

Jordbrugsakademikernes årsberetning 2005

Forord

Beretningen dækker det første »rigtige« år for Jordbrugsakademikerne (JA) efter omdannelsen fra forbund til forening med virkning fra 1. januar 2004.

På repræsentantskabsmødet den 26. november 2004 blev der vedtaget en virksomhedsplan med følgende centrale indsatsområder for JA i 2005:

- Rekruttering og fastholdelse af medlemmer
- Medlemmernes løn- og arbejdsforhold
- Profilering
- Medlemmernes beskæftigelsessituation
- De studerende
- Tilpasning og udvikling af ydelser til bestemte medlemsgrupper (differentierede ydelser)
- Udvikling af kontakten til KVL

Til mødet var der imidlertid kun mødt 30 af repræsentantskabets 64 medlemmer. Vedtægten foreskriver, at mindst halvdelen skal være mødt, for at repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, og dirigenten måtte derfor konstatere, at selv om mødet var lovligt indvarslet, var det ikke beslutningsdygtigt.

Forsamlingen besluttede dog at gennemføre mødet vel vidende, at den ikke kunne træffe beslutninger eller gennemføre valg. Efterfølgende måtte - efter samråd med JAs advokat - beslutningerne træffes og valgene gennemføres ved en skriftlig høring via mail blandt repræsentantskabsmedlemmerne, som forinden havde accepteret denne fremgangsmåde.

Det ændrer dog ikke ved, at selve mødet - det beskedne deltagerantal til trods - udstrålede energi og engagement, og at der blev ført gode og fremadrettede debatter. Dette engagement er ført videre i et aktivt år for JA.

Selv om det har været JAs første år med den nye vedtægt og den nye struktur, har bestyrelsen brugt mange kræfter på at kigge fremad og få en afklaret holdning til, hvad og hvem JA skal være i fremtiden, og hvad vi vil ofre for at nå de fremtidige mål. JA har således fået defineret sin mission og vision.

Mission/vision er gengivet i beretningens første kapitel, mens de øvrige kapitler handler om virksomhedsplanens syv indsatsområder. Da beretningen kun publiceres i en elektronisk udgave, er dette medies stærke side brugt til at give henvisninger til uddybende indlæg på JAs hjemmeside. En oversigtsartikel over beretningen vil dog blive bragt i Jord og Viden.

Læs mere om JAs repræsentantskab for perioden 2005-2007 her.
<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=1274>

*På vegne af bestyrelsen
Jens Bjerregaard Christensen
Formand for Jordbrugsakademikerne*

Mission og vision

For at sikre en fortsat målrettet fremdrift for JA har bestyrelsen igennem mere end et år arbejdet med at udforme en mission og en vision for JA.

En mission og en vision er et nødvendigt overordnet styringsværktøj til at sikre organisationens fortsatte udvikling og til at sikre en overordnet enighed om, hvem organisationen fremover skal være, hvad den skal gøre, og - på det overordnede plan - hvilke midler der er enighed om at sætte ind for at nå målet.

Mens missionen udtrykker JAs nuværende eksistensgrundlag, er visionen udtryk for et ønskeligt og realistisk fremtidigt eksistensgrundlag. Med andre ord et overordnet mål, som alle i bestyrelse, udvalg, sekretariat mv. kan styre efter.

JAs mission og vision lyder:

Mission

Jordbrugsakademikerne (JA) er foreningen, der organiserer alle med en akademisk uddannelse inden for jordbrug, natur, miljø, landskab, energi og fødevarer samt faglige specialiseringer i relation hertil - eksempelvis økonomi og bioteknologi. JA opfatter de studerende på de pågældende uddannelser som et væsentligt aktiv.

JA varetager faggruppens interesser i relation til arbejdsmarkedet gennem rådgivning og vejledning af det enkelte medlem i forbindelse med løn- og ansættelsesforhold.

JA er en aktiv medspiller i det enkelte medlems kompetence- og karriereudvikling.

JA er proaktiv i profileringen af foreningens medlemmer. Herunder markedsføring af deres generelle og specielle faglige kompetencer.

JA er aktiv i udviklingen og vedligeholdelsen af faglige fællesskaber.

De overordnede retningslinjer for JAs aktiviteter udstikkes af repræsentantskabet. På det grundlag prioriterer bestyrelsen den løbende indsats, der tilrettelægges i samarbejde med foreningens sekretariat. De tre udvalg - Forhandlings-, Kompetence- og Profileringsudvalget - agerer på det grundlag selvstændigt inden for eget område. Samlet udmønter det sig i sekretariatets daglige indsats.

JAs virksomhed finansieres overvejende gennem medlemsbidrag, der ligger på niveau med tilsvarende organisationers.

Vision

Jordbrugsakademikerne (JA) vil fortsat spille en væsentlig rolle for medlemmerne i relation til at sikre den enkeltes økonomiske, arbejds- og karrieremæssige vilkår på et konkurrencebetonet arbejdsmarked, herunder bidrage til at medlemmernes »markedsværdi« til stadighed er høj.

JA ønsker, at alle med en relevant uddannelse inden for de fremtidige jordbrugsakademiske beskæftigelsesområder kan optages i foreningen. Disse omfatter bl.a. jordbrug, natur, miljø, landskab, fødevarer og energi samt faglige specialiseringer i relation hertil - eksempelvis forskning, undervisning og administration.

JA skal være attraktiv for studerende ved at tilbyde aktiviteter, der tager udgangspunkt i de studerendes ønsker og behov. Såvel under studietiden som i forbindelse med indtræden på arbejdsmarkedet.

JA vil arbejde for, at medlemmerne får en stærk faglig profil inden for fagets kerneområder. Profileringen retter sig udadtil såvel som indadtil og skal fremme både det generelle faglige omdømme og standsbevidstheden.

Rådgivning og vejledning af det enkelte medlem i forbindelse med løn- og ansættelsesforhold vil fortsat være JAs kerneydelse.

JA vil differentiere sig fra tilsvarende organisationer gennem detailkendskab, nærhed og engagement, der udmønter sig i en bedre og mere kvalificeret ydelse i forhold til det enkelte medlem, leveret til konkurrencedygtige priser.

Samarbejde og alliancer med andre organisationer, myndigheder og virksomheder skal være med til at styrke JAs indsats og konkurrenceevne.

JA vil fortsat udvikle sin struktur for at gøre sit servicekoncept endnu mere dynamisk.

I den meget korte version udtrykkes dette igennem ledestjernen: **JA - dit naturlige valg.**

Missionen og visionen vil nu være udgangspunkt for, hvad der arbejdes for og med i bestyrelse, udvalg og sekretariat mv. Således danner missionen og visionen grundlag for oplægget til virksomhedsplan 2006.

Rekruttering og fastholdelse af medlemmer

I beretningsåret har der ikke været iværksat særlige rekrutterings- og fastholdelsesprojekter. Derimod har fokus været rettet mod kerneydelserne og deres effekt på rekruttering og fastholdelse.

På rekrutteringssiden gælder det specielt relationen til de studerende, hvor JA dels arrangerer Snart Kandidat Dag med information om JA og arbejdsmarkedsforholdene på JAs arbejdsmarked, dels deltager synligt på KVL-messen. Sidstnævnte er et arrangement over to dage, hvor de studerende har mulighed for at komme i kontakt med såvel potentielle arbejdsgivere som deres fagforening.

»JA i Vest«, sparring i forbindelse med jobansøgninger samt karriererådgivning er kerneydelser, der primært vender sig mod de ledige medlemmer; men de to sidstnævnte tilbud bliver i øvrigt benyttet af alle medlemsgrupper.

Forhandling af kollektive overenskomster og aftaler, uddannelse af TR-korpset samt individuel forhandlingsbistand og rådgivning, herunder psykologisk krisehjælp, er rettet mod jordbrugsakademikere i beskæftigelse.

Ved at sikre en opfattelse blandt medlemmerne om en merværdi i de kollektive aftaler og en professionel betjening af det enkelte medlem, kan medlemmerne ligeledes sikres som JAs ambassadører på arbejdspladserne og medvirke til opslutning om fagforeningen og dens initiativer.

Indsatsen understøttes af medlemsbladet Jord og Viden, temamagasinet moMentum, det elektroniske nyhedsbrev Opslaget Onsdag samt hjemmesiden www.jordbrugsakademikerne.dk

Hertil kommer de mange arrangementer, som tilbydes af JAs netværk. Disse arrangementer har både et fagligt og socialt sigte, som i høj grad er med til at fastholde medlemmer. Dette område vil have styrket fokus i det kommende år.

Læs mere om netværkene her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=552>

Jordbrugsakademikernes løn- og arbejdsforhold

Det offentlige område

OK-05 i staten

Overenskomst- og aftalefornyelsen med staten blev præget af, at der midt i forhandlingsforløbet var folketingsvalg. Det betød reelt, at der ikke var forhandlinger i godt en måned, nemlig fra valgets udskrivelse og indtil en ny regering var udnævnt. I denne periode blev der ført tekniske drøftelser på embedsmandsplan i et forsøg på at afklare, hvor knasterne i de kommende forhandlinger ville være. Det afsluttende forhandlingsforløb blev kort med følgende generelle resultat:

Aftaleperioden blev tre år. Rammen blev på 6,95 pct. med 5,75 pct. i generelle lønstigninger og 1,20 pct. til pulje til gennemførelse af øvrige krav. I rammen er som beregningsforudsætning lagt private lønstigninger på 11,4 pct. Hvis den vigende private lønudvikling kan udløse 11,4 pct., er der i modellen plads til en lokal løndannelse på mindst 1 pct. pr. år.

