



lige  
JA - det er mig

ÅRSBERETNING 2011



- dit naturlige valg

# TILFREDSHED - DET BETALER SIG

JA er din fagforening og derfor den organisation, hvor du kan bruge din indflydelse og blive tilfreds med dét, du får

JA er medlemmernes fagforening. Derfor er det en selvfølge at lytte til ønsker og kritik. I 2011 kortlagde en undersøgelse medlemmernes tilfredshed og loyalitet. Flere end 1.100 personer deltog i undersøgelsen og pegede på, hvilken indsats de ville sætte størst pris på.

JAs bestyrelse og udvalg har med undersøgelsens resultat og anbefalinger besluttet, hvordan JA skal fokusere indsatsen for en bedre fagforening.

## I JA er det dig, der bestemmer

Undersøgelsen viser, at jo oftere medlemmerne er i personlig kontakt med JA, jo mere tilfredse er de. I forhold til mange andre AC-organisationer er der desuden større tilfredshed med den rådgivning, man får i JA på det løn- og ansættelsesmæssige område. Især er medlemmerne tilfredse med, hvor let det er at komme i kontakt med sekretariatets medarbejdere.

### SEJRE HOLDES SKJULT

#### - AF HENSYN TIL MEDLEMMERNE

Netop medlemssagerne er ikke noget, JA ret ofte reklamerer med. De berørte foretrækker mange gange at undgå omtale. JA vil arbejde på, hvordan vi alligevel kan fortælle om indsatsen. De berørte skal naturligvis kunne forblive anonyme, men deres historier skal fortælles, så andre kan lære af dem.

Medlemstfredshedsundersøgelsen peger på en særlig udfordring i forhold til de privatansatte. De sidder ofte i alternative stillinger og føler ikke samme tilknytning til JA som på de mere klassiske ansættelsesområder. De savner også relevante medlemsgoder. Disse medlemmer skal kontaktes og oplyses om de muligheder, de har i JA, ligesom JA skal vide mere om, hvilke goder de privatansatte efterspørger. Alle privatansatte opfordres samtidig til at kontakte sekretariatet med deres ideer.

### INFORMATIONSBEHOV

Hele den skriftlige medlemskommunikation er et område, hvor undersøgelsen peger på, at medlemmerne vil sætte pris på forandring. Derfor er der iværksat en handlingsplan, som omfatter en gennemgang af medierne for at sikre nytænkning og ikke mindst en mere målrettet brug - af såvel de elektroniske og papirmedierne som debat- og andre medlemsmøder.

Et konkret medlemsønske er, at JA i højere grad er med til at sætte en dagsorden på områder, der har betydning for dagligdagen. Fx ved at JA tør signalere klare holdninger. I den sammenhæng har JA brug for, at aktive medlemmer er med til at styrke en intern faglig debat. Fagligheden blandt JAs medlemmer kan være med til at sætte de relevante punkter på den samfundsmæssige dagsorden på alle områder, hvor det er os, der har forstand på indholdet.

### NYE KANDIDATER OG UNIVERSITETS-FUSION KRÆVER SÆRLIG INDSATS

Medlemskredsen i JA dækker en bred kreds af fagområder. Kandidaterne inden for biologi og bioteknologi har behov for,

at der gøres en særlig indsats for at sikre dem en central plads på arbejdsmarkedet. Dette arbejde er sat i gang og skal nu have et nyt perspektiv i kraft af forandringerne på KU LIFE.

Fusionen på Københavns Universitet, hvor fire fakulteter bliver til to, omfatter LIFE, og det vil både forandre uddannelserne og arbejdspladsen. JA har derfor været aktiv og bidraget med synspunkter på vegne af både studerende og ansatte. JA er bekymret og mener, at der er behov for at sikre tværfagligheden og kvaliteten i de jordbrugsvidenskabelige uddannelser fremover. Vi kan frygte, at en sammenlægning med de naturvidenskabelige uddannelser på KU vil flytte fokus væk fra det erhvervsrelevante element i grundfagene.

JA er også særligt opmærksom på den nye Animal Science uddannelse - husdyr-agronom. Alt tyder på, at veterinæruddannelsen med fusionen flytter fra KU LIFE til et nyt medicinsk fakultet, og dermed bliver ideen om det tætte samarbejde mellem de to uddannelser og den naturlige placering på KU LIFE sat på prøve. Der er både et hensyn til de studerende og til de ansatte, som bedst varetages gennem et fortsat tæt samarbejde mellem de veterinære og jordbrugsvidenskabelige uddannelser på tværs af fakulteterne.

### JA - LOKALT

Kontakten til JA skal være personlig og hyppigere. Det øger tilfredsheden. Derfor skal JA være mere aktiv forskellige steder ude i landet.

Har du forslag til lokale aktiviteter for medlemskredsen, fx aktiviteter der kan styrke medlemmernes lokale netværk, deres markedsværdi og deres løn- og ansættelsesmæssige forhold, så er du vel-



FOTO: SARAH BENDER

kommen til at kontakte sekretariatet eller et medlem af repræsentantskabet.

#### **RABATTER OG FORDELE**

Endelig er der et stort ønske blandt medlemmerne om at få flere og bedre generelle medlemsgoder samt øget viden om de muligheder, som den enkelte får af medlemsskabet i JA. Det skal være tydeligt, hvad kontingentet giver. Alt for mange af de goder, JA leverer, er ikke synlige nok for medlemmerne, og derfor får mange ikke nok ud af mulighederne. Dét skal der laves om på.

Kirsten Holst  
Formand for JA

## **AKTIV I JA I 2011**

### **MEDLEMMER AF BESTYRELSEN**

Kirsten Holst (formand)  
Bo Annas Kiersgaard (næstformand)  
Hans-Henrik Jørgensen  
Jakob Svendsen-Tune  
Sara Lindholt  
Henning Otte Hansen  
Bo Holm Kristensen  
Jesper Mumm Johansen (studentemedlem)

### **SUPPLEANTER**

Christina Reenberg  
Carsten L. Jacobsen  
Steen Gelsing  
Dorthe Brinck Lillelund  
Bjørn Øst Hansen (studentemedlem)

### **FORHANDLINGSUDVALGET**

Henning Otte Hansen (formand)  
Erik Andersen (næstformand)  
Morten Kjærgaard  
Erik Nygaard Pedersen  
Martin Ugilt Thomsen  
Jesper Stenild  
Eigil Troels Jensen  
Dennis Grønnegaard Mejer  
Jess Jørgensen  
Tine Sand Gybeck  
Jeppe Toftgaard Nielsen (studentemedlem)

