktur og en ny fælles struktur på alle bacheloruddannelserne med en obligatorisk grundpakke og flere forskellige fagpakker. Fagpakkerne kvalificerer de studerende til en eller flere kandidatuddannelser.

Uddannelsesreformen skal medvirke til en tydeligere og mere fleksibel op- deling mellem bachelor- og kandidat- uddannelserne, sådan som den nye universitetslov stiller krav om. Insti- tutter og studienævn skal nu i gang med at beskrive de forskellige ud- dannelser og gennemføre de mange ændringer inden studiestarten i 2005.

Jordbrugsakademikerne vil nøje føl- ge dette arbejde og forsøge at sikre,

at uddannelserne og dermed kandi- daterne bliver attraktive for arbejds- markedet. Forbundet vil også indgå aktivt i arbejdet med relevant er- hvervsvejledning på KVL. Erhvervs- vejledning på universiteterne er nemlig også et krav i den nye uni- versitetslov.

Samarbejdet med de studerende

Alle disse forandringer vil også medføre nogle ændringer i organi- seringen af de studerende. En af Jordbrugsakademikernes fremtidi- ge udfordringer bliver at få sat gang i drøftelserne med de stude- rende og få klarlagt deres behov og ønsker til ydelser fra deres fagfor- ening samt sikre den fremtidige til- knytning mellem de studerende og Jordbrugsakademikerne. De fire studenterforeninger har i den an- ledning etableret paraplyforeningen



Jordbrugsakademisk Studenterforening, der skal stå for koordineringen mellem fagforeningen og de studerende.

Ny ressource

En del studerende på de overbygningssuddannelser, der foregår på engelsk, har henvendt sig til Forbundet om optagelses- og arbejdsmuligheder. Formålet med uddannelserne på engelsk er - set fra KVLs side - at disse studerende skal tilbage til deres hjemlande for at søge arbejde.

Faktum er imidlertid, at en del af de studerende forbliver i Danmark og bliver optaget i Jordbrugsakademikere og i Akademikernes Arbejdsløshedskasse (AAK) på baggrund af deres eksamen fra KVL. Herefter har de meget svært ved at få job, idet de ikke kan tilstrækkeligt dansk til at begå sig på det danske arbejdsmarked. Disse medlemmer har specielt brug for råd og vejledning, og det bliver en af Jordbrugsakademikernes nye store udfordringer at få disse medlemmer til at blive en ressource på arbejdsmarkedet.

Grænseproblemer med Dansk Magisterforening

De nye uddannelser på KVL, som har uddannelsesstitlen cand.scient. inden for forskellige retninger, er nu grænsedraget mellem Forbundet og Dansk Magisterforening (DM). Udgangspunktet for grænsedragningen var, at Forbundet mente at have en naturlig ret til at organisere kandidater med jordbrugsvidenskabelige uddannelser fra KVL - uanset uddannelsesretningernes forskellige benævnelser. DM fandt derimod at have en naturlig ret til at organisere cand.scient.er, fordi cand. scient.uddannel-

serne i dag er omfattet af DMs forhandlingsret på det offentlige område.

Mange af de studerende på overbygningssuddannelserne, hvor kandidat titlen bliver cand.scient., har kontaktet Forbundet og udtrykt ønske om at blive medlem, idet de oplever en stor tilknytning til jordbrugsakademikerområdet.

Der er indgået aftale om, at uddannelserne cand.scient. i landskabsforvaltning, agricultural development, miljøkemi og plantepatologi organiseres af Jordbrugsakademikere og cand.scient. i biologi/bioteknologi af DM. Grænsedragningen revurderes efter tre år.

Efter- og videreuddannelse

Forbundet har truffet beslutning om, at alle jordbrugsakademikere skal besidde kompetencer, der er attraktive for arbejdsmarkedet. For at sikre dette har Forbundet igangsat samarbejde med og politisk påvirkning af fagmiljøer og uddannelsesinstitutioner, så de påtager sig opgaven med efter- og videreuddannelse af specielt jordbrugsakademikere. Herigennem er det målet at få skabt en bedre og bredere vifte af uddannelses tilbud.

Endvidere har Forbundet styrket medlemsrådgivningen og informationen over for medlemmerne om efter- og videreuddannelsens betydning for de faglige kompetencer i relation til deres løn- og ansættelsesforhold samt deres »markedsværdi« på arbejdsmarkedet.

KVL har nu ca. 400 kursustilbud om efter- og videreuddannelse inden for fx miljøøkonomi, planlægning, udnyttelse og bevarelse af

naturressourcer og landskabsforvaltning. Også andre institutioner har forbedret deres tilbud. Forbundet har fx en samarbejdsaftale med Dansk Magisterforening Efteruddannelse (DME), der indebærer, at jordbrugsakademikere kan benytte sig af DMEs uddannelses tilbud til medlemspris. Desværre er det generelt set stadig en alt for lille del af jordbrugsakademikerne, som benytter sig af disse tilbud.

