

# Jordbrugsakademikernes (JA) årsberetning 2005-2006

## Forord

På repræsentantskabsmødet den 11. og 12. november 2005 blev der vedtaget en virksomhedsplan med følgende centrale indsatsområder for JA i 2006:

- Medlemmernes arbejdsmarkedspotentiale (herunder afdækning af beskæftigelsesområder)
- Profilering (fastlæggelse af overordnet strategi herfor)
- Fastholdelse af medlemmernes værdi på arbejdsmarkedet (herunder efteruddannelse, kompetenceafklaring mv.)
- KVL og de studerende (herunder kontakt med KVLs ledelse og med de studerende - også BAer fra andre universiteter)
- Bedre lønforhandlingsredskaber

Det mest nyskabende var imidlertid, at repræsentantskabet besluttede, at JA skal arbejde for at indtage politiske holdninger til relevante fagpolitiske spørgsmål inden for medlemmernes fag-, uddannelses- og beskæftigelsesområder. Legitimiteten i JAs synspunkter skal søges i, hvad jordbrugsakademikere må antages at have et særligt fagligt/videnskabeligt grundlag for at udtale sig om, ligesom holdningerne skal baseres på, hvad der tjener medlemmernes arbejdsmarkedspolitiske interesser.

Emnet har dannet den røde tråd i bestyrelsens arbejde i det forløbne år - bl.a. som tema for et bestyrelsesseminar og for et ekstra repræsentantskabsmøde den 17. juni i Sorø. Her blev der givet accept af, at JA i første omgang koncentrerer sin fagligt profilerende indsats om emnerne GMO, bioenergi og det åbne land - med udgangspunkt i innovation og viden. Forløbet har været fantastisk spændende og engageret, og dét kom ikke mindst til udtryk på sommerens møde med repræsentantskabet.

Hele Sorø-mødet er omtalt i artiklen »Det kan ikke købes« fra Jord og Viden 9.  
<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=252>

Herudover kan vi glæde os over den gunstige udvikling såvel i medlemmernes beskæftigelsessituation som i relationerne mellem de studerende og JA. For både at fastholde og styrke kontakten ansætter vi nu en studerende som »JA-ambassadør« på KVL. Det er naturligvis fortsat en meget vigtig opgave at få en bedre medlemsdækning blandt de studerende, der kommer ind på KVLs overbygningssuddannelser med en bachelorgrad fra et andet universitet.

Vi er også meget glade for, at sekretariatsfællesskabet med Den Danske Dyrlægeforening udvikler sig som ønsket - til gavn for organisation og medlemmer. Desuden er det værd at bemærke, at det er en succes, der allerede nu kan følges op i og med, at Tandlægernes Nye Landsforening tilslutter sig fællesskabet fra 1. januar 2007.

Denne årsberetning fokuserer først og fremmest på de fem indsatsområder, og da den alene bringes i elektronisk form, vil der - så vidt det er muligt - under de enkelte kapitler blive linket til uddybende kommentarer på JAs hjemmeside. Et supplement til årsberetningen, der også har til

formål at kunne bruges til profilering ud ad til mod nye medlemsgrupper, bliver dog udsendt sammen med Jord og Viden nummer 14.

Yderligere oplysninger om JAs repræsentantskab for perioden 2005-2007.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=557>

*På vegne af bestyrelsen*

*Jens Bjerregaard Christensen*

*Formand for Jordbrugsakademikerne*

## Jordbrugsakademikernes arbejdsmarkedspotentialer

Jordbrugsakademikernes arbejdsmarked skal fortsat udvides, og JAs Profileringsudvalg og Kompetenceudvalg fandt derfor, at det var vigtigt at få afdækket de ukendte arbejdsgivere, der efterspørger de typiske kompetencer, som jordbrugsakademikere besidder. Udvalgene blev enige om at ansætte en projektmedarbejder specifikt til projektet »Find arbejdsgiveren« og udarbejdede følgende kommissorium for projektet:

- Videreudvikling af nuværende pjece over »kendte« arbejdspladser, der allerede beskæftiger jordbrugsakademikere.
- Udformning af en række typiske profiler for jordbrugsakademikere med henblik på at indkredse en række nøgleord, der beskriver jordbrugsakademikernes kompetencer.
- Afsøgning af »det ukendte« arbejdsmarked ud fra førnævnte nøgleord. Sandsynligvis ved hjælp af bl.a. websøgemaskiner.
- Systematisering af de herved fundne arbejdsgivere i oplagte muligheder, muligheder - og måske muligheder.
- Tage kontakt til de mest oplagte virksomheder med henblik på, at disse virksomheder får et nøjere kendskab til jordbrugsakademikerne og deres kompetencer.
- Resultaterne af projektet gøres operationelle i en form, så de kan anvendes af medlemmerne i deres jobsøgning og kompetenceudvikling.