	1.april 2005	1. april 2006	1. oktober 2006	1. april 2007	I alt
Generelle lønstigninger	2,30 %	1,52 %		1,94 %	5,76 %
Reguleringsordning	-0,54 %	-0,45 %		0,98 %	-0,01 %
Til udmøntning	1,76 %	1,07 %		2,92 %	5,75 %
Pulje til særlige formål	0,16 %	0,09 %	0,89 %	0,06 %	1,20 %
Resultat i alt	1,92 %	1,16 %	0,89 %	2,98 %	6,95 %
Til lokal løndannelse	1,00 %	1,00 %		1,00 %	3,00 %
Forventet resultat	2,92 %	2,16 %	0,89 %	3,98 %	9,95 %

Reguleringsordningen med 80 pct. udmøntning er fortsat uforandret.

Puljen til særlige formål er bl.a. anvendt til:

- Opskrivning af cheflønspuljen hvert af aftaleårene
- Omklassificeringer og færdiggørelse af lønrammeforhøjelsen af LR 38
- Skalalønsforbedringer på ny-løn skalaen for overenskomstansatte
- Pensionsforbedringer ved generel forhøjelse af pensionsprocenten til 17,1 pct. samt pension af hidtidigt ikke dækkede eller ikke fuldt dækkede tillæg samt indbetaling under fravær som følge af barsel/adoption
- Foringelse af bestemmelserne om særlige feriefridage, så disse nu kan varsles af arbejdsgiver
- Omlægning af omsorgsdage for børn født efter 1. oktober 2005 (to dage pr. år til og med det kalenderår, hvor barnet fylder syv år)

Læs mere om den nye overenskomst på det offentlige område her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=640>

Universiteter og sektorforskningsinstitutioner

Den nye universitetslov fra 2003 har medført væsentlige ændringer i universiteternes øverste ledelser. De tidligere konsistorier er nu afløst af egentlige bestyrelser, hvor hovedparten af medlemmerne udpeges uden for universitetet. Desuden skal et repræsentantskab med ude fra kommende medlemmer forbedre grundlaget for kontakt mellem universitetet og dets naturlige samarbejdspartnere.

JA har på nært hold fulgt ændringerne på KVL. Her er man som det første universitet gået over til at følge det nye lovgrundlag, og der har været tale om en omstilling, som har strakt sig over mere

end 1½ år. De mest synlige ændringer går på, at man er gået væk fra at foretage kollegiale valg til posterne som rektor, prorektor og institutleder. I stedet foretages der nu egentlige chefansættelser til disse poster, når stillingerne har været opslået ledige.

I det forløbne år er der således forhandlet chefløn og vilkår for aftaler om åremål for stillingen som rektor og for fire institutledere.

Efterfølgende er der sket en reorganisering af de decentrale ledelser på enkelte institutter ved at udnævne faggrubeledere, og der er tillige udpeget studieledere til at varetager opgaverne med de enkelte studiegrenes opbygning og løbende tilpasning. Disse særlige funktioner udføres som led i en ordinær stilling som lektor eller professor, idet JA sammen med de andre AC-organisationer med ansatte på KVL har gennemført et forhandlingsforløb og fået forhånds aftalt funktionstillæg under det nye lønsystem i staten for varetagelsen af disse opgaver.

Bedre vilkår for ph.d.stipendiater

Med overenskomsten fra 2002 blev der igangsat et projekt med at få overført ph.d.stipendiatene til ansættelse under det nye lønsystem i staten. Ud fra de midler, som den gang var til rådighed, blev den tidligere særlige sats for aflønning af ph.d.ere afløst af en indplacering på det nye lønsystems trin 3, 4 og 5 og med et tilhørende tillæg på de to første trin. Ved overenskomstfornyelsen i 2005 er projektet blevet videreført og foreløbigt afsluttet.

Det aftalte er nu endeligt formuleret i et bilag til overenskomsten, og det står fast, at den nuværende begrænsning på løntrin 5 ophæves med virkning fra 1. oktober 2006 samtidig med, at der til de sidste løntrin vil være et stillingsbestemt tillæg på ca. 10.000 kr. pr. år. Det betyder, at slutlønnen for en ph.d.studerende vil kunne stige med op til ca. 44.000 kr. pr. år. Der vil ikke være nogen overgangsordning, og stigningen vil derfor slå fuldt igennem på lønnen for oktober 2006.

Fra organisationernes side har man været bevidste om at få løftet lønnen mest muligt, hvorfor bidraget til pension alene stiger i forhold til den højere skalamæssige indplacering.

Ny stillingsstruktur på universiteterne

Efter forudgående aftale med Akademikernes Centralorganisation (AC) blev der i december 2004 udsendt cirkulære med ny stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteterne. Ændringerne er en naturlig følge af den nye universitetslov, og det har tillige været meget væsentligt for AC og JA at forbedre mulighederne for et sammenhængende karriereforløb, således at man ikke begrænses i at rykke op til næste stillingskategori, selv om der ikke måtte være ledige stillinger.

Den nye stillingsstruktur åbner mulighed for, at den hidtidige adjunktperiode på tre år kan vare op til fire år med henblik på, at man bedre kan få den fornødne tid til at kvalificere sig til lektorbedømmelsen. Hertil kommer, at der er mulighed for, at adjunkten efter en positiv lektorbedømmelse kan overgå til et lektorat uden opslag, hvilket burde give bedre muligheder for at rekruttere til en karriere ved universiteterne.

Videre er den tidligere stillingskategori som forskningsstipendiat blevet erstattet af kategorien Post Doc. Den er samtidig blevet mere rummelig og anvendes, hvor færdiguddannede ph.d.ere skal ansættes til varetagelse af tidsbegrænsede forskningsopgaver. Herudover vil der nu være mulighed for at ansætte udenlandske forskere i tidsbegrænsede stillinger som lektor eller professor, og der er indført en ny stillingskategori som seniorrådgiver. Universiteterne kan derved varetage rådgivnings- og myndighedsopgaver på linje med eller efter fusion med sektorforskningsinstitutioner.

Stram økonomi

De økonomiske nedskæringer, der blev igangsat med Finanslov 2002, sætter stadig deres spor på KVL og inden for jordbrugsforskningen. Hertil kommer, at de generelle besparelses- og effektiviseringskrav, som er indlagt i de efterfølgende finanslove, reelt medfører, at der enten løbende må foretages aktivitetstilpasninger eller hentes en stadig større andel af institutionernes finansiering gennem eksterne forskningsbevillinger.

Uønskede fratrædelser og brug af aftaler om frivillig fratreden har også inden for det seneste år været anvendt på enkelte områder, hvor behovet for besparelser har hobet sig op over flere år. Flere medlemmer har således mærket de direkte konsekvenser af nedskæringerne i form af afsked, nødvendigt jobskifte eller en fremrykket pensionering. Indirekte berøres dog langt flere i form af, at mange stillinger spares væk og med den konsekvens, at mange vil være afskåret fra en karriere som forsker. Det vil på længere sigt give problemer med opretholdelse af Danmarks hidtidige høje stade inden for jordbrugsforskningen.

Landbrugsskolerne

I lighed med ovenstående presses landbrugsskolerne af reduktioner i tilskud til undervisning og ikke mindst i reduktioner af tilskud til skolernes faste omkostninger. Inden for det seneste år er behovet for besparelser og reduktioner i lærerstaben også nået til de skoler, der har været bedst funderet. JA har forhandlet en række enkeltsager og bistår herudover i forbindelse med de fusioner, der finder sted.

Særligt aftalte ændringer for landbrugs- og erhvervsskoler

Det har trukket ud med at få udmøntet aftalen om det tidligere aftalte erhvervsakademitillæg fra overenskomstforhandlingerne i 2002. Derfor blev dette emne sat på plads ved den særlige forhandling for erhvervsskoleområdet ved indgåelsen af OK-05. Det blev her præciseret, at også de tjenestemandslignende lærere er berettiget til dette tillæg for den del af undervisningstiden, der kan henføres til tekniker- eller teknologuddannelsen, og tillægget skal ydes med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2002.

Herudover blev der aftalt en godtgørelse: Hvis den enkelte på samme dag skal udføre pålagt arbejde på to forskellige tjenestesteder, og når transporttiden ikke indgår i arbejdstiden, og afstanden mellem disse udgør 8 km eller mere. For en transport på mellem 8 og 30 km pr. dag skal der ydes en godtgørelse på 108 kr./dag, og for hver påbegyndt 30 km herudover vil der være en yderligere godtgørelse på 54 kr.

Det er videre aftalt, at pensionsbidraget for det særligt personlige tillæg til de tjenestemandslignende ansatte landbrugslærere forhøjes fra 16,6 pct. til 16,8 pct., og at alle tillæg for såvel overenskomstansatte som tjenestemandslignende ansatte landbrugslærere forhøjes med 1.000 kr. i årligt pensionsgivende grundbeløb, hvorfor værdien af denne forbedring for den enkelte lærer vil være 1.382 kr. pr. år.