### **KOMPETENCEUDVALGET**

Sara Lindholt (formand)  
Steen Gelsing (næstformand)  
Ulrikka Brændgaard Nissen  
Hans-Henrik Jørgensen  
Abdalla Said Ahmed Ali  
Birgitte Popp Andersen  
Louise Hjelmroth  
Eskild Hohlmann Bennetzen  
Peter Gammeltoft (studentemedlem)  
Marie Christoffersen Gramkow (studentemedlem)

### **PROFILERINGSUDVALGET**

Bo Holm Kristensen (formand)  
Christina Graae Reenberg (næstformand)  
Inger Larsen  
Ole Georg Suadicani  
Mette S. Jessen  
Carsten L. Jacobsen  
Niels Bruun de Neergaard  
Marie Nicoline B. Kristiansen (studentemedlem)  
Julie Lund Egetoft (studentemedlem)  
Anna B. Henriksen (studentemedlem)

JAs REPRÆSENTANTSKAB:

# DU BESTEMMER - DE FOLKEVALGTE TRÆFFER BESLUTNINGERNE

Med de 15 valggrupper i JA er der også én, der repræsenterer dig, og sikkert flere, som taler din sag og kender din situation. Repræsentantskabet er JAs øverste myndighed, og du kan finde navnene på dem, der skal vedtage årets virksomhedsplan, sammensætte bestyrelse og udvalg og fastlægge kontingentet for det kommende år.

Gå ind på hjemmesiden [www.ja.dk](http://www.ja.dk) og klik på "Om JA". Her finder du det nye repræsentantskab for perioden 2011-13, din egen valggruppe og dine egne repræsentanter.

## NYT REPRÆSENTANTSKAB GÅR I GANG

JA er din fagforening. Derfor er det vigtigt, at du har indflydelse på, hvordan dine kontingentkroner bruges bedst mu-

ligt i forhold til dine ønsker og behov. Du kan også foreslå nye valggrupper og dermed sikre, at der i repræsentantskabet kommer fokus på nye ansættelsesområder.

I 2009 var det biotekområdet, den finansielle sektor og rådgivningsvirksomhederne, som hver fik deres egne valggrupper. På den måde kan JA styrke kontakten til ansatte i de mange alternative job på det private arbejdsmarked og sikre repræsentantskabet den bedste indsigt i hvilke initiativer, der kan fremme medlemmernes interesser uden for de traditionelle karriereveje. I de kommende to år er der repræsentanter i alle valggrupper med bare en enkelt undtagelse.


Blandt sine medlemmer vælger repræsentantskabet, hvem der skal være formand for JA, hvem der skal sidde i besty-

relsen, hvem der skal være formand for de tre faste udvalg inden for forhandling, profilering og kompetence, samt hvem der skal sidde i de tre udvalg. Selv om man ikke sidder i repræsentantskabet, kan hvert af de tre udvalg beslutte at udvide kredsen og indbyde et medlem af JA til at deltage i udvalgets arbejde.

## TI STEMME - MEN MANGE FLERE KAN DELTAGE

De studerende er naturligvis en del af repræsentantskabet, og de vælger selv repræsentanter hvert år efter deres egne procedurer.

Som studerende har du forholdsvist stor indflydelse, og hver studerende har som udgangspunkt én stemme. Samlet har de studerende dog maksimalt ti stemmer, men det kan aftales, at flere



Der holdes ordinært repræsentantskabsmøde en gang om året. I 2011 bliver det fredag-lørdag den 18. og 19. november i Middelfart

MEDLEMSFORDELING ALLE MEDLEMMER								
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Lønmodtagere	3287	3335	3404	3454	3469	3445	3400	3291
Selvstændige	222	220	228	236	223	209	204	203
Ledige	330	316	276	247	215	212	244	273
Pensionister	483	498	517	521	525	518	508	497
Studerende	1205	1171	1063	976	948	870	828	848
Ukendte	9	13	7	5	30	40	2	4
<b>I alt</b>	<b>5536</b>	<b>5553</b>	<b>5495</b>	<b>5439</b>	<b>5410</b>	<b>5294</b>	<b>5186</b>	<b>5116</b>

møder op. Både de studerende på KU LIFE og på AU kan deltage.

De studerende er repræsenteret i bestyrelsen og i alle udvalg. Det betyder, at der er en tæt kontakt mellem beslutningerne i JA og de ønsker og behov, som de studerende har. ■

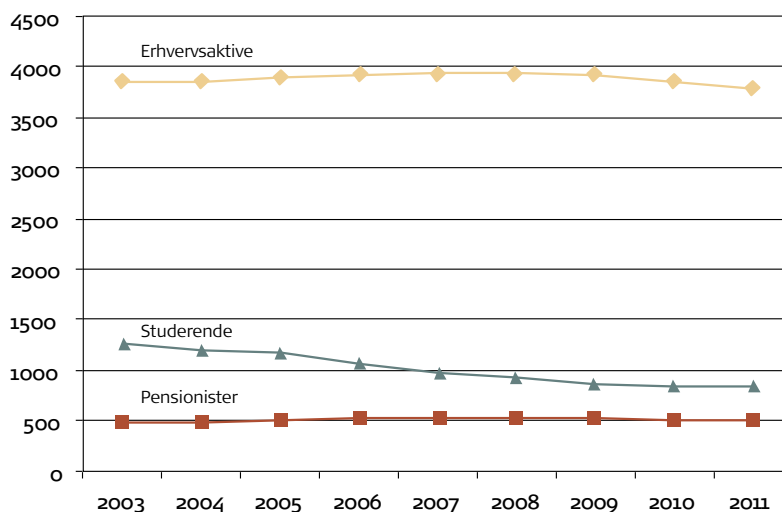
#### VALGGRUPPER I JAs REPRÆSENTANTSKAB

1. Ansatte på tekniske skoler og lign.
2. Undervisere og administrativt personale ved universiteter og højere læreanstalter
3. Statsansatte
4. Ansatte i kommuner & regioner
5. Ansatte i jordbrugets interesseorganisationer
6. Ansatte i den biotekniske, kemiske og farmaceutiske industri
7. Ansatte i private rådgivningsvirksomheder
8. Ansatte inden for investering eller i finanssektoren
9. Anden privat ansættelse
10. Ansatte i landøkonomiske foreninger
11. Udlandsansatte
12. Chefer / ledere
13. Forskere
14. Selvstændige
15. Dimittender

De studerendes foreninger vælger selv deres repræsentanter. De har ikke en valggruppe.