Ved hjælp af Danmark Statistiks brancheopdelingsystem blev medlemmernes ansættelsesdata analyseret. Analysen gav langt mere detaljerede oplysninger om, inden for hvilke brancher jordbrugsakademikere finder arbejde, end vi har haft hidtil, og dermed en større viden om tendenser i deres jobvalg.

Efter en grundig undersøgelse viste det sig imidlertid, at det ikke kan lade sig gøre at etablere grundlag for direkte at matche jordbrugsakademiker-kompetencer med ønskede kompetencer på arbejdsmarkedet. Det skyldes, at det er praktisk umuligt at etablere en systematisk/objektiv måde at udarbejde kompetencebeskrivelser på, som kan matches på tværs af brancher. Desuden er jordbrugsakademikerne simpelthen for forskellige til enkle og meningsfulde kompetencebeskrivelser. Men dét er også nyttig viden at have for JA i profileringsøjemed.

Den detaljerede kortlægning af jordbrugsakademikernes ansættelsessteder gav på den anden side mulighed for at sammenligne med lignende data for andre grupper af højtuddannede. Der blev derfor foretaget en sådan sammenligning, der giver et indtryk af, inden for hvilke brancher andre højtuddannede arbejder og dermed hvilke nye brancher, der kan have et potentiale for ansættelse af jordbrugsakademikere nu og i fremtiden.

Det har derfor været muligt at udarbejde en opdateret pjece, som er mere beskrivende end tidligere. I »Jordbrugsakademikernes arbejdsmarked - ansættelsessteder fordelt på brancher« kan jordbrugsakademikerne finde inspiration til jobsøgning inden for områder, hvor de måske ikke vidste, at man overhovedet kendte og ansatte jordbrugsakademikere. Pjecen har desuden givet JA endnu mere udførligt kendskab til, hvor jordbrugsakademikerne er ansat.

Pjecen kan rekvireres ved henvendelse til sekretariatet på tlf. 33 21 28 00.

Projektets resultater i form af mere detaljeret viden om medlemmernes arbejdsmarked giver på længere sigt mulighed for analyser og statistikker, der kan understøtte foreningens aktiviteter på henholdsvis uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet, og som kan udnyttes til at målrette foreningens profileringsaktiviteter.

I beretningsperioden har Beskæftigelsesministeriets »Akademikerkampagnen« - i samarbejde med AC og Rambøll Management - iværksat en unik forskningsbaseret kortlægning af job- og karriereforløbene for 4.000 akademikere fra dimittendårgangene 1997 og 2002.

Hovedresultaterne fra undersøgelsen af de højtuddannedes veje fra uddannelse til beskæftigelse blev meldt ud i slutningen af september, og i dagspressen blev der talt om en gedigen mytedræber. Det blev nemlig dokumenteret, at den sociale baggrund ikke har nogen betydning for hverken lønniveau eller for, hvor hurtigt kandidaten kommer i arbejde. Derimod er der en sammenhæng mellem karaktererne fra gymnasiet og lønnen i det første job. Det nye dokumentationsgrundlag vil indgå i debatten om fremtidens universitetsuddannelser og fremtidens arbejdsmarkedsindsats, og den endelige rapport udsendes i november måned.

Det vil være muligt for ACs organisationer at købe specialudtræk fra kortlægningen. JA har planer om - efter en konkret vurdering af de foreløbige resultater - at tilkøbe sig yderligere viden om jordbrugsakademikerne.

Præsentationen af undersøgelsens foreløbige resultater følger i Jord og Viden.

## Jordbrugsfaglige markeringer i det offentlige rum

Sunde og sikre kvalitetsfødevarer, miljø, natur, biodiversitet og adgangen til det åbne land. Det er emner, som i den grad har danskernes opmærksomhed. Kravet til et bredt og varieret udbud af sunde fødevarer, lysten til yderligere at bruge det åbne land og naturen til rekreative formål samt interessen for miljøet står højt på dagsordenen i fremtidens oplevelsessamfund. Derfor har politikere og opinionsdannere også sat fokus på disse temaer, og derfor har de også mediernes bevågenhed.

Set fra JAs side er emnerne lige i centrum af vore beskæftigelsesområder. Det er jordbrugsakademikerne, som har den faglige viden, og det er jordbrugsakademikerne, der kan sætte dem ind i en større sammenhæng - eksempelvis den økonomiske. Derfor er det også vigtige emner for JA.