Endelig er det aftalt, at man i den kommende overenskomstperiode vil gennemføre en undersøgelse af, hvordan det nye lønsystem har fungeret på erhvervsskolerne, siden det blev indført pr. januar 1998. Baggrunden for denne del af aftalen er, at det flere steder har vist sig meget svært at få dette lønsystem til at fungere i praksis. Resultatet fra evalueringen vil få stor betydning for en eventuel tilpasning af lønsystemet ved næste overenskomstforhandling i 2008.

Ministerier og styrelser

For alle jordbrugsakademikere på ny løn forbedres skalaen for rådighedstillæg, ligesom den afkortes til fire trin. Skalaen hedder:

1. - 3. år 28.000 kr.

4. - 7. år 32.000 kr.
8. - 10. år 37.000 kr.
11. og flg. år 43.500 kr.

Desuden gøres rådighedstillægget pensionsgivende med 4,5 pct. Ændringerne træder i kraft den 1. oktober 2006.

Specielt for forstfuldmægtige gælder, at forstfuldmægtigtillægget nu er defineret som et rådighedstillæg, og det medfører, at rådighedsforpligtelsen er fastsat til 20 timer pr. kvartal som for alle andre ACere med rådighedsforpligtelse.

OK-05 i kommunerne

De kommunale forhandlinger var vendt på hovedet. Tanken var, at de enkelte organisationer forhandlede deres lønsystemer og specielle krav inden, KTO påbegyndte forhandlingerne om de generelle lønstigninger samt enkelte udvalgte generelle områder. Det kom ikke helt til at gå sådan, idet KTO indgik delforlig om hele første aftaleårs ramme tidligt i forløbet.

Aftalerne på det kommunale område blev som på statsområdet treårige. De generelle lønstigninger aftalt af KTO blev 5,64 pct. (heraf udgør reguleringsordningen 1,93 pct.). Lønstigningerne udmøntes 1. april 2005 med 1,52 pct., 1. januar 2006 med 1,39 pct., 1. oktober 2006 med 1,23 pct., 1. april 2007 med 0,8 pct. samt 1. oktober 2007 med 0,7 pct.. Reguleringsordningen fortsætter med nogle få tekniske justeringer. For 0,26 pct. af lønsummen er der gennemført nogle generelle forbedringer på hele KTOs dækningsområde - bl.a. pensionsdækning af barselsorlovsperioden, ændrede regler for tillidsrepræsentanter mv.

På AC-området blev der ud over det generelle resultat afsat 1,1 pct. til gennemførelse af de specielle forhandlinger på AC-fællesoverenskomstens område. Pengene er bl.a. brugt til:

Skalalønsprojekt
Forhøjelse af den generelle pensionsprocent fra 16,4 til 16,7
Rådighedstillægsprojekt
Tillægspulje til tillægsløse på 8. løntrin af ny løn

Læs mere om den nye overenskomst på kommunale område her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pagelD=640>

Strukturreformen

JA har indledt et samarbejde med Landinspektørerne og Arkitektforbundet om arbejdet med strukturreformen. Foreningerne har afholdt - og vil afholde - en møderække for tillidsrepræsentanterne i amter og kommuner. På disse møder informerer sekretariatene om den seneste udvikling i lovgivningen, og tillidsrepræsentanterne informerer om den seneste udvikling på arbejdspladserne.

Formålet med møderne er at styrke tillidsrepræsentanterne til at håndtere ændringerne i forbindelse med reformen, samt at politikere og sekretariater får en fornemmelse af, hvad der rører sig på arbejdspladserne. JA kan således sætte ind med en målrettet indsats, hvis det bliver nødvendigt.

Samarbejdet har afstedkommet, at Landinspektørerne nu er koblet på Akademikernet via JAs deltagelse. Det giver tillidsrepræsentanterne et lukket forum at drøfte konkrete problemstillinger i og udveksle papirer om lokale procedurer. Arkitektforbundet arbejder ligeledes på at få deres amtskommunale tillidsrepræsentanter på.

I dette efterår afholdes der to medlemsmøder for medlemmer, der ikke har en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen. Det er især et problem i Sønderjyllands, Frederiksborg og Roskilde Amt, og møderne foregår i Sønderjyllands hhv. Roskilde Amt.

Det er forventningen, at samarbejdet vil fortsætte i 2006. De konkrete initiativer vil bero på de tilbagemeldinger, vi får fra tillidsrepræsentanter og medlemmer.

I forhold til lederne har sekretariatsgruppen drøftet forskellige muligheder, bl.a. på baggrund af samtaler med medlemmerne. Da ledernes situation er meget forskellig, er der ikke afholdt informationsmøder, men bragt en notits i de tre foreningers blade. Her bliver det påpeget, at de tre foreninger er opmærksomme på ledernes særlige problemstilling, og de opfordres til at tage kontakt til sekretariaterne, hvis de har konkrete behov.

I relation til lovgivningen har JA gennem AC fastholdt, at der skal være fuld indsigt i de personalerokader, som af lederne foreslås gennemført, og at alle formalia i relation til forvaltningsloven om partshøring skal følges. JA har endvidere gennem AC foreslået, at der bliver oprettet en eller flere jobbørser, hvor medarbejderne kan udveksle job i forhold til det tilbudte.

Læs mere om strukturreformen her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=994>

Tillidsrepræsentanterne

Der har som sædvanligt været stor søgning til tillidsrepræsentantkurserne, og JA har måttet afvise ansøgninger. Vi har dog forsøgt at imødekomme mindst én ansøgning fra den enkelte tillidsrepræsentant. Ansøgninger til grunduddannelsen har første prioritet, men det har været muligt at tilgodese ansøgninger til overbygningskurser. Desværre har vi i år oplevet, at overbygningskurser ikke er blevet oprettet.

På JAs initiativ arbejder AC i øjeblikket på at arrangere et nyt kursus i anvendelse af Personalestyrelsens forhandlingsdatabase.

Tillidsrepræsentanterne er også i denne beretningsperiode blevet holdt løbende orienteret om væsentlige ansættelsesretlige og forhandlingstekniske emner via TR-nyt. Det er i skrivende stund hensigten, at nyheder løbende omtales i Opslaget Onsdag, mens en mere uddybende omtale - hvis der er behov - vil kunne findes i TR-nyt.

Den årlige TR-konference fandt sted den 19. april 2005. Emnet var »TRs opgaver i forbindelse med organisationsændringer«, og det er sekretariatets oplevelse, at de ca. tyve deltagere, heraf flere nye TRere, havde en god og inspirerende dag.

Læs mere om tillidsrepræsentanter her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=572>

Det private aftaledækkede område

Konsulentaftalen

Ved årsskiftet 2004-2005 var JA så småt i gang med forhandlingerne med Dansk Landbrug. Møderækken var fastsat, og kravene udvekslet. Den 11. april forhandlede JA, og der var stort set enighed om den samlede økonomiske ramme samt om de fleste vilkår i aftalen. Det springende punkt var imidlertid, at JA stod fast på, at alle faste løndele skulle reguleres. Dansk Landbrug ville ikke - af principielle grunde - regulere tillæggene. Man ønskede alene en regulering af grundlønner.

På den baggrund brød forhandlingerne sammen. Krisen på konsulentområdet varede næsten to måneder.

Umiddelbart efter forhandlingssammenbruddet iværksatte JA en række initiativer i relation til konsulentmedlemmerne såvel som deres arbejdsgivere. JA udsendte et forhandlingstilbud til alle de foreninger/centre, som havde tilsluttet sig Den bindende Aftale, om at tiltræde (forlænge) en ny bindende aftale. De fleste foreninger/centre takkede nej, men enkelte foreninger/centre tog imod tilbuddet.

Ud over løbende at informere konsulenterne via e-mail, breve og på hjemmesiden afholdt JA endvidere tyve medlemsmøder landet over, hvor medlemmerne fik mulighed for at komme i dialog med JA på politisk niveau.

Tidligt i forløbet stod det klart, at JA havde konsulenternes opbakning: JA ønskede Dansk Landbrug tilbage til forhandlingsbordet, og konsulenterne var enige i, at man var bedst tjent med en fælles aftale på konsulentområdet.

Da Dansk Landbrug i begyndelsen af maj udsendte ensidigt fastlagte »vejledende retningslinjer« for, hvordan foreningerne/centre for fremtiden skulle håndtere løn- og ansættelsesvilkår, og samtidig opfordrede foreningerne/centre til at varsle disse ændringer over for konsulenterne, svarede JA igen. Vi opfordrede konsulenterne til skriftligt *ikke* at acceptere de varslende vilkår. Dette skulle vise sig at blive et vendepunkt i konflikten.

Den 8. juni blev forhandlingerne genoptaget, og en aftale kom i hus og var endeligt på plads den 17. juni 2005.

Aftalen er nu en minimumsaftale og tillige en aftale om et nyt lønsystem. Det nye lønsystem, der består af tre trin, betyder et kortere gennemløb på lønskalaen med en højere begyndelsesløn end den tidligere »konsulentskala« og et lavere sluttrin. Hertil kommer tildelingen/forhandlingen af individuelle tillæg. Både grundløn og tillæg reguleres i aftaleperioden.