MEDLEMSFORDELING LØNMODTAGERE								
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
OK-ansat, stat	950	954	955	1007	1039	996	1006	990
Tjenestemand, stat	60	57	55	50	42	41	39	33
OK-ansat, amt/kommune/region	344	382	427	402	435	463	498	499
Tjenestemand, amt/kommune/region	24	20	16	14	12	8	7	6
Tjenestemandslignende ansat	64	58	48	44	40	38	33	31
Fondsafølnet	7	6	4	3	3	3	3	2
Privatansat	857	870	943	976	1011	1049	1000	962
Konsulent	822	815	809	827	788	745	716	682
Udsendt af DANIDA	33	29	28	27	24	21	17	10
Udlandsansat	78	82	74	70	65	72	79	73
Andre - offentlig	40	54	36	28	8	7	2	2
Andre - privat	8	8	9	6	2	2	0	1
<b>I alt</b>	<b>3287</b>	<b>3335</b>	<b>3404</b>	<b>3454</b>	<b>3469</b>	<b>3445</b>	<b>3400</b>	<b>3291</b>

#### MEDLEMSUDVIKLINGEN



# UDVIKLING OG LÆRING

JA har etableret et nyt mentorprogram - som pilotprojekt i et år

*Det handler om samtaler, der gør en forskel. Det handler også om, at to mennesker mødes og sætter fokus på hinanden - når det passer dem. Det drejer sig med andre ord om et udviklende samarbejde mellem to personer med forskelligt erfaringsgrundlag, og som begge har lyst til få ny indsigt og skabe god synergi.*

Selv om det kunne ligne, så er ikke et uddrag af en kontaktannonce i traditionel forstand, men alligevel gælder det naturligvis et match. Det er indledningen fra den første præsentation af JAs nye medlemstilbud: Mentorprogrammet.

- Vi har nu etableret 14 mentor-mentee-par, og det er mit indtryk, at det går fint. Ingen kendte hinanden i forvejen, og det tror jeg er en fordel, fortæller *Steen Gelsing*, fungerende formand for Kompetenceudvalget i JA, og uddyber:

- JA har etableret tilbuddet for at bidrage til medlemmernes faglige og personlige udvikling. Typisk vil snakken

mellem mentor og mentee gå på arbejdslivet, og de spørgsmål, der er i spil, handler om ens karrieremæssige fremtid, om forholdet til kollegaer og ikke mindst til chefer. Men det kan også være om livet i al almindelighed og emner af mere personlighedsudviklende karakter. Somme tider kan der være basis for at tale om den slags ting med en helt udenforstående.

- Projektet blev sat i søen med et kick off møde i maj, og mentorerne mødtes i september til en workshop, hvor vi drøftede problemstillingerne på et overordnet plan. Også mentees får et tilbud om en workshop inden nytår.

## DET FORTROLIGE RUM

Steen Gelsing fungerer selv som en af de 14 mentorer, og han har indtil nu kun kommunikeret med sin mentee på mail.

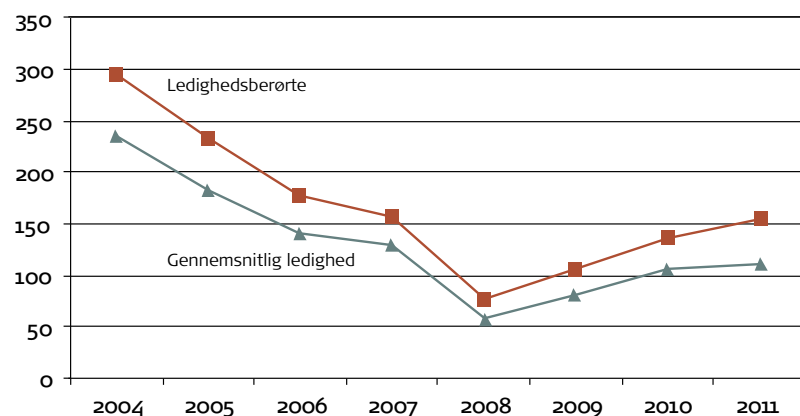
- Det var i første omgang af geografiske årsager, men jeg oplever, at afstanden ophæves ved at have opbygget et



slags fortrolighedsrum på mail. Det kan sagtens fungere, hvis man kan lide at skrive, men foretrækker man at mødes fysisk, så skal man naturligvis bo i nærheden af hinanden. I den forbindelse synes jeg, det er vigtigt, at man skal mødes på neutral grund, men det er selvfølgelig op til det enkelte par. Jeg mener dog ikke, at det fysiske møde er et must, og det er godt for os, der bor i de såkaldte "rådne bananer".

- For mit eget vedkommende er det helt oplagt, at det ikke er farligt at skrive, og det kan være en fin måde at sparre med en uvildig på. Det er også mit indtryk, at de aller fleste godt ved med sig

LEDIGE JAere i AAK - JUNI



JA tilbyder også:  
Karrierenavigation.dk og  
Karrieremakker  
Læs mere om Karriere og  
Kompetence på [www.ja.dk](http://www.ja.dk)

#### HITLISTEN: STØRSTE JA-ARBEJDSPLADSER

- Det Biovidenskabelige Fakultet KU
- Det (tidl.) Jordbrugsvidenskabelige Fakultet AU
- NaturErhvervstyrelsen
- Naturstyrelsen
- Videncenteret for Landbrug
- Gefion
- København Kommune
- Landbrug & Fødevarer
- LandboMidtØst
- Heden og Fjorden
- Jysk Landbrugsrådgivning
- Novo Nordisk A/S
- LRØ Rådgivning
- Agri Nord
- AgroTech A/S
- Nordjysk Familielandbrug
- Centrovic
- Sønderjysk Landboforening
- DTU Danmarks Tekniske Universitet



FOTO: FLEMMING BO PETERSEN

selv, hvad der skal til for at forandre eller ændre en situation - eller rykke rent karrieremæssigt. Og det er vigtigt at huske, at forskellen på en mentor og en coach jo netop er, at vi mentorer gerne må komme med råd, forklarer Steen Gelsing.

#### DEL ERFARINGERNE MED ANDRE

JA bruger en hel del penge på relativt få medlemmer i mentorprogrammet, men det er Kompetenceudvalgets og bestyrelsens håb, at de første 14 mentees får svar på deres spørgsmål om karriereudvikling, erkendelse om livet på arbejdsmarkedet og en oplevelse af personlig udvikling og nye netværk.

- Og ikke mindst håber vi, at de er parate til at bringe erfaringerne videre, siger Steen Gelsing.

- Vi har i udvalget endnu ikke fået en tilbagemelding på, hvad mentees har fået ud af projektet, men som jeg ser det, så stopper samtalerne ikke, når man har nået det første mål. Mentees skal følges på vej videre. Hvad så, når drømmestillingen er nået? Der skal sættes nye udviklingsmål, og det skridt kan godt være svært for mange. Men netop der skal samtalerne ikke stoppe. Der skal mere ballast med videre.