Men hvorfor markerer JA sig så ikke meget tydeligere i debatten, når det er fødevarer, natur, miljø og adgangen til det åbne land, som optager danskerne? Dét har vi også spurgt os selv om, og svaret blev, at det vil vi gøre noget ved.

Vi har nu i JA - som aftalt på repræsentantskabsmødet i november sidste år - sat fokus på den faglige profilering af jordbrugsakademikere. Vi har lagt en strategi for arbejdet, og vi er begyndt at formulere foreningens holdninger på en række centrale, faglige områder.

I strategien har vi besluttet at placere emnerne på tre niveauer:

1. Emner, som vi udvælger og proaktivt markedsfører.
2. Emner, som vi tager op, når de er aktuelle, og hvor vi aktivt deltager i debatten.
3. Emner, som vi tager seriøst, men kun tager op, hvis vi direkte bliver konfronteret med dem. Fx et avislæserbrev, der kræver et svar, dvs. en reaktiv holdning.

Men hvordan formulerer man holdninger til jordbrugsfaglige emner i en forening som JA?

Først drøftede vi form og indhold på vores bestyrelsesseminar i marts måned, og her blev vi enige om at tage fat på tre emner, som vi vil profilere JA på - proaktivt og kvalitativt. De tre aktuelle emner er bioenergi, GMO og »det åbne land« med innovation og viden som ståsted.

Emnerne er begrænset til tre, og det er sket på anbefaling fra vores kommunikationskonsulent, direktør Jesper Højberg fra Advice A/S. Det betyder naturligvis ikke, at andre emner ikke kan komme på tale, men det er erfaringen med foreninger af vores størrelse, at man skal koncentrere sig om nogle få kerneemner for at få gennemslagskraft. Det betyder heller ikke, at der ikke kan reageres på aktuelle emner, som dukker op.

En anden anbefaling lød på, at vi i JA skal vælge os et fast ståsted, der skal være vores udgangspunkt, når vi formulerer vore holdninger. Relevante ståsteder for JA kan eksempelvis være forskning/viden, det kan være det rekreative aspekt, eller det kan være det økonomiske - men der findes bestemt også andre. Vi er enige om, JAs medlemmer kendetegnes ved at være forsknings- og videnbaseret, og at det bør være vores udgangspunkt for alle foreningens holdninger.

Der blev herefter nedsat et »holdningsudvalg«, som på det grundlag formulerede det faglige fundament - eller grundloven - og gav bud på politikker og holdninger for de udvalgte debatemner. Disse forslag blev så testet i en bredere kreds på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i juni, hvor repræsentantskabet nikkede til emnerne og uden det store besvær gav forslag til endnu skarpere holdninger og anbefalede, at der udformes en markedsføringsplan.

Det justerede og opdaterede materiale skal således op til endelig godkendelse på dette års repræsentantskabsmøde, og såvel forslag til grundlov som til de tre holdninger er gengivet i pjecen »JA - dit naturlige valg«, der er udsendt sammen med Jord og Viden 14 som et supplement til denne årsberetning.

Det skal for god ordens skyld understreges, at nyskabelsen for JA er den *faglige* profilering. Vi har hidtil alene markeret os på det fagforeningspolitiske område og som følge heraf kommenteret, udarbejdet informationsmateriale og udsendt pressemeddelelser om sager, der vedrører vore medlemmers løn- og arbejdsforhold - senest i forbindelse med kommunalreformen. Den praksis fortsætter naturligvis sideløbende med den faglige markering.

Den faglige profilering sker med afsæt i Profileringsudvalgets arbejde, og af udvalgets øvrige aktiviteter i beretningsåret kan nævnes indsatsen over for de studerende, kompetenceprojektet »Find arbejdsgiveren« (se side 3) samt en revitalisering af netværkene og en række mindre profileringsopgaver.

Yderligere oplysninger om opgaverne fremgår af udvalgets mødereferater.  
<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=740>

## Hold fast i markedsværdien

JAs hjemmeside bliver til stadighed opdateret med links til de efter- og videreuddannelsesudbydere <http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=555>, som har tilbud af stor relevans for jordbrugsakademikere. Artikler i Jord og Viden har ligeledes i årets løb opfordret medlemmerne til at sikre kompetenceudviklingen for at fastholde egen markedsværdi.

I 2006 har Kompetenceudvalget arbejdet på at sammensætte nogle temadage specielt for medlemmer bosat uden for Storkøbenhavnsområdet med emner om stress og personlig udvikling. Det er meget aktuelle temaer for mange medlemmer, da JA har oplevet, at flere og flere medlemmer bliver syge af stress og derfor ofte må udtræde af arbejdsmarkedet i kortere eller længere perioder.