Der er imidlertid fortsat behov for nye uddannelses tilbud, som målrettes jordbrugsakademikere. Forbundet vil derfor også fremover forsøge med politisk påvirkning af fagmiljøer og uddannelsesinstitutioner til i endnu højere grad end nu at påtage sig opgaven med efter- og videreuddannelse.

Informationsvirksomheden

2003 har været et år med en markant udvikling i Jordbrugsakademikernes informationsvirksomhed: Jord og Viden udkommer siden 1. april hver tredje uge mod tidligere hver anden, siden 2. april udgives hver uge det elektroniske nyhedsbrev Opslaget Onsdag, den 22. maj udkom første udgave af det nye temamagasin moMentum, den 19. juni blev det første moMentum-debatmøde afholdt, og den 29. oktober blev konferencevirksomheden JordbrugsForum genoplivet efter nogle års stilstand.

Samtidig er der også sket en omlægning af profileringsstrategien, som nu klart prioriterer, at Jordbrugsakademikerne skal være kendt for - inden for medlemmernes fagområder - at skabe debatten, og at vore medlemmer er dem, som har ekspertiserne. Med andre ord: På fagforeningsområdet skal organisationen profilere sig på individuelle (medlems)sager, mens Jordbrugsakademikerne på de professionsfaglige områder både skal skabe debat og fungere som sparringpartnere for medlemmer og foreningspolitikere til at bringe meninger til torvs.

Optimering og besparelser

Der har været to hovedårsager til denne udvikling. Først og fremmest besluttede Hovedbestyrelsen i august 2002 et nyt målprogram for Jordbrugsakademikernes kommunikationselementer (fagblad, hjemmeside, konferencevirksomhed, profilering og pjecer). I forarbejderne til dette målprogram havde Informationsudvalget udarbejdet modeller for optimering af ressourceanvendelsen på området og herunder vurderet, hvor ofte Jord og Viden kunne udkomme, hvis der

skulle ske en opprioritering af de andre elementer. Det var i forbindelse med disse forarbejder, at hver-tredje-uge modellen blev udviklet.

Den anden hovedårsag var, at det omkring årsskiftet stod klart for Hovedbestyrelsen, at faldet i antal og størrelse af stillingsannoncer, som var konstateret i hele 2002, nu havde en permanent karakter. Derfor måtte der effektueres besparelser på informationsvirksomheden. Jord og Viden er således reduceret fra 25 til 17 udgivelser og fra 32 til 24 sider som standard. En reduktion, som både har muliggjort omlægning af de tidligere 5 temanumre til nu 4 årlige udgivelser af temamagasinet moMentum og en besparelse på omkostningerne.

Relevans

Jordbrugsakademikernes hjemmeside blev relanceret i begyndelsen af 2002 og har også i 2003 gennemgået en løbende produktudvikling. Ikke mindst kombinationen af link i Opslaget Onsdag til informationer på hjemmesiden har givet en væsentlig øget trafik. Alene i det seneste halve år har der således været cirka 10.000 unikke besøgende på hjemmesiden (fra 10.000 individuelle pc'ere har der været et eller flere besøg på hjemmesiden), mens antallet af hits (gennemførte handlinger) i samme periode nærmer sig 750.000. Hertil kommer trafikken på jobdatabasen JordogVidenJob.dk.

I maj-juni måned blev gennemført en brugertest af hjemmesiden, som viste, at brugerne finder hjemmesiden relevant, let at forstå, hurtig, professionel og troværdig. Eneste alvorlig anke var, at navigationen

kunne gøres bedre, hvilket der selvfølgelig er taget initiativer til.

85 pct. af medlemmerne læser Jord og Viden hver eller næsten hver gang, og 88 pct. af læserne er tilfredse eller meget tilfredse med bladet. Det viser en analyse, der blev gennemført i juni-juli måned. Også Opslaget Onsdag scorede en procent på 88 for medlemmer, der var enten tilfredse eller meget tilfredse med nyhedsbrevet, der udsendes til ca. 2.950 abonnenter hver uge.

Bladtilskuddet forsvinder

Finanslov 2004 indebærer, at det statslige bladtilskud, som sikrer distribution af fagblade til en særlig lav takst, forsvinder fra og med 1. marts 2004. Det betyder, at forsendelse af Jord og Viden samt moMentum skal ske på normale markedsvilkår, uden at prisen dog kendes i skrivende stund. Hvis udgangspunktet bliver Post Danmarks normalpriser for adresserede tryksager, vil portoudgifterne stige fra ca. 310.000 kr. til 716.000 kr. om året. Det forventes dog, at fagbladene samlet kan forhandle rabataftaler, som vil mindske stigningen.