Allerede ansatte overflyttedes til det nye lønsystem og bevarer deres ansættelsesvilkår, hvis de er bedre end i den nye aftale. Nyansættelser sker under henvisning til aftalens løn- og ansættelsesvilkår.

Den efterfølgende urafstemning gav en tilslutning på 84,88 pct., mens 15,12 pct. stemte nej. Af de stemmeberettigede var antallet af afgivne stemmer på 53,88 pct.

I august måned har 52 ud af 56 foreninger/centre tilsluttet sig aftalen, og det resultat betragter JA som en stor succes. Målsætningen om at få klare, præcise og ensartede løn- og ansættelsesvilkår på konsulentområdet er opfyldt.

Antallet af konsulenter er nu på 815 personer ifølge medlemsstatistikken, heraf 220 kvinder.

Læs hele konsulentaftalen her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pagelD=1421>

Dansk Erhvervsgartnerforening (DEG)

Den 6. april 2005 vandt JA den voldgiftssag, som vi havde anlagt mod DEG for overenskomstbrud og organisationsfjendtlig handling. DEG idømtes en bod på 50.000 kr., og JA fik derved medhold i en meget principiell sag på det kollektive arbejdsretlige område.

Den 31. marts 2005 ophørte overenskomsten mellem JA og DEG, og medlemmerne er nu ansat på individuelle kontrakter.

Læs hele kendelsen samt alle de nye aftaler på det private område her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pagelD=641>

Hedeselskabet

JA forhandlede ny overenskomst med Hedeselskabet, og resultatet blev en treårig vedligeholdelsesoverenskomst med et par mindre forbedringer.

Praktiserende Landskabsarkitekters Råd (PLR)

Landskabsarkitekterne har ligeledes fået en ny aftale, idet JA har indgået en treårig vedligeholdelsesoverenskomst med PLR. Den økonomiske ramme for de tre år er på 8,1 pct., hvilket inkluderer ½ fridag. Aftalen giver mulighed for at drøfte forbedrede barselsvilkår i perioden, såfremt lovgivningen om en barselsfond træder i kraft. Aftalen blev enstemmigt vedtaget.

Det jyske Haveselskab (DjH)

Der er indgået en ny aftale med DjH. Den gamle aftale indeholdt lønstigninger svarende til DEG-overenskomsten, hvorimod den nye aftale er koblet direkte på statens lønstigninger (DEG har altid fulgt statens lønstigninger). Medlemmerne var meget tilfredse med resultatet.

Det private ikke-aftaledækkede område

Det Danske Haveselskab (DDH)

JA har forsøgt at indgå en lignende aftale med DDH, som nævnt ovenfor. Forskellen på de to haveselskaber er, at DDH *ikke* har en underskrevet lønaftale, som det er tilfældet med DjH, og ledelsen har trukket sagen i langdrag. Medlemmerne har derfor fortsat den gamle kontrakt og ingen underskrevet lønaftale. På trods heraf følges lønstigningerne på statens område.

Ansættelseskontrakter

I løbet af beretningsåret har JA modtaget ca. 130 ansættelseskontrakter til gennemsyn. Mange medlemmer sender kontrakten ind hver gang, de tiltræder et nyt job, og ikke kun første gang. Medlemsrådgivningen er i sagens natur meget individuel, afhængig af såvel jobbets art som medlemmets aktuelle situation.

Opsigelser

I august vandt JA en voldgiftssag anlagt for et medlem, der var blevet opsagt af sin arbejdsgiver uden saglig begrundelse. Medlemmet blev tilkendt en godtgørelse på 100.000 kr.

I efteråret 2004 blev et medlem opsagt under afholdelse af barselsorlov og efter ca. to års ansættelse. JA forhandlede en aftale igennem, hvor medlemmet blev ubetinget fritstillet i seks måneder, fik tre måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse betalt ved aftalens indgåelse, konsulentbistand til at finde andet job, al restferie indbetalt til FerieKonto samt en god anbefaling.

Et andet medlem blev uretmæssigt bortvist, og JA forhandlede ubetinget fritstilling i seks måneder, fem måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse samt en fin anbefaling. Gode aftaler indgås heldigvis ikke kun i retten.

I foråret/sommeren 2005 er der opstået samarbejdsproblemer hos DjH mellem ansatte og direktør/bestyrelse, og det har resulteret i, at ét medlem er blevet opsagt (p.t. pågår der forhandlinger om indgåelse af fratrædelsesaftale), og to medlemmer har selv opsagt deres stillinger.

Finans- og arkitektområdet

I dette forår blev der varslet strejke og lock-out på både finans- og arkitektområdet. JA-medlemmerne, der er ansat på disse områder, var ikke direkte involverede i konflikten, men meget påvirkede af den af kollegiale årsager. Begge konflikter blev afværget, og overenskomsterne indgået.

Arkitektforbundet har efterfølgende opfordret JA til at indgå en aftale, hvorefter landskabsarkitekter ansat på arkitekttegnestuer vil blive ansat under overenskomsten mellem Danske Ark og Arkitektforbundet. Som modspil foreslog JA, at der blev indgået en samarbejds- og grænseaftale, således at arkitekter uddannet på arkitektskolerne blev ansat under PLR-overenskomsten på landskabsarkitekttegnestuer. JA og Arkitektforbundet er i gang med at forhandle denne aftale.

Profilering

Profileringsudvalget indledte beretningsåret med dels at bistå Kompetenceudvalget med folderen »Løsningen på et godt samarbejde« og det tilhørende temamagasin »Til tjeneste« (moMentum 1/2005), dels at udvikle et forprojekt til en kampagne, som blev kaldt »Børn og sunde fødevarer«. Læs hele folderen her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=390>

Baggrunden for kampagnen var, at alle danskere hver eneste dag spiser eller drikker fødevarer, som jordbrugsakademikere har været med til at udvikle eller forædle i laboratorierne, andre jordbrugsakademikere arbejder med fødevarer direkte til spisebordet, mens en tredje gruppe bruger deres ekspertise i det første led: Selve jordbrugsproduktionen. Og formålet skulle være at fortælle den danske befolkning om jordbrugsakademiernes bidrag til samfundshusholdningen.

Udvalgets konklusion på den rapport, som forprojektet resulterede i, var dog, at der ikke var basis for at gå videre med netop en sådan kampagne. Til gengæld fik udvalget en række ideer til andre aktiviteter, hvoraf der allerede er udkommet et temamagasin om sund mad: »Det er mere end mad« (moMentum 2/2005).

I marts måned blev den årligt tilbagevendende KVL-virksomhedsmesse afholdt, og som tidligere havde JA også denne gang en meget velbesøgt stand. For at understrege sekretariatssamarbejdet med Den Danske Dyrlægeforening (DDD) blev der stillet op med en fælles stand for de to organisationer. Formålet med messen, der arrangeres af de studerende selv, er at bringe de studerende og erhvervslivet tættere på hinanden. Profileringsudvalget skal opfordre mange flere virksomheder til at vise flaget ved de kommende års messer.

Profileringsudvalget har set meget frem til jubilæumsfesten for vores medlemsblad Jord og Viden. Både udvalg og sekretariat har lagt mange kræfter i at skabe de rette rammer til at markere, at et af Danmarks ældste fagblade fylder 150 år. Først og fremmest ved det store jubilæumsnummer, som udkom på selve jubilæumsdagen den 5. oktober, men også ved serien af jubilæumsartikler året igennem og aktiviteterne på selve jubilæumsdagen.

Udvalget oplever fortsat en positiv reaktion på både form og indhold i JAs information til medlemmerne: Den dagligt opdaterede hjemmeside, det ugentlige elektroniske nyhedsbrev, medlemsbladet hver tredje uge og temamagasinet hver tredje måned.

I årets løb har medlemmerne fået adgang til to nye netværk. Det ene er et projektledernetværk i samarbejde med DDD, og det andet er et medicinalnetværk i samarbejde med DDD, Dansk Magisterforening og Dansk Farmaceutforening. I de øvrige netværk i regi af JA er aktivitetsniveauet meget varieret - nogle netværk har et blomstrende aktivitetsniveau, mens andre har ligget stille i en periode.

Læs om netværket for projektledere her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=1160>

Læs om Medicinalnetværket her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=1159>

Profileringsudvalget har derfor udarbejdet et par foldere om oprettelse og drift af netværk, som vil tilgå de eksisterende netværk suppleret med et tilbud om et møde med netværkskontakten i sekretariatet.

Læs de nye foldere her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=552>

Senest har udvalget igangsat forstudier til et profileringsprojekt, der umiddelbart har to hovedformål og to målgrupper: Den ene målgruppe er medlemskredsen. Med projektet ønsker vi at åbne medlemmernes øjne for jobsøgning på (nye, alternative) spændende arbejdspladser. Den anden målgruppe er arbejdsgiversiden. Målet med projektet er at fremhæve jordbrugsakademikernes særlige kompetencer til udvalgte arbejdsgivere, som ikke i forvejen har ansat eller kender vores faggruppe. Udvalget forventer, at profileringsprojektet vil blive det væsentligste indsatsområde i det (de) kommende års udvalgsarbejde.