JA har også sat fokus på stress på et gå-hjem-møde med Pernille Rasmussen, der er forfatter til bogen »Når arbejdet tager magten«, som oplægsholder.

Kompetenceafklaring har længe været mantraet, men der er ingen entydig måde eller metode til at få afklaret egne kompetencer. Den irske agronomforening har i samarbejde med flere andre firmaer og organisationer fået økonomisk støtte fra EU til at udarbejde et IT-kompetenceafklaringsværktøj. JA har fået forevist produktet og arbejder for at komme med i næste projekt, hvor kompetenceafklaringsværktøjet videreudvikles, så det kan bruges af andre lande - specielt af akademikere inden for jordbrug/naturressourcer.

Desuden er den netop opdaterede »Jobsøgningsmappen« - eller i det mindste en del af materialet - med til at sikre større fokus på kompetencer samtidig med, at medlemmerne bliver mere opmærksomme på og bevidste om egne kompetencer. Mappen er et tilbud fra JA til jobsøgende - såvel ledige som medlemmer, der ønsker et karriereskift.

Hertil kommer et gå-hjem-møde med titlen »Lønforhandling for kvinder«, der blev afholdt i Århus, samt to gå-hjem-møder om ansættelsessamtalen hhv. ansættelseskontrakten, der blev afholdt i sekretariatet for privatansatte medlemmer.

Yderligere oplysninger om Kompetenceudvalgets arbejde i beretningsåret fremgår af mødereferaterne.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=739>

## JA i »øjnehøjde« med de studerende

JA inviterede ved Kompetenceudvalget i foråret 2006 KVLs nye studieledere til et møde. Formålet var at etablere et forum, som har direkte og indgående kendskab til de studerende på KVL, og som kan være med til at afdække, hvad der kan gøres for de studerende med størst mulig effekt. Det er vigtigt, at JA kommer ind på nethinden hos de nye studerende, lige fra de begynder på KVL, og til de som færdig kandidater bliver fuldgældige medlemmer af JA.

På mødet kom der mange konstruktive forslag frem, og JA er ved at iværksætte nogle af initiativerne. Eksempelvis deltager formanden for Kompetenceudvalget på rusturen, hvor han fortæller om, hvad man kan få ud af et medlemskab hos JA. Endvidere bliver der trykt brochurer til de nye studerende, hvor vi fortæller om studenterforeningerne og om JAs tilbud og rabatordninger.

I år får de nye medlemmer af studenterforeningerne Biologi-Bioteknologi, Naturressourcer samt Landskabsarkitekterne for første gang ved indmeldelsen en rygsæk med navnet på studieretningen samt JA og PJDs logoer, idet pensionskassen har givet tilsagn om at medfinansiere gaven. Rygsækkene er af god kvalitet og med plads til en bærbar computer, som er påkrævet for alle nye studerende på KVL. Forhåbentlig vil dette også bibringe de nye studerende et naturligt tilhørsforhold og et indbyrdes sammenhold samtidig med, at JA og PJD bliver »brandet«.

Foreningen af Biologi-Bioteknologistuderende (FB) udsender - også som noget nyt - direkte velkomstbreve til de nye studerende på overbygningsuddannelserne, som kommer fra andre uddannelsesinstitutioner. Det sker sammen med en brochure, der informerer om alle tilbud og fordele fra FB og JA, og formålet er naturligvis at tiltrække så mange medlemmer som muligt.

En arbejdsgruppe under JAs bestyrelse har også taget initiativ til, at der snarest ansættes en studerende fra KVL, der skal virke som JAs »ambassadør« på højskolen og dermed sikre kontakten til og fra JA. Det er således også ambassadørens ansvar, at JA bliver mere synlig på KVL og kommer i »øjnehøjde« med de studerende. Desuden skal den nye studentermedarbejder komme med forslag til initiativer såsom debataftener, kurser, publikationer, »juniorforsker-café« samt andre events, hvor JA kan blive profileret.

JA har fortsat fin tilslutning til debatmøderne for først og fremmest studerende, der udbydes efter hver udgivelse af temamagasinet moMentum, og der er nu planer om løbende at informere om disse og andre tilbud på de studerendes egne nyhedsmails. Det er også hensigten at udvide de kontante fordele for de studerende i tæt samarbejde med studenterforeningerne.

Yderligere oplysninger om kontakte fordele for studerende.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=633>



## **Bliv en bedre lønforhandler**

Gennem det seneste år har sekretariatet arbejdet på at forbedre de redskaber, der står til rådighed for medlemmer og tillidsrepræsentanter i forbindelse med lønforhandling mv.