- Jeg synes, at vi mentorer er blevet meget mere bevidste, og jeg vil opfordre

andre til at prøve det samme. Det er vigtigt at betone, at man i øvrigt ikke behøver at have masser af erfaring for at være mentor. Derimod fordrer rollen tid, lyst og engagement.

- Til marts næste år evaluerer vi projektet, og vi skal se, om vi fandt en optimal måde at hjælpe medlemmerne med arbejdslivets problemer på. Jeg mener, vi skal fortsætte med et mentorprogram som medlemstilbud på den ene eller den anden måde, slutter Steen Gelsing. ■

JA er også et fagligt netværk, der består af medstuderende og kandidater med samme baggrund som dig

# AMBASSADØR FOR JA



FOTO: KARIN MALAND

## I AARHUS

### ANNA FELDBERG MARSBØLL:

” I 2008 påbegyndte jeg den nye bacheloruddannelse Jordbrug, Fødevarer og Miljø på Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet (DJF), Aarhus Universitet (AU). Nu er bacheloruddannelsen i hus, og jeg er netop startet på kandidatuddannelsen Agrobiologi på Faculty of Science and Technology, AU. Gennem mit studie er jeg blevet mere bevidst om både relevansen og anvendeligheden af en uddannelse inden for det jordbrugsvidenskabelige område.

Jeg ved endnu ikke, hvor mit studie vil bringe mig hen, men jeg ser frem til fortsat at fordybe mig inden for et fagområde, hvor en af de store udfordringer for mig er at navigere i de mange uddannelses- og karrieremæssige muligheder.

Siden jeg begyndte, har rammerne om uddannelserne inden for det jordbrugsvidenskabelige område på AU ændret sig - og er fortsat under forandring. DJF er nu lagt ind under Faculty of Science and Technology, og fremtiden for de jordbrugsvidenskabelige uddannelser under det nye fakultet er ikke endelig afklaret. Indtil nu er de fysiske rammer dog stort set de samme. Uddannelserne holder stadig til på Trøjborg, det sociale miljø omkring uddannelserne er fortsat i top, og undervisningen er stadig relevant og med højt engagerede undervisere.

For mig var det en selvfølge at skulle være medlem af en fagforening - og for min studieretning var JA det naturlige valg. Dét skyldtes i høj grad JAs synlighed fra den første dag i form af tidligere JA ambassadør på AU, Lena Karina Hinrichsen. Og jeg har derfor aldrig været i tvivl om, at JA støttede op om de studerende. Både ved direkte at bidrage til studiemiljøet, men også ved at medvirke til at fremme det faglige fællesskab på uddannelserne og nærheden til det faglige område, vi er ved at uddanne os til. Og ikke mindst som støtte i situationer, hvor vi som studerende på en række nystartede uddannelser har haft brug for hjælp til at promovere de kompetencer, som de jordbrugsvidenskabelige uddannelser på AU giver.

Jeg afløste Lena som JA ambassadør på AU i foråret 2010, og jeg har søgt fortsat at fremhæve JA som en synlig fagforening, der støtter op om de jordbrugsvidenskabelige studerende. Her er specielt den direkte kontakt til mine medstuderende af stor betydning. Men JAs rolle i forhold til de studerende er ikke en fast rolle. Som formen for de jordbrugsvidenskabelige uddannelser på AU ændres, må JA følge med og fortsat søge at støtte og samle de jordbrugsvidenskabelige studerende på AU midt i forandringerne - dét bliver der brug for! ■

## I KØBENHAVN

### KRESTEN AARØE:

” Jeg startede på naturressource-bachelor i september 2007 med fagpakken naturforvaltning. Jeg læser nu kandidat i landskabsforvaltning.

Som JA ambassadør markedsfører og synliggør jeg JA over for mine medstuderende på de jordbrugsvidenskabelige bachelor- og kandidatuddannelser. Derudover består en stor del af mit job i at formidle kontakt mellem de studerende og JAs sekretariat.

Jeg har ikke nogen fast træffetid som ambassadør, men befinder mig dagligt på KU LIFE, hvor man når som helst kan gribe fat i mig, hvis der er brug for det.

Med den profil jeg får med mig fra LIFE, ved jeg, at JA vil være den fagforening, jeg vil kunne få brug for i mit fremtidige arbejdsliv. Derfor er jeg dels medlem af JA i solidaritet over for mine fremtidige kolleger, dels fordi JA for mig ikke bare er en fagforening, men en faglig organisation. Her har jeg de bedste muligheder for at styrke mit faglige netværk, bl.a. gennem debatmøder med et højt videnskabsniveau og en høj faglighed.

Derfor er JA ikke bare mit naturlige valg, men det eneste rigtige valg. ■



FOTO: MARIE B. KRISTENSEN



# JORDBRUGSAKADEMIKERE VED, HVAD DE TALER OM

... bare de dog ville deltage mere i debatterne

At markere sig i samfundsdebatten kræver skarpe holdninger. Helst udfordrende og provokerende synspunkter, men mindre kan nogle gange også gøre det. Alligevel vil det ofte ligge langt fra den faglige og pragmatiske vinkel, der er typisk for jordbrugsakademikere.

Hvordan forener vi vores faglighed med det, der skal til for at rydde forsidene? Eller bare få omtale - og samtidig sælge budskabet om, hvor gode vi er?

## VI KAN ALLE BIDRAGE

Der er kamp om de gode job. Vi prøver hver især at gøre os fortjent til mere spændende udfordringer og højere lønninger. Mange medlemmer udtaler sig i konkrete debatter, fordi de har en central rolle i en interesseorganisation eller en virksomhed. Det er imidlertid sjældent klart, at de er jordbrugsakademikere.

Det kunne være godt for alle medlemmer af JA og deres markedsværdi, hvis

der kom større fokus på medlemskredsens store viden og faglige betydning. Her kan vi alle bidrage.

## HVAD MENER DU?

I Norge har vores søsterorganisation Naturviterne valgt at markedsføre organisationen og medlemmerne gennem meninger om en række centrale problemstillinger på medlemmernes fagområder. På dette års repræsentantskabsmøde i JA vil de folkevalgte overveje, om vi kan gøre det samme.

Kan vi være enige nok til at melde fælles holdninger ud? Eller er forcen ved JA tværtimod, at vores faglighed resulterer i en dynamisk uenighed, som kan være med til at rejse de rigtige debatter? Uden at vi selv mener noget? Favner vi med eksemplerne her på siden for bredt, eller viser vi netop vores store variation og faglige bredde?

Det er en central diskussion, som alle medlemmer er velkomne til at deltage i.