Medlemmernes beskæftigelsessituation

Jordbrugsakademikernes ledighedsprocent lå i juli måned på 4,8, og det er en nedgang i forhold til juli 2004, hvor ledighedsprocenten var på 5,0 procent. I juli 2004 var 3.921 jordbrugsakademikere medlemmer af Akademikernes Arbejdsløshedskasse (AAK), og i juli 2005 var antallet 3.940. Det drejer sig altså i juli 2005 om en gennemsnitlig ledighed på 189 personer.

JA har i øjeblikket registreret ca. 281 jobsøgende medlemmer, men dette tal dækker også over medlemmer med deltidsarbejde, vikararbejde eller ansættelse nogle få timer om ugen. Dette tal er en nedgang i forhold til januar 2005, hvor JAs medlemsstatistik oplyser, at der er registreret 316 ledige.

Læs hele medlemsstatistikken her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=4>

JA oplever, at en stor del af de nyuddannede og unge kandidater med få års anciennitet får ansættelse. De har måske haft job et andet sted og her samlet erfaring til et konsulentjob. Endvidere er flere blevet ansat i landbocentrene med nye områder som natur- og miljø. Der er endvidere en tendens til, at de unge gerne flytter fra København - de søger (og får) stillinger i Jylland.

Jordbrugsakademikerne breder sig over stadigt flere områder: JA ser i dag titler som fx EU-konsulent, produktspecialist, miljøingeniør, statistical programmer, leasingkonsulent, projektleder, specialist, produktionsleder og program manager inden for firmaer såsom Allergica amba, Sydbank, Evolva SA, Leo Pharma A/S og Eppendorf Nordic - for bare at nævne nogle få. Desuden er der registreret interesse for jordbrugsakademikere i andre landes kemikaliefirmaer, der prøver at etablere afdelinger i Danmark.

JA i VEST får følge af JA til Vestjylland

JA i VEST projektet for jobsøgende jordbrugsakademikere blev afholdt som et kompetenceafdækkende kursus over to uger med 18 deltagere og en efterfølgende tredages tur til Vestjylland. 22 jobsøgende deltog, og programmet indeholdt bl.a. besøg hos Aulum-Haderup kommune, hvor borgmesteren og kommunaldirektøren tog imod. Gruppen var også inviteret til Herning, og her holdt borgmesteren et inspirerende oplæg om kommunens fremtidsplaner, der satte fokus på ønsket om, at flere akademikere flytter til området og deltager aktivt i den fremtidige planlægning og udvikling af storkommunen. Desuden var deltagerne på flere lokale virksomhedsbesøg - sammen med medlemmer af de lokale erhvervsråd.

Pressen var meget interesseret projektet om at bringe akademikere til Vestjylland, og JA fik forholdsvis mere presseomtale på dette projekt end nogensinde før. Målsætningen om mere og bedre profilering af jordbrugsakademikerne blev opfyldt i denne forbindelse.

Videncenter for Fødevarerudvikling (VIFU) havde i samarbejde med JA søgt og fået tilsagn om EU regionale (Ringkøbing amt) socialfondsmidler til et efterfølgende analyseprojekt, hvor små og mellemstore virksomheders behov for akademisk arbejdskraft skulle afdækkes af jobsøgende jordbrugsakademikere. Desværre lykkedes det ikke at få tilsagn fra det antal jobsøgende jordbrugsakademikere, som skulle bruges på projektet, og derfor valgte VIFU at lukke projektet.

EUR A/S* har nu, i samråd med VIFU og JA, overtaget projektet JA til Vestjylland - og EU Socialfondsfinansieringen - men stadig i et tæt samarbejde med JA. Den mulige deltagerkreds er samtidig blevet udvidet til også at omfatte jobsøgende dyrlæger, skov- og landskabsingeniører samt kliniske diætister. Dette projekt er det første, der omfatter alle medlemmer, som

sekretariatsbetjenes af JA og Dyr lægeforeningens fællessekretariat. Alle jobsøgende medlemmer har modtaget en invitation til informationsmøderne om projektet, der går i gang i dette efterår.

* EURA A/S (Erhvervs Udviklings selskabet Ringkjøbing Amt A/S) er et non-profit aktieselskab, ejet af amtet, kommuner samt private og offentlige virksomheder i Ringkjøbing amt. EURA A/S har hovedkontor i Herning og et EU-kontor i Bruxelles, men EURAs primære opgave er at implementere Ringkjøbing Amts erhvervsudviklingspolitik og forestå virksomhedsudvikling og aktiviteter for lokale SMVer.

Jordbrugsakademikernes kompetenceprofil

Kompetenceudvalget udarbejdede i 2004 i samarbejde med medlemmer, bestyrelse og øvrige udvalg en kompetenceprofil over jordbrugsakademikerne.

På baggrund af denne profil er der i forbindelse med strukturreformen lagt en strategi for profilering af jordbrugsakademikerne over for nuværende og kommende arbejdsgivere. Første trin var folderen »Løsningen på et godt samarbejde« - en profilering af jordbrugsakademikernes kompetencer - der er sendt ud til nuværende og potentielle arbejdsgivere inden for stat, amter og kommuner sammen med et brev fra Kompetenceudvalget formand. Endvidere er jordbrugsakademikernes kompetencer og arbejdsområder blevet yderligere beskrevet i temamagasinet moMentum »Til tjeneste«, der også er tilgået arbejdsgiverne. (Link til folderen er angivet ovenfor under kapitlet »Profilering«).

Medlemmerne er blevet opfordret til aktivt at bruge både folder og temamagasin i forbindelse med omrokeringer som led i kommunalreformen.

Kompetenceudvalget har i samarbejde med Profileringsudvalget og Forhandlingsudvalget udarbejdet et nyt kursustilbud, der er målrettet reformramte jordbrugsakademikere, ansat i stat, amter og kommuner. Titlen lyder »Hvor er du efter kommunalreformen?«, og kurset har til formål

at få placeret jordbrugsakademikerne i interessante jobs via kommunalreformen
at få endnu flere jordbrugsakademikere ansat i kommunerne
at ruste jordbrugsakademikerne til fremtidige ændringer på arbejdsmarkedet - og dermed få fokus på egen karriereudvikling.

Kurset skulle have været afholdt den 29. og 30. oktober i Vingstedcentret ved Vejle, men er blevet aflyst som følge af for få tilmeldinger.

Til yderligere udvikling af medlemmernes kompetencer har JA som noget nyt samarbejdet med Den Danske Dyr lægeforenings Efteruddannelse om udarbejdelse af nye tilbud - og adgang til visse kurser for jordbrugsakademikere. Derfor tilbydes medlemmerne nu følgende kurser inden for personlig udvikling:

Effektive møder
Arbejdsliv og selvudvikling
Stresshåndtering og kommunikation
Kommunikation og karriereudvikling
Forhandlingsteknik - grundlæggende værktøjer og teknikker

Læs mere om efteruddannelse her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=555>

Kursusstøtte

JAs bestyrelse afsætter hvert år en pulje på 100.000 kr. til støtte for individuelle kursusaktiviteter for jobsøgende jordbrugsakademikere. Jobsøgende skal aktivt søge tilskud til kurser og kan efter en vurdering modtage maks. 3.500 kr./år i tilskud til kursusafgift. De sidste par år har antallet af ansøgninger været ganske få - kun 10-12 stykker, hvor der tidligere var 20-30 om året.

Dette forhold kan være en afspejling af arbejdsformidlingens (AF) beskæftigelsesindsats, som er blevet meget større og mere effektiv over for gruppen af jobsøgende akademikere. Også JAs egne tilbud til medlemmerne opfylder måske behovet sammen med Beskæftigelsesministeriets Akademikerkampagne.

Læs mere om kursusstøtte her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=121>

Beskæftigelsesområdet og strukturreformen

Også beskæftigelsesområdet vil undergå store forandringer under reformen i kommunerne, idet der bliver oprettet jobcentre i alle kommuner med over 20.000 indbyggere - og i nogle kommuner kommer der flere jobcentre. Disse jobcentre skal være indgangen for alle borgere, der får behov for hjælp og service i forhold til beskæftigelse, mens opgaven i øjeblikket er fordelt mellem AF og kommunerne.

Men fra den 1. januar 2007 skal alle borgere henvende sig til jobcenteret i bopælskommunen, hvis man bliver ledig - og det gælder for såvel forsikrede ledige som andre, der ikke er medlem af en arbejdsløshedskasse. På tilsvarende vis skal virksomheder, som søger arbejdskraft, henvende sig til det lokale jobcenter. Alle målgrupper - uden undtagelse - er tilknyttet jobcentrene pr. 1. januar 2009.

For at sikre jobsøgende jordbrugsakademikerne de bedste muligheder i den nye situation har Kompetenceudvalget indstillet til bestyrelsen - og dermed Akademikernes Centralorganisation (AC) - at så mange AC-pladser som muligt besættes med jordbrugsakademikere i de lokale beskæftigelsesråd.

AC har afholdt et bestyrelsestemamøde om de akademiske a-kassers og organisationers samarbejde. Til mødet blev der udarbejdet en SWOT-analyse, og arbejdsgruppen bag analysen påpegede en mulig problemstilling: Udbetaling af dagpenge til jobsøgende kan blive et område, som bliver berørt af strukturreformen - og herved kan a-kassernes berettigelse blive truet. AAK overvejer naturligvis den fremtidige strategi, og en af overvejelserne går på at søge samarbejde med andre a-kasser for at opnå større volumen og andre stordriftsfordele.