For år tilbage blev der halv- eller helårligt udgivet et samlet lønmagasin med optagelse af alle relevante lønskalaer og tilhørende satser. Men med internettets fremmarch blev arbejdet moderniseret, og alle relevante løntabeller blev fremstillet ved brug af regneark og gengivet som mulige opslag på JAs hjemmeside. Denne omlægning gjorde det muligt at holde løntabellerne opdaterede uafhængigt af det tidspunkt, hvor den enkelte overenskomst måtte blive reguleret.

Med overenskomstfornyelserne pr. april 2005 blev det inden for de offentlige ansættelsesområder muligt for den enkelte - med virkning fra april eller oktober - at fravælge en aftalt forhøjelse af bidraget til pension og i stedet få udbetalt en tilsvarende stigning i form af højere løn. På samme måde blev der i aftalen mellem Dansk Landbrug og JA givet valgfrihed til at vælge, om personligt aftalte løntillæg skulle være med eller uden bidrag til pension.

På den baggrund har der foregået et udviklingsarbejde med henblik på, at de hidtidige løntabeller kan afløses af nogle mere intelligente modeller, hvor det enkelte medlem med få valg på hjemmesiden kan fremstille sine egne personlige løntabeller. På beretningstidspunktet ligger nedennævnte tabeller klar til brug, idet de bagvedliggende modeller tager højde for alle aftalte ændringer i perioden april 2002 til og med marts 2008.

*Statslige og kommunale AC-skalaer, hvor medlemmet kan opstille egen skala efter følgende parametre:*

- Tidspunktet for den ønskede tabel
- Om oplysningerne pr. måned eller pr. år
- Om fravalg af forhøjet bidrag til pension
- Om man er på nyt eller gammelt lønsystem

*Statslige og kommunale tillæg, hvor medlemmet individuelt kan beregne tillæg på grundlag af*

- Et individuelt aftalt grundbeløb
- Tidspunktet for den ønskede beregning
- Om fravalg af forhøjet bidrag til pension

*Statslige og kommunale tillæg, hvor medlemmet kan omberegne størrelsen af tillæg under hensyn til*

- Tillæggets aktuelle størrelse
- Tidspunktet for den ny beregning
- Om fravalg af forhøjet bidrag til pension

*Centralt og decentralt aftalte stillingsbestemte tillæg inden for staten under hensyn til*

- Tidspunkt for beregningen
- Om fravalg af forhøjet bidrag til pension

De nye redskaber blev præsenteret på JAs træf for tillidsrepræsentanter i august måned, og den efterfølgende debat gav en klar melding om, at vi er på rette vej. Vi fortsætter arbejdet med den målsætning, at det enkelte medlem ved brug af oplysningerne på hjemmesiden skal kunne frembringe og/eller efterkontrollere sin personlige lønseddel. På TR-træffet fik alle de fremmødte desuden mulighed for at øve sig i forhandlingens svære kunst, og halvdelen af øvelsen drejede sig om lønforhandlinger.

På konsulentområdet er der også konstrueret en regnearksmodel til hjemmesiden, hvor den enkelte med udgangspunkt i sin aflønning pr. marts 2005 kan beregne sin overgang eller indplacering på konsulentområdets nye lønsystem.

I denne model er der desuden mulighed for at aflæse, hvordan lønnen procentvis vil udvikle sig frem til aftaleperiodens udløb i marts 2008, og man kan i relation til de aftalte individuelle forhandlinger om personlige tillæg indlægge ny tillæg, og herunder foretage beregning af, hvor meget der skal ydes i tillæg for at opnå en bestemt lønudvikling. I den forbindelse er der taget højde for, at personlige tillæg kan ydes med eller uden bidrag til pension.

Prøv selv de nye lønforhandlingsredskaber.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=1501> (der ønskes link ét trin opad)

Dette udviklingsarbejde har taget sit udspring i Forhandlingsudvalgets aktiviteter, hvis øvrige arbejde i beretningsåret fremgår af mødereferaterne.