## Læst i Opslaget Onsdag: JORDBRUGSAKADEMIKERE SOM MINISTRE

To agronomer har sat sig på Folketingets ministerstole. - JA vil især ønske *Mette Gjerskov* velkommen som fødevarerminister, men også *Christian Friis Bach* som udviklingsminister. Vi glæder os over, at de begge vil bidrage til, at de jordbrugsakademiske færdigheder og fagområdets tværfaglige indsigt kommer den nye regering og Danmark til gode, markerer *Kirsten Holst*, formand for JA.

Kan det være disse holdninger, som JA skal arbejde videre med? Deltag i debatten på [www.ja.dk](http://www.ja.dk) ■

JA giver ingen støtte til politiske partier eller partiers initiativer.

Synlighed fremmer medlemmernes markedsværdi.

Økologisk produktion er et vigtigt supplement til konventionel drift, og begge driftsformer skal fortsat udvikles.

JA mener, at Danmark gennem planlægningsmæssige rammer skal fastholde mange hensyn i brugen af de sparsomme landskabelige ressourcer.

JA er overbevist om, at akademikere i små og mellemstore virksomheder kan være medvirkende til vækst.

JA tror på nødvendigheden af en bæredygtig udvikling i samfundet.

Der er brug for interesserede unge på de jordbrugsakademiske uddannelser, så erhvervet består.

# NÅR JA INVITERER

33 netværksmøder, 3 debatmøder og  
18 kurser fra maj 2010 til maj 2011

FOTO: FLEMMING BO PETERSEN



Det er, hvad JA har udbudt i løbet af ét år, og det er formanden for JAs profileringsudvalg, *Bo Holm Kristensen*, ærligt talt både stolt og måske også en smule forbavset over.

- I udvalget valgte vi at få lavet en oversigt over den type tilbud, og den giver et klart billede af, hvad der sker. Og det er faktisk rigtig meget og med kun få aflysninger. Som menigt medlem kan jeg se, at det her kan jeg også få ud af mit medlemskab af JA. Og både som udvalgsformand og som næstformand i Danske Forstkandidaters Forening glæder jeg mig især over netværkenes aktiviteter. Se, hvad de kan - selv om deltagerantallet ikke altid matcher forventningerne!

- Dét er altså også JA, og i netværkene er intet emne eller initiativ i princippet lukket land, understreger Bo Holm Kristensen, der samtidig synes, det er rart at se, at aktiviteterne ikke kun er kendetegnet ved "københavneri". Faktisk foregår en lille tredjedel i Jylland og en anden tredjedel uden for København, og udvalget er opmærksom på, at der er ønsker om flere relevante arrangementer i Jylland.

- I øjeblikket er vi i gang med en undersøgelse, men bistand af ekstern konsulent, af JAs medier og deres effekt, dels for fagforeningen, dels hos modtagerne, og i den forbindelse kunne jeg da godt forestille mig, at der vil ske en revision af fx primær målgruppe for debatmøderne i forbindelse med udgivelse af temamagasinet moMentum.

## DET HANDLER OM TILHØRSFORHOLDET

Profileringsudvalgets formand peger på, at de mange netværksarrangementer har givet anledning til at indføre en kalenderoversigt på bagsiden af *Jord & Viden* et par gange om året.

- I den anledning er der grund til at opfordre folk til at se ud over egne faggrænser. Både som deltagere og som arrangører. Det er vigtigt at fastholde idérigdommen, ligesom vi som regel afholder arrangementerne, selv om der kun er få deltagere.

- Netværkene er selvstyrende, men sikres hjælp såvel økonomisk som administrativt fra JA, og vi holder et årligt kontaktmøde. Til dagligt er der mulighed for

Ja er fuld af medlemmer med forstand og synspunkter

praktisk bistand fra JAs netværkskoordinator i sekretariatet, *Cathrine Norup*, der også kan spille med i idéudviklingen. Vi oplever, at der kan være udfordringer her for de enkelte netværk, men vi støtter op om aktiviteterne, og der er penge at gøre godt med, forklarer Bo Holm Kristensen og fortsætter:

- Det er derimod sekretariatet, der udvikler og styrer de mere overordnede debatmøder og kurser, der retter sig mod fagforeningsdelen og arbejdsmarkedsforhold generelt som fx lønforhandling og jobsøgning. Men det er vigtigt at betone, at begge dele er med til at sikre, at medlemmerne føler et tilhørsforhold til JA. Det viser også bredden: Tilbuddene giver mig både noget fagligt og arbejdsmæssigt og noget socialt sammen med kollegaerne.

- Jordbrugsakademikerne vil gerne have arrangementer om faget, og det er da også den del, som jeg selv benytter i DFF-regi. Det er derfor vigtigt for mig, at medlemmerne får rammer for at møde andre medlemmer, og at JA som moderne fagforening tilbyder noget relevant. Man skal efter min mening ikke købe tingene for billigt. ■

Emne	Tilmeldte	Lokalitet
<b>NETVÆRKS MØDER (inkl. generalforsamlinger i foreningsnetværk)</b>		
Økologisk Forum besøger Stengården	6	Nordsjælland
Dansk Agronomforening inviterer til generalforsamling	46	Vejen
LAF: Generalforsamling og tematur	12	Kbh.
Netværk for Haveentusiaster inviterer til: LandArt LOLLAND-FALSTER	7	Sekr.
Fyraftensarrangement Sjællandsleden med LAF	9	Kbh.
LAF: Landskabskaraktermetoden i teori og praksis	21	Kbh.
Film, hygge & guf med Økologisk Forum x 2	12/19	Aarhus/Sekr.
Virksomhedsbesøg hos COBIS med Bioteknetværket	8	Kbh.
DFF inviterer til julemøde	20	Sekr.
Økologisk Forum inviterer til julefrokost på BioM	13	Kbh.
Netværk for Projektledere inviterer: Projektledelsesmodeller	13	Sekr.
Fyraftensarrangement med LAF: Lomme-parker i København	16	Kbh.
Generalforsamling i Dansk Hortonomforening på Dyrehøjgård Vingård	6	Kalundborg
Grænser for magt - et foredrag om etik og dyr. Bioteknetværket	18	Kbh.
LAF inviterer til: Debatdag om klimatilpasning		Kbh.
Vin & Svin - heldagstur med Økologisk Forum	7	Sjæll. Odde
Brunst & Tango i Dyrehaven med DFF	28	Kbh.
Netværk for Haveentusiaster inviterer til: Sommerbeplantning i Roskilde	12	Roskilde
Netværk for Miljøvidenskab inviterer til: Fyraftensmøde hos Novozymes	17	Kbh.
Besøg på Thorshøjgård med Økologisk Forum	8	Nordsjælland
DFFs årsmøde	21	Nordsjælland
Netværk for Haveentusiaster inviterer til: LandArt		Sekr.
Tur til Frilandsmuseet med Økologisk Forum	21	Brede
Familietur til Kullen - Kullaberg Naturreservat med DFF		Sverige
Ædel Havekunst i Frederiksborg Have. LAF	12	Nordsjælland
Pometet Revisited med DH/Klub	3	Tåstrup
Marsk- og vadehavsvandring for agronomer og andre interesserede. DA	13	Nibe
Netværk for Projektledere inviterer til: "Kommunikation, præsentation og retorik"	32	Sekr.
Malusblomstring ved Birkholm Planteskole. LAF	1	Nordsjælland
DFFs faglige tur til Funder Ådal		Silkeborg
<b>I alt 33 (4 aflyste)</b>	<b>401</b>	