De studerende

Et vigtigt element i opfyldelsen af JAs formål og vision er at sikre, at de studerende udgør en central gruppe i organisationen - uden at JA skal gå ind i egentlige studenterpolitiske problemstillinger.

Samtidig er en stor medlemstilslutning blandt de studerende et naturligt og godt fundament for JAs virke. I perioden fra 1. september 2004 til 31. august 2005 har der været en tilgang af 200 nye studentermedlemmer. På trods heraf er der sket et fald i antallet af studentermedlemmer på 34. Årsagen må søges i det faldende optag på KVL.

De studerende har ret til - på lige fod med andre medlemmer - at deltage i de faglige miljøer og aktiviteter, der er eller vil blive iværksat af JAs netværk. Selv lægger de studerende endvidere stor vægt på adgangen til de økonomiske fordele af JA-medlemskabet, herunder aftalen mellem Jordbrugsakademikerne og Lån & Spar Bank. Desuden er de studerende nu også blevet omfattet af aftalen med Forbrugsforeningen, hvorigennem der kan opnås betydelige rabatter i en lang række forretninger.

Læs mere om JAs tilbud til de studerende her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=633>

Ud over den økonomiske støtte til studenterforeningerne har JA i 2005 bevilget økonomisk støtte til oktoberfesten på KVLs A-vej og sponsorstøtte til International Forester Students Association's faglige internationale arrangement i efteråret 2005. JA vil fortsat være indstillet på at yde støtte til et aktivt fagligt og socialt studentermiljø inden for de jordbrugsvidenskabelige studier.

Foreningen af Landskabsarkitektstuderende har i årets løb henvendt sig til sekretariatet og udbedt sig et oplæg på foreningens rustur om JA og fordelene ved at være medlem. JA tog imod opfordringen, men besøget var ingen umiddelbar succes - og sikkert af flere grunde: Som ny studerende er der et helt nyt studiemiljø at forholde sig til, og derfor ligger JA langt væk. Dét, vi betragter som fordele, opleves måske ikke af de nye studerende som personlige fordele. Vores konklusion er, at det først og fremmest er studerende, som er tæt på studieafslutningen, der får en voksende interesse for fagforeningen og dens tilbud.

Et andet væsentligt initiativ over for de studerende er debatmøderne på KVL, som afholdes i forbindelse med de kvartalsvise udgivelser af moMentum. I 2004 var det især temaet »Bioenergi i brændpunktet«, som havde en stor effekt. Nyttéværdien kan aflæses af, at temamagasinet blev ophøjet til at være en del af pensum på bioteknologiuddannelsen.

Af de optagne på de jordbrugsvidenskabelige kandidatuddannelser på KVL kommer en forholdsvis stor andel nu med en anden baggrund end en bachelor fra KVL. JAs bestyrelse har derfor besluttet, at sådanne studerende - såfremt de måtte have et ønske om at bibeholde medlemskabet af en anden AC-organisation - kan tegne medlemskab af JA til stærkt reduceret pris. Hidtil har ingen dog benyttet sig af denne mulighed.

Etableringen af den fælles bachelor i naturressourcer har medført, at de hidtidige studenterforeninger, Foreningen af Agronomstuderende og Foreningen af Skovbrugsstuderende, er fusioneret til Foreningen af Naturressourcestuderende (FN). Herudover består de jordbrugsvidenskabelige studenterforeninger af Foreningen af Hortonomstuderende, Foreningen for biologi-bioteknologi studerende samt - som nævnt ovenfor - Foreningen af Landskabsarkitektstuderende.

KVL vil fra september 2006 - som et pilotprojekt - tilbyde første år af bacheloruddannelserne i naturressourcer og levnedsmidler i Holstebro - parallelt med det tilsvarende forløb på KVL. Projektet skal åbne for yderligere rekrutteringsgrundlag, og visionen er, at initiativet skal virke som en fødekanal til KVLs uddannelser. Det er planlagt, at rus-kurset afholdes samlet for de to uddannelsessteder.

JA er positiv over for projektet, som er med til at sikre vores fremtidige medlemsgrundlag. Vi har dog endnu ikke besluttet, hvordan der opretholdes en tæt kontakt med de førsteårs-studerende i Holstebro.

Snart-kandidat-dag blev afholdt på KVL i maj 2005. Alle studerende på de jordbrugsvidenskabelige uddannelser, der netop er dimitteret eller er ved at dimittere, blev inviteret direkte til mødet, som også blev annonceret på KVLs og JAs hjemmesider. Formålet med arrangementet er at sikre den rigtige adgang til arbejdsmarkedet samt at give generel information om bl.a. jobsøgning. Endvidere informeres der om JAs arbejde og argumenteres for, hvorfor det er nyttigt at være medlem af en fagforening. 75 personer deltog i mødet, og kun en enkelt var kommet i arbejde.

På evalueringsskemaet har deltagerne bl.a. beskrevet deres jobmål, der eksempelvis lyder således:

- Landbrugsrådgiver
- Et job, hvor jeg kan bruge min uddannelse som cand.scient. agricultural development
- Det private erhvervsliv
- U-lande
- Miljøområdet
- Forskning
- »Spænding«, lidt af hvert og udvikling
- Forvalter af natur og miljø i landskabet
- Kommunalt ansat i en parkafdeling eller privat plantevirksomhed
- Biotek
- Den finansielle sektor
- Bare et job
- Ingeniørvirksomhed eller kommune
- Formidling af naturvidenskab

Næste snart-kandidat-dag bliver afholdt i november/december 2005.

JA vil også i de kommende år have stærk fokus på samarbejdet med de studerende.

Tilpasning og udvikling af ydelser til bestemte medlemsgrupper

JA har i beretningsåret haft en lang række særlige tilbud, der retter sig mod bestemte medlemsgrupper såvel som mod hele medlemskredsen.

Psykologisk krisehjælp

Tilbuddet om gratis psykologhjælp til medlemmer, der er kommet i en arbejdsrelateret krise, har været gældende siden den 1. april 2002. Sekretariatet får løbende tilbagemeldinger fra medlemmerne om, at tilbuddet opfattes som godt og relevant. Hidtil er ordningen blevet vurderet én gang om året, men bestyrelsen har nu besluttet, at psykologisk krisehjælp skal være et permanent tilbud.

Leading Capacity

Siden den 1. februar 2003 har medlemmerne kunnet få adgang til det internetbaserede ledelsesværktøj Leading Capacity til en favorabel pris, som pr. 16. april 2005 udgør 1.995 kr. eksklusive moms pr. år mod en normalpris på 2.950 kr. plus moms. Dog således at abonnementer, der er tegnet før den 16. april 2004, videreføres til 990 kr. plus moms pr. år.

Gå hjem møder for ledere, chefer og andre ledelsesinteresserede

De første gå hjem-møder blev udbudt i foråret 2003, og der har været et stort fremmøde til næsten alle arrangementerne. I erkendelse af at interessen for denne møderække imidlertid var dalet i 2004, har der i dette forår kun været afholdt to møder. Temaet på begge møder var forandringsledelse bl.a. set i lyset af den kommende strukturreform. Møderne er udbudt i samarbejde med Dansk Psykologforening, Bibliotekarforbundet og Forbundet Kommunikation og Sprog. Der er en mindre egenbetaling, som dækker omkostningerne til oplægsholder, fortæring mv.

Andre gå hjem møder

Efter behov/ønske udvikles der også andre gå hjem møder. I marts 2005 blev der inviteret til et arrangement på KVL med titlen »Kvinder og lønforhandling«, hvor forfatter og journalist Solveig Schmidt gav gode og inspirerende råd om forhandlingens kunst. Efter ønske fra medlemmerne afholdes et lignende møde på Fyn eller i Jylland i foråret 2006.

Kurser

I samarbejde med Dansk Psykologforening, Bibliotekarforbundet og Forbundet Kommunikation og Sprog udvikles der også kurser til meget favorable deltagerpriser. I efteråret 2004 har der bl.a. været holdt et to dages kursus i personalejura til kun 1.200 kr. pr. deltager. I dette forår blev der afholdt et kursus i personalesamtalen af én dags varighed til 1.500 kr. pr. deltager. Og i dette efterår arrangeres der to kurser med det overordnede tema »kreative vinkler på ledelse«. Målet er, at kurserne blot løber rundt, hvilket netop er baggrunden for de lave priser.

Der har desuden været arrangeret lønforhandlingskurser og et kursus for medlemmer, som påtænker at begynde som selvstændige.

Feriehuse med rabat

Med virkning fra den 1. november 2004 er der etableret et samarbejde med Dan-ferie, således at medlemmerne af Jordbrugsakademikerne, Den Danske Dyrlægeforening, Danske Skov- og Landskabsingeniører samt Foreningen af Kliniske Diætister kan få en rabat på 10, 15 eller 20 pct. afhængig af den valgte lejeperiode. I første omgang gælder aftalen frem til 1. november 2005, hvorefter der vil blive taget stilling til, om tilbuddet skal fortsætte.

Pressekort

Fællesudvalget for danske presseorganisationer har godkendt, at JA kan tilbyde sine medlemmer et pressekort. Det er naturligvis en forudsætning for udstedelsen af presskortet, at interesserede medlemmer i et vist omfang arbejder med journalistiske opgaver. JAs bestyrelsen har på sit seneste møde godkendt dette nye tilbud til medlemmerne.

Nyt tilbud under overvejelse

Via et samarbejde med Fordelsbanken, som er en filial af Lån & Spar Bank, har JA allerede fået nogle favorable tilbud til medlemmerne, herunder gode tilbud til de studerende. Der er en løbende dialog med banken med henblik på at få flere gode tilbud, og aktuelt er vi ved at undersøge, om medlemmerne vil kunne tilbydes rejseforsikringer til en favorabel pris.

En samlet oversigt over JAs medlemstilbud kan findes her, klik videre på Fordele.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=471>

Forbrugerrådet

Det er endvidere værd at nævne, at JA i beretningsåret har meldt sig ind i Forbrugerrådet. Ikke for at varetage egentlige forbrugerpolitiske interesser, men for at bidrage til fremme af medlemmernes faglige interesser og positioner på arbejdsmarkedet gennem muligheder for at deltage i netværk mv. Konkret har dette allerede nu udmøntet sig i, at JA - på forespørgsel fra Forbrugerrådet - har foreslået indstilling af en jordbrugsakademiker som Forbrugerrådets repræsentant i Danmarks JordbrugsForsknings bestyrelse.

NLR

Samarbejdet med de øvrige organisationer i Nordiske Landbrugsakademikeres Råd (NLR) har i beretningsåret resulteret i, at der nu udbydes medlemsfordele til alle medlemmer af de nordiske organisationer. Således har flere nordiske landbrugsakademikere i årets løb haft glæde af, at der er lanceret en fælles ydelse i form af medlemsrabat på Dan-Ferie sommerhuse, jf. ovenfor.

I 2006 vil der blive forsøgt gennemført en fælles nordisk konference med fokus på fødevarerforskning, -produktion og -forbrug.

Som led i det nordiske samarbejde er der i øvrigt gennemført en benchmarking, hvor det viste sig, at de øvrige nordiske organisationer bruger færre penge og ressourcer end JA til revision og økonomi. Årsagen skal findes i disse organisationers mere enkle strukturer og derved færre regnskaber og underorganisationer. Sverige og Finland anvender desuden forholdsvis færre ressourcer på IT-drift og -udvikling, da opgaverne er »outsourcet«. For Norges vedkommende er det en stor del af bladvirksomheden, som er lagt ud af huset, og derved spares betydelige ressourcer. I Sverige og Finland betales derimod forholdsvis store beløb til hovedorganisationerne og forhandlingssamarbejdskonstruktioner. Det fremgik videre, at JA bruger forholdsvis langt flere penge og arbejdsressourcer end de øvrige nordiske organisationer på betjening af det politiske system.

Læs mere om det nordiske samarbejde kan findes her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=474>

Udvikling af kontakten med KVL

Som følge af universitetsreformen har KVL ikke længere nogen officielle organer, hvor det er naturligt for JA at være repræsenteret. Samarbejdet mellem JA og KVL foregår derfor ad mere uformelle kanaler.

KVL er i færd med at planlægge en kompetenceundersøgelse af jordbrugsakademikerne og vil gerne samarbejde med JA om projektet. JA er altid interesseret i ny information om medlemmerne og har derfor udtrykt sig positivt mht. et sådant samarbejde. Der afventes dog et udspil fra KVL før endelig stillingtagen.

På sin side er KVL altid interesseret i nye jordbrugsakademiker-profiler til brug for markedsføring af uddannelserne. I Jord og Viden samt moMentum er der bragt mange af den type jobprofiler, som KVL kan drage fordel af - og i øvrigt allerede bruger i en vis udstrækning. Endvidere er KVL selv begyndt at bringe jordbrugsakademiker-profiler i sit eget blad »Det levende Universitet«. I fremtiden må kunsten være at få alle disse jobprofiler bragt sammen og gjort tilgængelig via både JAs og KVLs hjemmesider. Profilerings af jordbrugsakademikerne er et fælles mål for JA og KVL.

JA har i kontakten med KVL forelagt, hvor vigtig det er at inddrage endnu flere juridiske fag i uddannelserne, fordi viden af denne art nu om stunder er et krav til jordbrugsakademikerne på arbejdsmarkedet - specielt inden for miljøområdet. KVL har selv drøftet emnet og optog derfor JAs forslag i en positiv ånd.

KVL har opfordret JA til at tage kontakt til de nye studieledere mht. udveksling af erfaringer - også gerne inden for arbejdsmarkedsområdet. JA har taget imod opfordringen, og Kompetenceudvalget har således planer om at invitere studielederne til et møde - som en del af handlingsplanen for 2006. JA vil på den måde understøtte, at de studerende bliver bedre informeret om arbejdsmarkedet under uddannelsen - og derved lettere kommer i arbejde, når de er færdiguddannede.

KVLs uddannelsesreform er nu blevet en realitet. Bacheloruddannelserne inden for agronomi og skovbrug er samlet til én bachelor i naturressourcer. Bacheloruddannelserne er derved blevet færre, men til gengæld giver de adgang til flere kandidatuddannelser. KVLs årsstruktur er ligeledes ændret, og det gør, at det nu er lettere at følge kurser på andre universiteter og i udlandet.

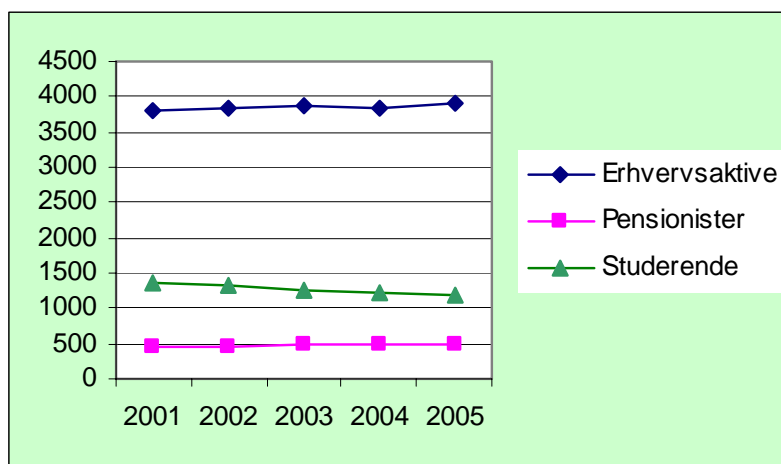
JA med nøgletal

Antallet af erhvervsaktive medlemmer er gennem de seneste fem år steget jævnt, og denne positive udvikling er også fortsat i det forløbne år. Der i dag 3.892 erhvervsaktive medlemmer i Jordbrugsakademikerne (JA), og det en stigning på næsten 100 erhvervsaktive i forhold til for fem år siden.

I samme tidsrum er der også en tendens til, at flere seniorer forbliver medlemmer efter pensioneringen. I dag er der således 40 flere pensionistmedlemmer end for fem år siden.

Omvendt er det dog fortsat bekymrende, at antallet af studentermedlemmer har været jævnt faldende gennem hele perioden, og det seneste år er studenterantallet faldet med yderligere 34 til 1.171 studentermedlemmer i studenterforeningerne pr. 1. januar 2005, jf. figur 1.

Det samlede medlemstal har de foregående år været svagt faldende, men i det seneste år har der - på trods af det faldende antal studentermedlemmer - alligevel været en positiv udvikling i medlemstallet. I dag er der 5.553 medlemmer i JA, men det er dog fortsat knapt 50 medlemmer færre end for fem år siden.



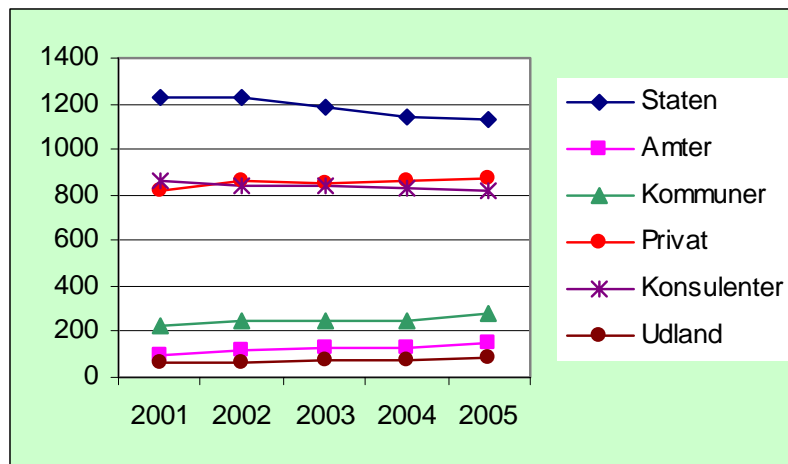
Figur 1. Fordeling af medlemmer på status.

Beskæftigelsen

Blandt de offentligt ansatte lønmodtagerne er det tydeligt, at færre medlemmer har fundet beskæftigelse i staten, og at stadigt flere har fået ansættelse i amter og kommuner i den seneste femårige periode.

På det private arbejdsmarked er der tilsvarende et tydeligt fald i antallet af medlemmer ansat i landbrugets konsulenttjeneste, mens flere og flere får ansættelse på det øvrige private arbejdsmarked.