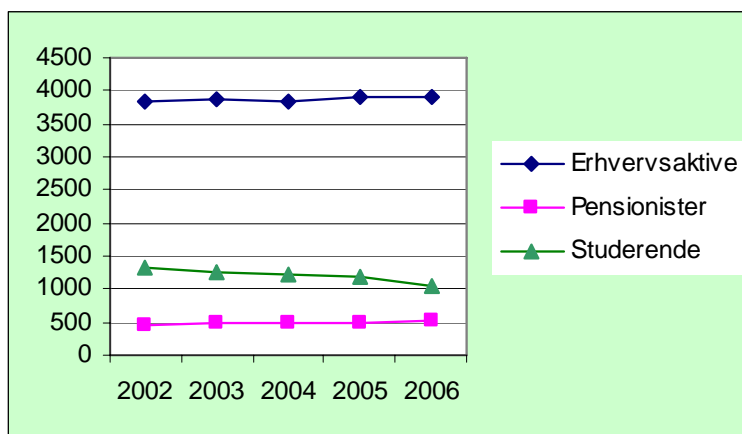
<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=738>

For privatområdets vedkommende er det værd at bemærke, at antallet af kontrakter, som har været til gennemsyn i sekretariatet, ligger på omkring 135 stykker. Den lave arbejdsløshed kommer dog ikke umiddelbart til udtryk i høje begyndelses-lønninger, idet de ligger i spændet mellem 24.000 kr. og 32.000 kr. brutto. I mange kontrakter er overarbejde inkluderet i lønnen, og det kan desværre medføre en meget lav timeløn. Endelig kan vi notere, at klausuler praktisk taget altid kommer parvist: Både en konkurrence- og en kundeklausul - prisen er jo den samme for en og to!

I beretningsåret har der atter været problemer med, at jordbrugsakademikere er blevet ansat under overenskomsten for Danske Skov- og Landskabsingeniører hos Hedeselskabet. Det burde dog ikke ske igen. Efter et møde mellem JA og (nu) HedeDanmark har alle ansættende enheder fået påbud om at rette op på fejlen, og det tegner positivt for det fremtidige samarbejde.

## JA i tal

Stadig flere erhvervsaktive jordbrugsakademikere er medlemmer af JA. Antallet af erhvervsaktive medlemmer er steget jævnt de seneste fem år og således også i det forløbne år. Der er i dag 3.918 erhvervsaktive medlemmer i foreningen, og det er en stigning på næsten 100 erhvervsaktive i forhold til for fem år siden og 24 flere end året før. I samme tidsrum er der også en klar tendens til, at flere pensionister forbliver medlemmer efter pensioneringen. Eksempelvis er der i dag 60 flere pensionistmedlemmer end for fem år siden, jf. figur 1.

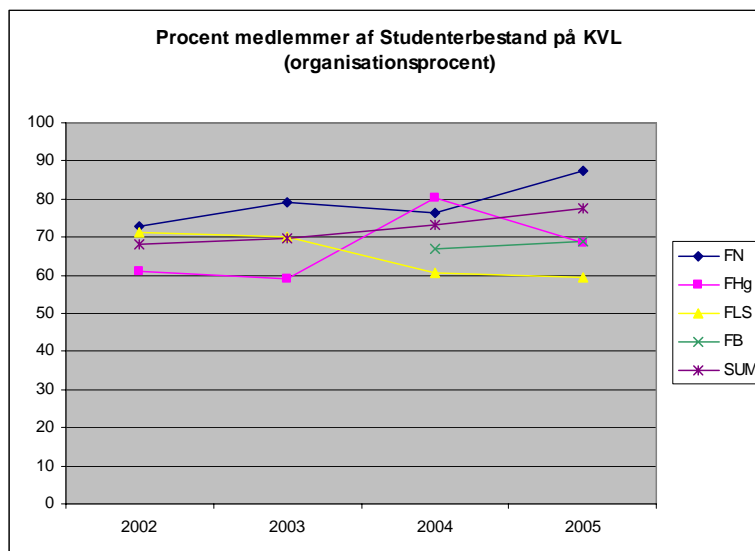


Figur 1. Fordeling af medlemmer på status.

Det samlede medlemstal har med undtagelse af sidste år, hvor der var en lille stigning, været svagt faldende gennem de seneste år. Der er i dag 5.495 medlemmer, hvilket er godt 50 færre end sidste år, og 100 færre end for fem år siden. Den væsentligste årsag til faldet er færre studentermedlemmer, hvor der bare det seneste år har været et fald på næsten 100 medlemmer i studenterforeningerne, så der nu er 1.060 studentermedlemmer.

Vi har i det forløbne år foretaget en undersøgelse af årsagen til dette forhold. Undersøgelsen viser, at faldet i antallet af studentermedlemmer ikke skal findes i en lavere organisationsprocent, men derimod i et faldende antal studerende på studierne.