Alt i alt kan det konstateres, at Jordbrugsakademikernes informationsvirksomhed ved årets udgang ser betydelig anderledes ud end ved årets indgang. For færre midler er indsatsen effektiviseret, og antallet af strenge at spille på er øget. Også i det kommende år vil udviklingen fortsætte, men med hvor store skridt vil bl.a. udfaldet af portospørgsmålet være med til at afgøre.



Profilering

Forbundet prioriterer profilering - og dermed synliggørelse - af jordbrugsakademikerne højt, og det er der flere årsager til:

Dels viser den nationale prioritering af natur- og miljøområdet samt jordbrugserhvervenes vigende stilling i samfundet, at de jordbrugsvidenskabelige argumenter ikke har samme ørenlyd som tidligere. Dels er synliggørelse en vigtig parameter i at danne de nødvendige netværk og konstellationer med mulige samarbejdspartnere. Især fordi en stadig stigende informationsstrøm nemt får væsentlige budskaber og relevant viden til at drukne i mængden af nyheder.

At præge det faglige forum

Som en konsekvens heraf har Jordbrugsakademikerne Forbund valgt at præge det faglige forum for jordbrugsvidenskab i bred forstand på flere områder.

Gennem temamagasinet *moMentum* fremstilles væsentlige og aktuelle emner på et højt fagligt niveau. Redaktionen tilstræber, at magasinet placerer jordbrugsakademikere som centrale figurer i det faglige univers. Dog ikke forstået sådan, at samtlige forfattere er jordbrugsakademikere - tværtimod skal den faglige bredde i forfatterskaren opildne til informationsstrømmen på tværs af faggrænser. Det giver større gennemslagskraft, og dialogen udvikler de faglige argumenter.

Profilering og synliggørelse opstår især, når man går ind i debatten. Og debatten har gode vækstmulighe-

der, når man mødes. Derfor har Forbundet valgt, at hvert temamagasin bliver fulgt af et gratis debatmøde på KVL, hvor nogle af de aktuelle magasins forfattere medvirker. De foreløbigt to debatmøder har været en pæn succes med samlet ca. 150 deltagere - studerende, uddannede jordbrugsakademikere og repræsentanter for erhvervslivet i en skønsom blanding.

Også konferencevirksomheden er genopstået, og med konferencen »Landets kamp om vandet« fik Jordbrugsakademikerne et flot afsæt for kommende konferencer. Synliggørelse af konferencen i en større kreds blev det også til: P3-programmet »God morgen Danmark« bragte samme morgen, som konferencen løb af stabelen, en glimrende reklame for arrangementet og for jordbrugsakademikerne.

Jordbrugsakademikere i dagspressen

Dagspressen og de elektroniske medier er naturlige redskaber i forbindelse med profilering. Dog ville det ikke virke specielt troværdigt, hvis Jordbrugsakademikerne som fagforening havde konkrete, faglige holdninger til eksempelvis udspil fra miljøministeriets side. Til gengæld ser Forbundet en vigtig opgave i at få medlemmerne selv på banen. Det er da også lykkedes at få flere medlemmer i dagspressen med indlæg, hvor sekretariatet har samarbejdet om kontakt til dagbladsjournalister og formulering af teksten.

Med nyhedsstrømmen in mente er Forbundets naturlige - og nødven-

dige - valg at fokusere på individuelle medlemssager i forhold til medierne. En sådan sag fik i juni måned bragt Jordbrugsakademikerne i DRs TV-avis:

Et medlem kom i en skattekleme, da hun efter en periode som forsker i udlandet fik et skattesmæk på over 400.000 kr. Historien var oplagt for DR, da den indeholdt de klassiske elementer: Den lille borger mod det store skattevæsen. Gennem dækningen fik Jordbrugsakademikerens formand klart tilkendegivet Forbundets rolle - at støtte sit medlem hele vejen - også i en eventuel sag mod skattevæsenet.

Når det kommer til generelle fagpolitiske emner såsom barsel eller holdninger til finanslovsudspil, har Jordbrugsakademikerne sjældent størrelsen til at være trendsættende og interessant. Det betyder ikke, at Forbundet holder sig tilbage, men initiativerne forgår på et andet plan. Fx har Forbundet mht. barsel taget direkte kontakt til 11 kvindelige folketingspolitikere samlet i en »kaffeklub«. Formålet med kontakten er at få lejlighed til at præsentere Jordbrugsakademikerens eget forslag til en central barselsfond og fremlægge det konkrete behov - eksemplificeret ved den bemærkelsesværdigt høje ledighed for unge, kvindelige landskabsarkitekter i den fødedygtige alder.