Samtidig er der i perioden en tendens til, at flere medlemmer er blevet ansat i udlandet - enten hos en udenlandsk arbejdsgiver eller hos en international organisation, jf. figur 2.



Figur 2. Fordeling af lønmodtagere.

Generelt må det konstateres, at ændringerne er relativt små, sådan som det også fremgår af JAs medlemsstatistik pr. 1. januar 2005, der viser status og udvikling gennem de seneste fem år for medlemmernes fordeling på status, beskæftigelse, geografisk fordeling, dimittendalder, alder mv.

Læs medlemsstatistikken her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=4>

Økonomi

JAs årsregnskab 2004 udviser et ordinært resultat på 400.000 kr., som efter afskrivninger, renter og ekstraordinære udgifter i forbindelse med sekretariatsfusionen med Den Danske Dyrlægeforening (DDD) giver et årsresultat på 197.000 kr., hvilket er tilfredsstillende.

Indtægterne svarer samlet til det reviderede budget. Udgifterne ligger derimod betydeligt under. Det skyldes helt overvejende gennemførte besparelser og udsættelser af anskaffelser forud for sekretariatsfusionen. Nettooverskuddet har dog kunnet realiseres - også selv om der forlods i regnskabet for 2005 er udgiftsført alle de udgifter i forbindelse med sekretariatsfusionen, som det har været muligt. Det gælder eksempelvis afskrivninger af alle aktiver, midler til istandsættelse af de lejede lokaler på Frederiksberg Allé mv.

Når udgifterne ligger under det budgetterede, skyldes det endvidere nedbemanding i sekretariatet, hvorved der så at sige er taget forskud på en rationaliseringsgevinst i forbindelse med det nye fælles sekretariat. På samme måde er der gennemført besparelser på kontorholdsudgifter og IT-anskaffelser.

Egenkapitalen er forøget med 356.000 kr. til i alt 2.491.000 kr., hvilket er en stigning på 17 pct. Ud over årsresultatet består stigningen i egenkapitalen i urealiserede kursgevinster på 159.000 kr.

Jordbrugsakademikernes Forhandlings- og Reservefond udviser et årsresultat på 575.000 kr., idet indtægterne har været på 1.021.000 kr. og udgifterne på 378.000 kr. ud over skat. Egenkapitalen er forøget med 898.000 kr., som er fremkommet ved, at årets resultat tillægges urealiserede kursgevinster på 773.000 kr. og fradrages nettoudtræk til kandidatforeningerne (nu foreningsnetværkene) på 450.000 kr. i forbindelse med fondens etablering

Jordbrugsakademikernes Kapitalpleje har opnået et overskud på 1.481.000 kr. og en forøgelse af egenkapitalen på 6,7 pct., således at denne nu udgør 38.069.000 kr.

Læs alle årsregnskaberne her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=4>

Foreningen af Kliniske Diætister (FaKD), som sekretariatsbetjenes sammen med JAs sekretariat, har modtaget et alternativt tilbud, men har valgt at fortsætte fællesskabet med JA. Det betyder dog, at FaKDs fremtidige andel af administrationsbidraget bliver mindre samtidig med, at FaKD får adgang til en større ydelsespalette.

Det nye sekretariatsfællesskab

Med virkning fra 1. januar 2005 er Jordbrugsakademikernes (JA) og Den Danske Dyrlægeforenings (DDD) sekretariater fusioneret. Der er alene tale om et administrativt fællesskab og ikke en fusionen mellem organisationerne som sådan.

Skønt fusionen er gennemført med virkning fra årsskiftet, er indflytningen i de nye lokaler på Emdrupvej 28A sket i etaper hen over foråret. Samtidig må det konstateres, at ombygningen i lokalerne fortsat ikke er færdig, hvilket naturligvis ikke er hensigtsmæssigt. Det forventes dog, at renoveringen er tilendebragt i løbet af efteråret 2005.

Det nye sekretariat ledes af direktør *Ove Höilund Mortensen*, forhandlingsdirektør *Lars Holsaae* og kommunikationschef *Børge Jørgensen*, og det er struktureret med en administrations-, en arbejdsmarkeds- og en kommunikationsafdeling.

Ud over direktøren består administrationsafdelingen af *Marianne Larsen, Jette Granhof, Erik Andersen, Charlotte Borelli, Kirsten Nissen, Hanne Bro-Jørgensen, June Larsen, Anne-Marie Berggren, Britt Aaquist, Alice Gottschalck, Joan Jensen, Anne Bach, Henning A. Nielsen* og *Gisela Kristensen*.

Arbejdsmarkedsafdelingen består ud over forhandlingsdirektøren af *Thøger Flagstad, Marianne Jensen, Anders Højgaard, Anne Jakobsen, Birgitte Sørensen, Connie Christensen, Elsebeth Lunding, Annette Overgaard, Anette Villum Pedersen, Stine Søndergaard, Bent Frisk, Suzan Gemzøe, Liselotte Wittendorff, Kjeld Olsen* og *Sys Tarrild*.

Kommunikationsafdelingen består ud over kommunikationschefen af *Henrik Jessen Toft, Gert Aagaard van Hauen, Marianne Tinggaard, Pia Rindom, Mikael B. Hansen, Jette Jepsen* og *Pernille Valentin Sommer*.

Læs mere om sekretariatet her.

<http://www.jordbrugsakademikerne.dk/ShowPage.t?pageID=122>

Forud for etableringen af det nye fælles sekretariat er der som reference for sekretariatsledelsen etableret et såkaldt koordinerende formandskab, bestående af JAs formand, DDDs formand, JAs næstformand samt et bestyrelsesmedlem mere, formanden for Ansatte Dyrlægers Organisation og formanden for Praktiserende Dyrlægers Arbejdsgiverforening. Ordførerskabet for det koordinerende formandskab går på skift mellem JAs og DDDs formænd. I 2005 er DDDs formand *Per Thorup* ordførende.

Videre er der truffet beslutning om en udgiftsfordelingsnøgle, som hovedsageligt består i, at de udgifter, der kan henføres til den enkelte organisation, afholdes af denne, mens fællesudgifterne såsom bl.a. personale- og lokaleudgifter fordeles mellem organisationerne efter et tidsregistreringsprincip. Der er ligeledes enighed om, hvordan organisationerne skal fordele afskrivningerne på udstyr, som den ene af organisationerne har bragt med i fællesskabet, og som nu anvendes af begge organisationer. Herudover er der gennemført nyvalg af organisationernes statsautoriserede revisorer, idet det er en forudsætning for fællesskabet, at organisationerne anvender samme statsautoriserede revisor. Valget er faldet på BDO Scanrevision.

Endelig er det efter lange forhandlinger med ToldSkat lykkedes at få en forhåndsgodkendelse af, at konstruktionen med det fælles sekretariat ikke er momspligtig.

For at sikre en fælles opfattelse af baggrunden for og målet med sekretariatsfællesskabet og således et godt udgangspunkt for sekretariatets fremtidige udvikling er der endvidere aftalt en fælles mission og vision for det nye sekretariat:

Mission

Sekretariatsfællesskabets mission er inden for de rammer, der udstikkes af det koordinerende formandskab, at

Løse nuværende og kommende opgaver stillet af moderorganisationerne og deres medlemmer på et højt kvalificeret niveau

Midlet til dette er gennem etablering og drift af det fælles sekretariat at

Opnå en række stordrifts-, rationaliserings- og synergieffekter, der sikrer bedre, billigere og flere ydelser til gavn for medlemmerne, således at nuværende medlemmer fastholdes og nye tiltrækkes

Etablering og drift af sekretariatsfællesskabet skal ske på en måde, der sikrer, at

Sekretariatet fortsat udvikles til en attraktiv og konkurrencedygtig arbejdsplads

Vision

De konkrete og afledte fordele for medlemmer, politisk valgte og ansatte ved sekretariatsfællesskabet skal fremstå så åbenlyse, at

Nuværende medlemmer fastholdes

Nye medlemmer tiltrækkes

Flere organisationer vælger at tilslutte sig sekretariatsfællesskabet, hvorved nytten heraf intensiveres yderligere gennem løbende rationalisering, stordrift og synergi

Et delmål er fortsat, at

Skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder kvalificerede medarbejdere

En vigtig forudsætning for at realisere denne vision er at opstille

Klare mål og rammer for medarbejdere og ledelse

Veldefinerede spilleregler for samspillet mellem interessenterne i sekretariatsfællesskabet (de politisk valgte, medlemmerne, sekretariatsledelsen og medarbejderne)

Til at realisere visionen er der ved at blive udarbejdet en politik og en strategi for, hvordan organisationernes medlemmer konkret skal kunne opleve fordelene ved det fælles sekretariat. Herudover er der vedtaget en personale- og lønpolitik, som bl.a. er udmøntet i en fælles overenskomst for alle medarbejdere i det nye sekretariat.

Der har været afholdt et fælles bestyrelses/hovedbestyrelsesmøde mellem de to organisationer. På mødet viste der sig stor interesse for at vurdere, hvordan samarbejdet mellem organisationerne kunne udbygges yderligere til glæde for de to organisationers medlemmer.

JAs i forvejen eksisterende sekretariatsfællesskab med Danske Skov- og Landskabsingeniører og Foreningen af Kliniske Diætister berøres ikke af fællesskabet med DDD.