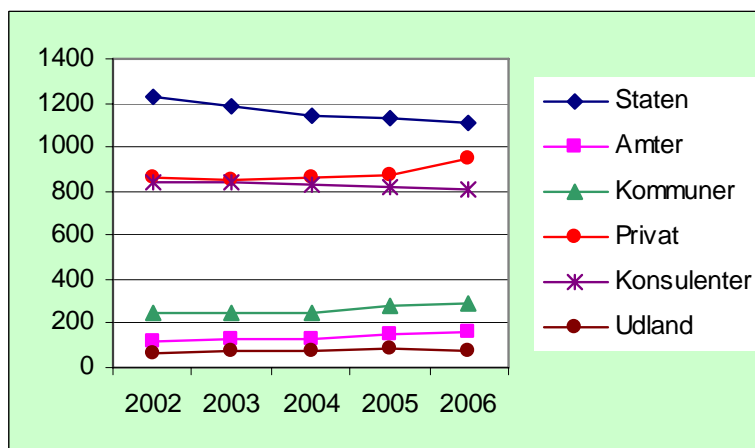
Organisationsprocenten i forhold til de uddannelser, der traditionelt optages i foreningerne, ligger mellem 60 og 88 pct.. Det viser sig også, at der for alle foreninger med undtagelse af de landskabsarkitektstuderende (FLS) er en højere organisationsprocent for studerende optaget i 2005 end i 2002, jf. figur 2.



Figur 2. Organisationsprocenter i studenterforeningerne.

## Beskæftigelsen

Blandt offentligt ansatte lønmodtagerne er det tydeligt, at færre medlemmer igennem de seneste fem år har fundet ansættelse i staten. Til gengæld er stadigt flere blevet ansat på det private arbejdsmarked. I hele perioden har der også været en øget beskæftigelse inden for amter og kommuner, og denne stigning er fortsat efter vedtagelsen af kommunalreformen, jf. figur 3.



Figur 3. Fordeling af lønmodtagere.

JA udarbejder hvert år en medlemsstatistik pr. 1. januar

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=4>, der giver et overblik for de seneste fem år for status, beskæftigelse, geografisk fordeling, dimittendalder, alder mv.

## Økonomi

JAs årsregnskab 2005 <http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=4> (OBS dokumentet mangler pt.) udviser et ordinært resultat på 1,3 mio. kr., som efter afskrivninger og finansielle poster bliver til et nettoresultat på tæt ved 1,5 mio. kr. Resultatet er endog særdeles tilfredsstillende. Det overordentligt gode resultat fremkommer ved en kombination af på den ene

side større indtægter og mindre udgifter end forudset og på den anden side en forsigtig budgettering og en stram styring af udgifterne - ikke mindst i forbindelse med den gennemførte fusion af JAs sekretariat med Den Danske Dyrlægeforenings sekretariat.

På indtægtssiden har den gunstige beskæftigelsessituation betydet flere medlemmer, som betaler fuldt kontingent, foruden øgede annonceindtægter. Hertil kommer, at der er løst flere opgaver for Danske Skov- og Landskabsingeniører og Foreningen af Kliniske Diætister end budgetteret, hvilket også kan ses på plussiden.

Gageudgifterne er faldet og er lavere end budgetteret. Det er bl.a. udtryk for, at der ikke har været anvendt vikarer og midlertidig ansatte i forventet omfang. I løbet af 2006 har det dog vist sig nødvendigt med et større forbrug af vikarer og midlertidigt ansatte, foruden at ophobet over- og merarbejde ikke har kunnet afvikles ved afspadsering i forventet omfang. Gageudgifterne i 2006 må derfor forventes at blive højere end i 2005.

Endvidere er rejse- og mødeudgifterne i 2005 blevet mindre end ventet. Udgifter til eksterne tjenesteydelser og administration er derimod højere end budgetteret. Det skyldes overvejende, at det har været nødvendigt med ekstra bygningsrådgivning og anden bistand i forbindelse med fusionen og indflytningen i de nye lokaler. Videre indeholder administrationsudgifterne udgifter til indscanning af JAs papirjournal, hvilket ikke har været budgetteret, men alligevel har været af stor betydning for indretning og funktionalitet af det nye fusionerede sekretariat.

Endelig ligger aktivitetsudgifterne under budget. Nogle af de sparede udgifter i 2005 vil dog vise sig som udgifter i 2006, hvor de ikke er budgetteret.

Med årets overskud tillagt en ikke realiseret kursgevinst på knap ½ mio. kr. er JAs egenkapital forøget med næsten 80 pct. og udgør nu 4,5 mio. kr.

Forhandlings- og reservefonden viser et overskud på 0,6 mio. kr. efter indtægter på 0,9 mio. kr. og udgifter på 0,3 mio. kr. Udgifterne er overvejende advokatudgifter mv. i større medlemsager (bl.a. voldgift), psykologisk krisehjælp og kursusstøtte til ledige. Når overskud og ikke realiserede kursgevinster samt en regulering - som følge af en ændret opgørelse af værdipapirer i forhold til tidligere - overføres til egenkapitalen, når denne op på 28,2 mio. kr., og det er en stigning på 9 pct. i forhold til året før.

