

Lokalaftale

Randers NV, den 21. oktober 2019

Emne: Lokalaftale mellem Verdo koncernen og AC-organisationerne

Gyldighedsområde: Ansatte med akademisk uddannelse jf. aftalens §1

Indhold

Indhold.....	1
§ 1 Gyldighedsområde.....	1
§ 2 Løn	2
§ 3 Pension	2
§ 4 Arbejdstid	3
§ 5 Ferie	3
§ 6 Barsel	3
§ 7 Børns sygdom	4
§ 8 Opsigelse.....	4
§ 9 Tillidsrepræsentant.....	4
§ 10 Ret til lokale aftaler.....	4
§ 11 Regler for behandling af uoverensstemmelser	4
§ 12 Ikrafttrædelse – opsigelse	5

§ 1 Gyldighedsområde

Stk. 1

Denne aftale gælder for medarbejdere med en akademisk uddannelse, der anvendes til bestridelse af de til stillingen hørende arbejdsopgaver ansat i nedenstående CVR nr.:

Følgende CVR-nr. er dækket af aftalen:

Verdo A/S	25481968
Verdo Teknik A/S	25481992
Verdo Produktion A/S	25481984
Verdo Tele A/S	25559517

Verdo Go Green A/S	25481941
Verdo Vand A/S	31600359
Verdo Varme A/S	25482026
Verdo Varme Herning A/S	25809807
Verdo Trading A/S	10125421
Midtjysk Elhandel A/S	24212610
Verdo Energiteknik A/S	31172977

Ovenstående liste er udtømmende.

Stk. 2

Aftalen omfatter ikke funktionærer som enten helt eller delvis har fået overdraget ret til at lede og fordele arbejdet og/eller til at anvende passende arbejdskraft, eller har fået tillagt tilsvarende væsentlige ledelsesmæssige beføjelser.

§ 2 Løn

Stk. 1

Lønnen aftales individuelt ved og under ansættelse. Ved fastsættelsen af lønnen, skal der tages hensyn til den enkelte medarbejders dygtighed, erfaring, uddannelse og indsats.

Stk. 2

Lønnen forhandles en gang årligt efter nærmere lokal aftale.

Tillidsrepræsentanten kan kræve generelle lønvilkår forhandlet med virksomhedens ledelse.

§ 3 Pension

Stk. 1

Der etableres en pensionsordning for alle akademikere, der er fyldt 20 år og som kan dokumentere at have mindst 9 måneders anciennitet i ansættelse eller stilling på tilsvarende niveau.

For nyansatte uden anciennitet fra tidligere stillinger og som er fyldt 30 år, indbetales pensionsbidraget fra ansættelsesstarten.

Stk. 2

Der indbetales et samlet pensionsbidrag på 15 % af bruttolønnen, hvoraf virksomheden andel udgør 10 % og medarbejderens andel udgør 5%.

Stk. 3

Pensionen indbetales til en pensionsordning i et af virksomheden valgt pensionselskab.

Stk. 4

For medarbejdere ansat før 22. april 2004 udgør pensionsbidraget 15,3 % hvoraf virksomhedens andel udgør 10,2 % og medarbejderens andel udgør 5,1 %. Pensionsbidraget for disse medarbejdere indbetales til de pensionskasser, som de pågældende organisationer er tilknyttet.

§ 4 Arbejdstid

Stk. 1

Den normale ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte er 37 timer pr. uge. Arbejdstiden lægges normalt mandag til fredag.

Stk. 2

Det påhviler virksomheden og medarbejderne at søge arbejdet tilrettelagt således, at arbejdet tidsmæssige omfang set over længere perioder ikke væsentligt overstiger den almindelige arbejdstid. Såfremt dette ikke er muligt, skal merarbejde afspadseres 1:1. Efter særaftale kan overarbejde udbetales.

§ 5 Ferie

Stk. 1

Ferie optjenes, afholdes og overføres i henhold til reglerne i Ferieloven. Ferietillægget er 1½ %.

Kun ferie fra det aktuelle ferieår kan pålægges afholdt i en opsigelsesperiode i henhold til reglerne i Ferieloven.

Stk. 2

Medarbejder har derudover ret til 5 feriefridage pr. ferieåret. Feriefridage, der ikke er afholdt ved ferieårets udløb, udbetales sammen med månedslønnen for juni.

Stk. 3

Der ydes frihed med løn på grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag.

§ 6 Barsel

Stk. 1

Medarbejderen har ret til fravær i forbindelse med graviditet, barsel og adoption i det omfang, som er angivet i Barselsloven og Funktionærloven.

Stk. 2

Fra 4 uger før fødsel til 24 uger efter fødsel samt ved fædreorlov, har medarbejderen ret til normal løn.

§ 7 Børns sygdom

Stk. 1

Der ydes frihed med fuld løn, til pasning af medarbejderens syge barn/børn under 14 år, når det er barnets første sygedag, og hensynet til barnet gør det nødvendigt og barnet er hjemmeværende. Dog gælder Verdos generelle regler også for medarbejdere dækket af denne aftale, hvis Verdos generelle regler stiller medarbejderen bedre.

§ 8 Opsigelse

Stk. 1

Opsigelsesvarsler efter Funktionærloven er gældende.

§ 9 Tillidsrepræsentant

Stk. 1

Regler svarende til Industriens Funktionæroverenskomst § 16 finder anvendelse med den modifikation, at der kan vælges en tillidsrepræsentant såfremt virksomheden beskæftiger mindst 6 akademikere, og beskyttelsen bortfalder såfremt antallet af medarbejdere kommer under 5.

§ 10 Ret til lokale aftaler

Stk.1

Såfremt der kan opnås lokal enighed mellem parterne, kan denne aftale suppleres med yderligere bestemmelser, som kan formuleres i en lokalaftale. Regler for opsigelse af lokalaftaler følger Industriens Funktionæroverenskomst § 23 stk. 2.

§ 11 Regler for behandling af uoverensstemmelser

Stk. 1

Uoverensstemmelser af faglig karakter søges løst ved forhandling mellem de lokale parter.

Stk. 2

Fører en sådan forhandling ikke til enighed i sager vedr. tolkning af aftalen og afskedigelse af beskyttede medarbejdere, følges reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst §24 stk. 4, og øvrige sager behandles civilretsligt.

§ 12 Ikrafttrædelse – opsigelse

Stk. 1

Aftalen træder i kraft pr. 1. december 2019 og er gældende, indtil en af partnerne opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst den 1. marts 2020.

Stk. 2

Er forhandling om en ny aftale efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet senest ved aftalens udløb, gælder disse bestemmelser forsat, indtil en ny er indgået.

Underskrevet af

For ledelsen:

Morten Birch
Konstitueret koncerndirektør
Verdo A/S

Henrik Bøgh Nielsen
Divisionsdirektør
Energy

Margrete Larsen
HR-direktør
Verdo A/S

Lone Abdene
HR-chef
Verdo A/S

For AC-organisationerne:
