

Protokollat 2 - om overgang til Fagforeningernes Fælles Overenskomst.

Indhold

1. Generelt om overgang fra lokale overenskomster til fagforeningernes fælles overenskomst.....	1
2. Grundforudsætninger.....	1
3. Principper for overflytningen og oprykning	2
4. Særligt om seniorvilkår ved overgang til fagforeningernes fælles overenskomst	2
5. Medarbejdere, der bliver på deres nuværende overenskomster	2

1. Generelt om overgang fra lokale overenskomster til fagforeningernes fælles overenskomst

Alle lokale aftaler, der er hjemlet i de lokale fagforeningers overenskomster ophører ved ikrafttræden af fagforeningernes fællesoverenskomst, dog sådan at anvendelsen af kollektivt og individuelt afsatte og aftalte midler skal forhandles lokalt i forlængelse af ikrafttræden af FFO.

Parterne er opmærksomme på, at der i forbindelse med overgang til FFO kan fremkomme forhold, der ikke er taget højde for i nærværende protokollat. Der er enighed om at parterne i sådanne tilfælde håndterer dette ved aftale enten ved overgangsforhandlingerne eller særskilt lokalt.

Lokale arbejdstids- og fleksaftaler forudsættes genforhandlet lokalt.

Parterne har aftalt, at alle medarbejdernes overgang til FFO forhandles samlet det vil sige med deltagelse af repræsentanter fra A og B som har forhandlet overenskomsten.

For alle medarbejdere vil der blive udarbejdet en individuel oversigt over de lønmæssige konsekvenser ved overgang.

Medarbejdere, der er ansat før i 01.04 2019 kan frit vælge, om de ønsker at overgå til den nye overenskomst, der er fælles for BUPL's lokale fagforeninger (FFO), eller om de ønsker at blive på den hidtidige overenskomst.

2. Grundforudsætninger

Overgangsordning og overenskomstindgåelsen sker efter følgende grundforudsætninger:

- En harmonisering af pensionsbidraget, frit valg og den særlige feriegodtgørelse

- Omkostningerne ved overgangsordningen skal samlet set være finansieret indenfor den økonomiske ramme.

3. Principper for overflytningen og oprykning

Ved overgangen til den nye overenskomst er udgangspunktet, at medarbejderne som minimum oppebærer lønvilkår, der modsvarer deres samlede nuværende lønvilkår. Det vil sige den samlede værdi af alle fast påregnelige løndelev inkl. pension.

Øvrige aftalte principper for overgangen er:

- Indplaceringen kan være på et løntrin, der ikke findes i det aftale lønbånd. Medarbejderen flyttes til nærmeste ¼ højere trin for de medarbejdere, der samlet set oppebærer en løn der er mindre end trin 48. For medarbejdere, der ved overgang ender på trin 48 og derover flyttes denne til nærmeste 1/10 trin.
- Når den overflyttede medarbejder rykker til næste trin er det til næste trin i lønforløbet.
- Alle nuværende ansatte, der ikke er på slutløn, overføres med ret til 2 anciennitetsbestemte stigninger såfremt dette kan indeholdes på løntrinnet inden sluttrin.
- Alle nuværende medarbejdere overflyttes med deres nuværende arbejdstidsnorm med mindre andet aftales.
- Har medarbejderen andre overenskomstfastsatte vilkår forhandles disse lokalt.
- Medarbejderens valg er varigt.

4. Særligt om seniorvilkår ved overgang til fagforeningernes fælles overenskomst

De aftalte principper for overgangsordning i.f.t. seniorvilkår er

- Allerede aftalte og iværksatte individuelle senioraftaler fortsætter uændret med den konsekvens, at medarbejderen ved overgang til FFO ikke er omfattet af §25.
- Med virkning fra ikrafttræden af FFO erstatter overenskomstens senioraftale Jf. §25 de lokale senioraftaler.
- Medarbejdere, der inden udgangen af 2019 er fyldt 55 år gives mulighed for at vælge en senioraftale i henhold til de hidtidige lokale senioraftaler. Derved finder FFO's § 25 ikke anvendelse.

Muligheden for at gøre brug af overgangsordning om seniorvilkår udløber 3 måneder efter overenskomstens i krafttræden. Dette valg er bindende.

5. Medarbejdere, der bliver på deres nuværende overenskomster

For de medarbejdere der vælger at blive på den nuværende overenskomst, skal det ligeledes konkret aftales, hvilken måde deres ansættelsesmæssige rammer håndteres. Udgangspunktet er:

- Ønsker en medarbejder ikke at overgå til den nye fælles overenskomst for de lokale fagforeninger forbliver medarbejderen ansat på vilkår i henhold til den hidtidige overenskomst.
- Medarbejderens valg er varigt, dog jævnfør protokollat 1 afsnit 5.4 ("kattelem")
- Medarbejdernes løntrin reguleres dog i henhold til fagforeningernes fælles overenskomst § 2 stk. 1 det vil sige på samme tid og med samme sats som i FFO. Det gælder også ved fremtidige overenskomstfornyelser.
- Akutfondsmidler indbetales i henhold til FFO §21.