## Fra duo til trio

Sekretariatsfællesskabet mellem JA og Den Danske Dyrlægeforening (DDD) har nu eksisteret i mere end et år. Det fælles sekretariat blev dannet ved en fusion pr. 1. januar 2005 mellem JAs og DDDs hidtidige sekretariater, og der er derfor kun tale om en fusion af sekretariaterne og ikke af organisationerne som sådan.

Sekretariatet har til huse på Emdrupvej 28 A på Østerbro i København i moderne lokaler, der er indrettet i en gammel industribygning. Ombygningen har desværre taget langt længere tid end forventet, men nu er alt omsider ved at være på plads.

Sekretariatet ledes af direktør *Ove Höilund Mortensen*, forhandlingsdirektør *Lars Holsaae* og kommunikationschef *Børge Jørgensen*.

Sekretariatet er struktureret med en administrations-, en arbejdsmarkeds- og en kommunikationsafdeling.

Ud over direktøren består administrationsafdelingen af *Marianne Larsen, Jette Granhof, Erik Andersen, Charlotte Borelli, Kirsten Nissen, Hanne Bro-Jørgensen, Anne-Marie Berggren, Britt Aaquist, Lill Holm, Alice Gottschalck, Joan Jensen, Anne Bach, Lotte Dalgaard, Henning A. Nielsen* og *Gisela Kristensen*. Herudover er tilknyttet *Pia Schmidt* i en særlig praktikant-/uddannelsesstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen består ud over forhandlingsdirektøren af *Johanne Østerbye, Marianne Jensen, Anders Højgaard, Anne Jakobsen, Birgitte Sørensen, Christina Kalis Birch, Elsebeth Lunding, Anette Overgaard, Anette Villum Pedersen, Stine Søndergaard, Bent Frisk, Liselotte Wittendorff, Kjeld Olsen* og *Sys Tarrild*.

Kommunikationsafdelingen består ud over kommunikationschefen af *Laurs Møller, Gert Aagaard van Hauen, Marianne Tinggaard, Pia Rindom, Mikael B. Hansen, Jette Jepsen* og *Pernille Valentin Sommer*.

Yderligere oplysninger om sekretariatet.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=122>

Sekretariatets ledelse refererer til det koordinerende formandskab, der består af JAs formand, DDDs formand, JAs næstformand samt endnu et bestyrelsesmedlem, formanden for *Ansatte Dyrlægers Organisation* og formanden for *Praktiserende Dyrlægers Arbejdsgiverforening*. Ordførerskabet for det koordinerende formandskab går på skift mellem JAs og DDDs formænd. I 2006 er JAs formand *Jens Bjerregaard Christensen* ordførende.

For at sikre en fælles opfattelse af baggrunden for og målet med sekretariatsfællesskabet og dermed et godt udgangspunkt for sekretariatets fremtidige udvikling er der udformet en mission og vision for det fælles sekretariat. Mission og vision er omsat via en række politikker og strategier til konkrete mål, aftaler og handlinger. Bl.a. en politik for hvordan medlemmerne skal opleve sekretariatet. Der bliver i øjeblikket arbejdet med at konkretisere den i en række konkrete mål og succeskriterier, der er baseret på medlemmernes oplevelser i kontakten med sekretariatet.

Et vigtigt element i visionen er, at sekretariatet skal opleves som en så attraktiv samarbejdspartner, at flere organisationer vælger at tilslutte sig fællesskabet.

Den del af visionen er ved at blive indfriet i og med, at Tandlægenes Nye Landsforening (TNL) med virkning fra 1. januar 2007 tilslutter sig sekretariatsfællesskabet på linje med JA og DDD og således bliver den tredje part i fællesskabet. Aftalerne, sammensætningen af det koordinerende formandskab, udgiftsfordelingsnøglen mv. er tilpasset i forhold til, at fællesskabet fremover består af tre og ikke længere kun to parter.

Med TNLs tilslutning til sekretariatsfællesskabet bliver der tilført yderligere syv ansatte, og lokalerne udvides ved, at den option, som JA/DDD har haft på leje af 2. sal i domicilet, bliver udnyttet. Sekretariatet udvides på denne måde med yderligere omkring 600 kvm. Ud over at 2. sal skal nyindrettes, indebærer det en ombygning af 3. sal, og de nye lokaler ventes færdige omkring nytår.

JAs i forvejen eksisterende sekretariatsfællesskab med Danske Skov- og Landskabsingeniører samt Foreningen af Kliniske Diætister berøres ikke af fællesskabet med DDD og TNL.