

## Protokollat 6 om vilkår i mellemprioroden fra 1 april 2018 til ikrafttræden af FFO

Under forudsætning af at overenskomstens parter stemme ja til Fagforeningernes Fælles Overenskomst (FFO) træder den i kraft den 1. januar 2019.

Der kan ikke ansættes medarbejdere i henhold til FFO'en før den er stemt hjem. Det betyder, at alle eventuelle ansættelser indtil da sker i henhold til den enkelte fagforenings hidtidige/nuværende.

### **Regulering af lønnen**

Når overenskomsten er stemt hjem reguleres alle medarbejders løn i henhold til den kommunale reguleringsordning.

### **Den særlige feriegodtgørelse**

Alle nuværende ansatte der vælger at overgå til FFO, får udbetalt den særlige feriegodtgørelse i forhold til deres nuværende overenskomster/kontrakter i 2019. Ændringen af satsen for den særlige feriegodtgørelse får først gennemslag i 2020.

Baggrunden herfor er, at den særlige feriegodtgørelse der udbetales med lønnen i april 2019 beregnes på grundlag af lønindkomsten i 2018 samt den besparelse der følger af ændringen af den særlige feriegodtgørelse først medgår i lønindkomsten/lønsummen i 2019.