<b>DEBATMØDER - MOMENTUM</b>		
En blågrøn byrevolution	125	Kbh.
Fremtidens fødevarer	22	Kbh.
Vadehavet som nationalpark - muligheder og problemer	35	Ribe
<b>I alt 3</b>	<b>182</b>	

<b>MEDLEMSMØDER - KURSER</b>		
Kursus i Mødeteknik	12	Sekr.
Prøv en jobsamtale	4	Sekr.
Lønforhandlingskursus x 3	18/13/15	Karlsunde/ Kolding/Viborg
Erfagruppermøde	8	Jylland
Møderække landøkonomisk forening x 6 (2 aflyste)	11/4/12/12	Aarhus/Esbjerg/ Aabenraa/Sorø
Konsulentklubben på Axelborg/Lønforhandling og dannelse af AC-klub	21	Kbh.
Medlemsmøde med JA-medlemmer ansat i Dansk Landbrug Sydhavsøerne	10	Falster
TR - Træf	34	Fyn
"Snart kandidat" i samarbejde med PJD	20	Kbh.
At lede andre uden at være chef	7	Vejle
Arealanvendelse i Danmark - fokus på bioenergi. JA/DM		Kbh.
<b>I alt 18 (3 aflyste)</b>	<b>201</b>	

## PROFILERINGSUDVALGET STØTTER OGSÅ DE STUDERENDE:

Tilskud til Plantekongressen, jule- og påskefrokosten, ekskursionsbussen, intro-dagen og rusturene. Kasketter, kitler, T-shirts. Foredrag, fotografering, præmier - og meget mere sjovt ...

## JA NETVÆRK

- Biotek-netværket
- Dansk Agronomforening
- Dansk Hortonomforening
- Danske Forstkandidaters Forening
- IT-net
- KlubHort.dk
- Landskabsarkitekternes Forening
- Landskabsforvaltnings-netværket
- Medicinalnetværket
- Miljøvidenskabeligt Netværk
- Netværk for haveentusiaster
- Netværk for projektledere
- Ph.D.-foreningen
- Økologisk Forum

Det er gratis at være med. Hvis du ikke lige finder det, du interesserer dig for, så kan du altid tage initiativ til at etablere dit eget netværk. Ring til sekretariatet og spørg efter *Cathrine Norup*, JAs netværkskontakt. Læs også mere om de forskellige netværk på [www.ja.dk](http://www.ja.dk)

# VI KENDER DIG - KENDER DU JA ?

## INTET ER SIKKERT - BORTSET FRA UDSIGTEN TIL FORANDRINGER

De fleste større offentlige arbejdspladser for jordbrugsakademikere har de senere år været gennem store strukturændringer, og det ser ud til at fortsætte. Fødevareministeriet, Miljøministeriet og universiteterne er typiske eksempler, og de er lige nu midt i forandringer, der også berører JAs medlemmer.

I mange kommuner har der i kølvandet på kommunalreformen og økonomiske stramninger også været forandringer, som har haft betydning for vores medlemmer. Det handler ikke alene om fyringer, men også om nye udfordringer og konkrete flytninger.

I sådanne pressede situationer har JAs sekretariat i samarbejde med de lokale tillidsrepræsentanter haft store udfordringer for at sikre medlemmerne den bedste behandling.

*Læst i Jord & Viden under overskriften "Ikke længere med på holdet":*

JA sikrede medlem på chefniveau en meget tilfredsstillende fratrædelsesordning, og det giver ro til at tænke over fremtidens muligheder.

- Uanset hvad fremtiden måtte bringe, så er konklusionen på min historie, at det giver en dejlig ro at have en medspiller som JA i baghånden som kvalitetssikring og rygstød, når der opstår problemer. Og jeg taler efterhånden af erfaring. Jeg fik også brug for JA tilbage i 1997-98 ... ■

## ARBEJDE HVORDAN ...?

JA og KU LIFE samlede den 31. maj kræfterne for at styrke de biologi-bioteknologistuderende i deres forberedelse og arbejde på at komme bedst muligt ud på arbejdsmarkedet. De fremmødte godt 50 kommende kandidater efterlyste de gode argumenter for, at virksomhederne skal ansætte netop dem. Det var et imponerende fremmøde, og anbefalingen lød på, at der kommer mere af samme slags.

Opskriften fortæller, at de studerende skal opsøge studierelevant arbejde og søge job så tidligt som muligt. Jo flere gange en virksomhed møder de nye kandidater, jo lettere er det for alle kandidaterne at komme ind og få job. Akademikernes Centralorganisation oplyser, at ca. 50 pct. får job via studenterarbejde eller andre kontakter under studiet. Kun 33 pct. får job via opslag. Det er samtidig vigtigt, at de studerende ser bredere på mulighederne på arbejdsmarkedet. Der er andet og mere derude end Novo, Novozymes og Christian Hansen. ■

## FØLG MED I JAs MEDIER

JAs bestyrelse besluttede på sit møde i august at skærpe og dermed målrette indsatsen i relation til medlemskredsen såvel som JAs samarbejde med omverdenen. Dette arbejde skal indgå i en kommunikationsanalyse, hvor der i forlængelse af forårets medlemstilfredshedsundersøgelse skal ses nærmere på JAs målgrupper, medier og ydelser/produkter. Bestyrelsen foreslog at prioritere kontakten til de studerende, erhverv og arbejdsgivere, nyuddannede, privatansatte, folkevalgte og tillidsrepræsentanter samt offentlighed og medier.

Dette forslag indgår i den kommunikationsanalyse af JAs medier i bred forstand, som bliver præsenteret på dette års repræsentantskabsmøde. ■



## FORHANDLINGSRESULTAT PÅ KONSULENTOMRÅDET

JA og Partnerrådet for Dansk Landbrugsrådgivning indgik i april en ny aftale på konsulentområdet. Det er en toårig aftale, som er indgået inden for en økonomisk ramme på 2,19 pct., der fordeler sig som følger:

Alle løndele reguleres den 1. april 2012 med 1,25 pct., og der er afsat i alt 0,94 pct. til lokal løndannelse. Disse udmøntes i perioden 1. april 2012 - 1. april 2013. Der er udmøntningspligt, og denne pligt er gældende for hvert enkelt center/forening.