Medlemsarrangementer og -tilbud i øvrigt

Jordbrugsakademikernes Forbund har i det forløbne år udviklet en række nye, fordelagtige ydelser til medlemmerne. Hensigten er, at det skal være endnu mere attraktivt at være medlem af Jordbrugsakademikerne, uden at produktionen af ydelserne lægger beslag på urimeligt store ressourcer. De skal således mindst hvile i sig selv. Ud fra samme filosofi er det tanken også fremover at lancere attraktive, ekstra medlemsfordele.

For ledere og chefer

2003 har været et år, hvor Forbundet har sat ekstra fokus på medlemmer i lederjob. Konkret har det udmøntet sig i, at Forbundet, Erhvervsprologigt Forbund, Bibliotekarforbundet og Psykologforeningen (De4) i fællesskab har afholdt otte gå-hjem-møder af tre timers varighed - fem møder i København og tre i Århus.

Temaerne for disse møder har været stresshåndtering, sprog og begrebsdannelse, mentorordninger, kompetenceudvikling og læringskultur samt kulturskabelse. Formålet med møderækken har været dels at give inspiration i jobbet som leder, dels at give en platform for netværksdannelse, også på tværs af faggrupperne.

I gennemsnit har omkring 70 personer deltaget i hvert møde, og deltagernes evalueringer har vist stor tilfredshed med møderne, ligesom mange har udtrykt ønske om, at møderækken fortsætter. Der er derfor planer om at udbyde endnu en møderække i 2004.

Forbundet indgik også sammen med de tre andre AC-organisationer en aftale om at udbyde det internetbaserede ledelsesværkøj Leading Capacity.

Elektronisk kan der hele døgnet rundt hentes oplysninger om fx personaleforhold. Desuden er der en stor artikel-database, hvor der kan hentes spændende oplysninger om ledelse. Frem til den 25. februar 2004 kan Forbundet tilbyde produktet til kun 750 kr. + moms. Det svarer til ca. ¼ af normalprisen. Foreløbigt er 21 medlemmer tilmeldt. Interesserede kan få en smagsprøve på www.leadingcapacity.dk, og tilmelding vil kunne ske på tilm@jordbrugsakademikerne.dk

I løbet af 2004 vil Forbundet indkalde en mindre gruppe af ledere og chefer for at få afklaret, om der er ønsker til andre tilbud. Det kunne fx være netværk og etablering af mentor-ordninger, hvor erfarne ledere og chefer stiller sig til rådighed som coachere for medlemmer med mindre erfaring i ledelse.

Psykologisk krisehjælp

Det er nu andet år, Forbundet kan tilbyde medlemmerne psykologisk krisehjælp i tilfælde af arbejdsbetingede kriser. Det første år tog 18 medlemmer mod tilbuddet, og derfor valgte Forbundet at fortsætte endnu et år.

I indeværende år har der været et langt mindre behov for at gøre brug af tilbuddet, og det er positivt, da det kan skyldes, at medlemmernes arbejdsliv er blevet bedre. Det kan imidlertid også bero på, at flere arbejdsgivere yder denne hjælp. Fx tilbyder de statslige arbejdsgivere også psykologisk krisehjælp ved større afskedigelser. Det er nemlig sådan, at Forbundet kun bringer tilbuddet frem, hvis der ikke er andre ordninger. I begyndelsen af 2004 bliver der taget stilling til, om ordningen skal fortsætte.

Banktjenester

I 2003 har Forbundet i samarbejde med Lån & Spar Bank lanceret et nyt attraktivt medlemstilbud i form af et gratis VISA/Dankort eller et gratis Eurocard/Mastercard med indbygget kreditfacilitet. Medlemmerne kan også opnå fordelagtige ind- og udlån, gebyr- og konverteringsmuligheder.

Særligt for de studerende er der gode opsparings- og studielånsordninger med lempelige kredit- og afdragsmuligheder.

Læs mere på Forbundets hjemmeside www.jordbrugsakademikerne.dk

Mobiltelefoni

Også for den voksende gruppe af selvstændige erhvervsdrivende i Forbundet er ydelsespaletten udvidet i løbet af beretningsåret. Som et særligt tilbud til de selvstændige har Forbundet indgået en aftale med TDC Mobil om betydelige rabatter på abonnementer og samtaler. Betingelsen for at få del i rabatterne er, at man er i besiddelse af et CVR-nummer.

Yderligere information findes på www.jordbrugsakademikerne.dk

Boliger

Statsansatte medlemmer samt pensionerede fra stillinger i staten har gennem Samrådets Boligselskab mulighed for at komme i betragtning ved udlejning af et antal lejligheder til en fordelagtig pris. Det kræver, at man betaler et indmeldelsesgebyr samt, hvis man ønsker at stå på venteliste, et årligt gebyr.

Flere oplysninger om Samrådet på www.jordbrugsakademikerne.dk