Herudover er parterne enige om, at aftalens dækningsområde udvides, således af landskonsulenter og specialkonsulenter ansat efter den 1. april 2011 omfattes af aftalen, dog undtaget de landskonsulenter og specialkonsulenter, der er ansat på Videncentret for Landbrug. ■



Læs mere om  
medlemsfordele og -tilbud  
i JA på [www.ja.dk](http://www.ja.dk)

FOTO: COLOURBOX

### NORDISK KONFERENCE

Hvordan kan de nordiske jordbrugsakademikers kompetencer anvendes til at skabe nye arbejdspladser og øget værdi i et nordisk perspektiv? Det var emnet for Nordiske Landbrugsakademikers Råds (NLR) konference, der blev afholdt i juni i Oslo. JA var repræsenteret ved sin formand hhv. direktøren for Fællessekretariatet og havde samtidig udloddet to fripladser, der blev vundet af et ledigt medlem og en studerende. ■

JA ALDERSFORDELING 2011			
Alder	Mænd	Kvinder	
21-25	206	414	
26-30	163	294	
31-35	297	386	
36-40	294	313	
41-45	291	339	
46-50	384	246	
51-55	385	148	
56-60	199	65	
61-65	230	14	
66-70	158	8	
over 70	273	9	
<b>I alt</b>	<b>2880</b>	<b>2236</b>	<b>5116</b>

### JA OG DM SAMARBEJDER OM MEDLEMSARRANGEMENTER

I 2011 har JA og Dansk Magisterforening (DM) afholdt flere minikonferencer og møder om konflikten mellem natur og landbrug. Det har både handlet om biologisk mangfoldighed og om produktion. Samarbejdet mellem de to organisationer drejer sig om at sætte fokus på emner, der kan fremme opmærksomheden på de fagområder, hvor medlemmerne er de rette til at sætte en dagsorden. I forbindelse med samarbejdet er der aftale om at sidestille medlemmernes muligheder for at være med til hinandens aktiviteter. Medlemmer af JA kan altså frit deltage i DMs gratis arrangementer og omvendt. ■



### JA PÅ FACEBOOK

JA har lanceret en Facebook side for de studerende. Her er der som bekendt mulighed for at dele oplevelser, tanker, spørgsmål, billeder, video-links, mv. med andre, der interesserer sig for det biovidenskabelige område på tværs af faggrænser. Du kan skrive med JAs ambassadører på LIFE og AU. Klik ind på Facebook og bliv fan af siden [www.facebook.com/ja-studerende](http://www.facebook.com/ja-studerende)

Her finder du også formanden Kirsten Holst, der ligeledes har sin egen side på Facebook. ■



## JÅ SIGER JA TIL OK-11

Med 96 pct. ja-stemmer ved urafstemningen godkendte JAs medlemmer forhandlingsresultatet for overenskomstfornyelsen på det offentlige område. Efterfølgende har alle AC-organisationernes medlemmer sagt ja til resultatet for aftale- og overenskomstforhandlingerne 2011 på det statslige, kommunale og regionale område. En række organisationer har taget stilling ved urafstemning, hvor 82,9 pct. stemte ja og 17,1 pct. nej. Stemmeprocenten var 31. ■

## BRUG JAs LØNSTATISTIK KREATIVT

Lønstatistikken kan give pote i lønforhandlingerne. De fleste kan med lidt granskning af tallene få endnu bedre argumenter for en bedre løn. Årets lønstatistik er oplagt, når du skal overbevise din chef om, at arbejdspladsen ikke betaler dig en løn, der afspejler din reelle markedsværdi. Du skal ikke nøjes med at sammenligne dig med alle andre jordbrugsakademikere. Du skal prøve at være mere præcis og pege på både lønniveauer og lønstigninger for andre i samme situation som dig: Nemlig efter ansættelsesområde, uddannelse, omfang af ledelse og efter stillingsbetegnelse. ■

# FOKUS PÅ FÆLLESSEKRETARIATET

Det er fortsat en vision for Det Koordinerende Formandskab (KFS) at udvikle og udvide Fællessekretariatet igennem samarbejde med andre faglige organisationer. Målet er:

1. At sikre foreningernes langsigtede selvstændige overlevelse.
2. At sikre den faglige identitet og god service for det enkelte medlem samt generelt udøve foreningernes vedtægtsbestemte formål.
3. At skabe en god og attraktiv arbejdsplads for medarbejderne.

Igennem sekretariatsfællesskabet opnås synergi- og stordriftsfordele til gavn for organisationerne og disses medlemmer, samtidig med at hver af de organisationer, der konstituerer sekretariatsfællesskabet, fortsat eksisterer som selvstændige juridiske og økonomiske enheder med egne vedtægter, regnskaber og politiske ledelser.

KFS består af repræsentanter for de foreninger, som i fællesskab ejer sekretariatet. Ordførerskabet går på skift, og formand for Danske Skov- og Landskabsingeniører og Have- og Parkingeniører (DSL), *Henrik Steffensen Bach*, er indtil nytår 2011 ordførende i KFS.

De øvrige repræsentanter i KFS er: *Kirsten Holst*, formand i JA, JAs næstformand *Bo Annas Kiersgaard* samt *Jakob Svendsen-Tune*, JA, *Arne Skjoldager*, formand i Den Danske Dyrælgeforening (DDD), *Anders Høgh*, Praktiserende Dyrægers Arbejdsgiverforening, og *Rikke Hansson*, Ansatte Dyrægers Organisation, samt *Mads Bank-Mikkelsen*, næstformand i DSL.

De fælles udgifter i sekretariatet fordeles altovervejende efter en særlig udgiftsfordelingsnøgle, der baserer sig på

medarbejdernes tidsregistreringer. For 2011 udgør JAs andel 35,90 pct., DDDs 56,22 pct. og DSLs 7,88.

## EFFEKTIVISERINGER OG OMSTRUKTURERINGER

Som en opsummering kan nævnes: Itoområdet blev med virkning fra 1. juni 2011 samlet i et nyt team "it, web og sociale medier" i kommunikations- og uddannelseschef *Børge Jørgensens* afdeling. Enheden Service og it blev samtidig nedlagt/sammenlagt med Økonomi- og bogholderienheden under ledelse af *Birgitte Juel*. Enheden hedder herefter Økonomi og administration. Ledelsesgruppen er hermed reduceret fra fem til fire.

Et eventuelt fremtidigt bofællesskab med andre organisationer drøftes løbende og konkret med Akademikernes Centralorganisations sekretariat, Arkitekterne, Magisterforeningen og yderligere med et par mindre AC-organisationer. Tidshorisonten er juni 2014, jf. nedenfor.

Fællessekretariatet har en lejekontrakt, som tidligst vil kunne opsiges med virkning fra ultimo juni 2014. Ad to omgange er der udlejet hhv. 220 m<sup>2</sup> med virkning fra 1. januar 2009 til naboen Abbott og yderligere 160 m<sup>2</sup> til samme med virkning fra 1. januar 2011. Det har tilsammen bidraget til en reduktion i de årlige huslejeomkostninger på ca. 500.000 kr.

Fællessekretariatet har egne servere, men med it-support af større omfang udefra. Udbud heraf blev gennemført i januar-marts 2010. Resultatet viste, at det ikke p.t. kan gøres billigere eksternt. Vi har dog valgt i begyndelsen af 2011 at skifte leverandør af drift på medlemssystemet fra Camp til A solutions samt øvrig it drift/vedligehold fra Norriq Netpartner til Progressive.

Før du siger ja til et nyt job, er det en god idé at få vejledning i JA om løn- og ansættelsesvilkår.  
Ring på tlf. 33 21 28 00

I 2010 skiftede Fællessekretariatet strategi vedr. leasing af kopimaskiner. JAs leasingaftaler udløb, og der blev indkøbt kopimaskiner. Den årlige besparelse fra og med 2010 er anslået til 150.000 kr. Omkostninger til indkøb, kontorhold mv. er reduceret med 100.000 kr. i budget 2011.

Fællessekretariatet har endvidere si-

den 2009 en aftale med Dansk Indkøb, hvilket giver ganske store rabatter i forhold til det, vi selv kunne forhandle os frem til.

I foråret 2009 skiftede Fællessekretariatet fra Nordea til Sydbank. Dette skifte skete mhp. et smidigere samarbejde samt bedre arbejdsredskaber. ■

## ÅRETS RESULTAT

Resultatet for JAs årsregnskab 2010 blev et overskud på 1.043.555 kr. mod et budget på 381.707 kr., hvilket synes særdeles tilfredsstillende. Ser man på resultatet af den ordinære drift, udgør det 990.647 kr. mod et budget på 626.707 kr.

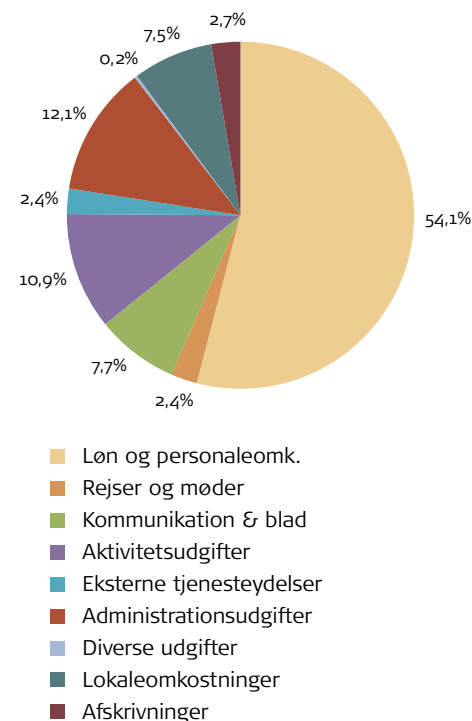
Der er i året realiserede indtægter, primært via medlemskontingenter, på 18.386.012 kr. som er 466.142 kr. mindre end budgetteret. Denne afvigelse kan dels tilskrives lidt færre kontingentindtægter end budgetteret, dels et fald i stillingsannoncer som følge af finanskrisen.

På udgiftssiden er der realiserede udgifter på 17.395.365 kr., som er 830.082 kr. mindre end budgetteret. Det er bl.a. besparelserne i Fællessekretariatet, der har haft en positiv effekt. Således er personaleomkostninger (gager, pensioner m.m.) 360.098 kr. mindre end budgetteret, og administrationsomkostninger 173.502 kr. mindre end budgetteret. Endvidere er aktivitetsomkostningerne noget mindre end budgetteret (195.409 kr.), hvilket primært skyldes foreningsnetværkerne og Kompetenceudvalget, som ikke har haft så mange aktiviteter som budgetteret. Omkostninger vedr. medlemsblad er ligeledes væsentligt lavere end budgetteret. ■

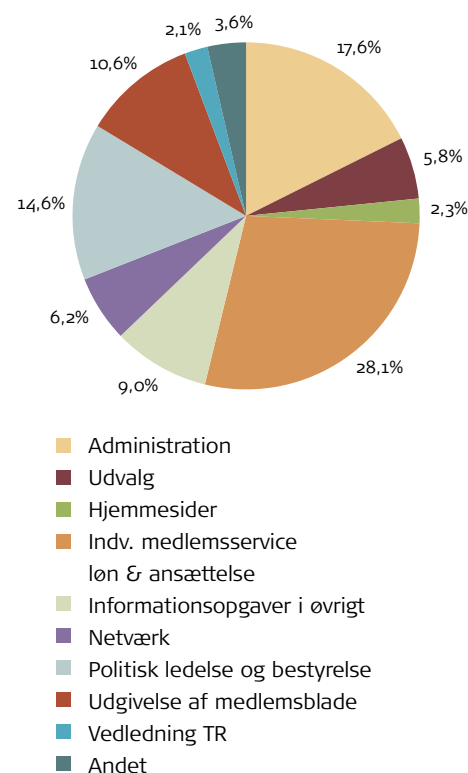
### NØGLETAL - JAs ÅRSREGNSKAB 2010 (TKR.)

	REGNSKAB	BUDGET
Indtægter i alt	18.386	18.852
Udgifter i alt	17.395	18.225
Resultat ordinær drift	991	627
Finansielle indtægter	587	210
Finansielle udgifter	-50	-35
Afskrivninger	-484	-420
Finansieringsposter i alt	53	-245
<b>Årets resultat</b>	<b>1.044</b>	<b>382</b>

### KONTINGENT FOR 2010 ER ANVENDT TIL



### ANVENDTE TIMER I SEKRETARIATET I 2010



JAs medlemmer er studerende, bachelorer og kandidater inden for jordbrugsvidenskab, naturforvaltning, miljø, energi, ressourceøkonomi, fysisk planlægning, byplanlægning, bioteknologi og fødevarer med funktioner som administration, forskning, undervisning, rådgivning og ledelse.



- dit naturlige valg

