

AFTALE OM FORNYELSE AF OVERENSKOMSTEN

Mellem Mellempfolkeligt Samvirke og AC organisationerne

December 2011

Overenskomsten følger statens område hvilket indebærer, at den samlede løn inklusive lokalt forhandlede ordninger i perioden 2011 til 2013 medfører en samlet lønstigning på i alt 3,5 %. Overenskomsten fornyes for perioden 1. april 2011 til 31. marts 2013 med følgende tilføjelser:

1. Den lokalt aftalte lønstigning i overenskomstperioden skal stige med 1,8 %. Dette udmøntes på følgende måde:
 - a. 01.01.12 hæves erfaringstillæg fra 17.000 kr. (1997 niveau) til 22.500 kr. (1997 niveau)
 - b. 01.01.13 hæves erfaringstillæg fra 22.500 kr. (1997 niveau) til 28.000 kr. (1997 niveau)
2. Derudover indgår dele af aftaler mellem MS og AC tillidsrepræsentanten og aftale om fornyelse af overenskomsten mellem Mellempfolkeligt Samvirke og AC-organisationerne, oktober 2008. Det gælder:
 - a. Den gennemsnitlige lønudvikling for akademikere i staten gøres op årligt, idet der er enighed om en parallel lønudvikling i staten og MS.
 - b. MS tillægget udgør 01.01.11 37.880 kr. (1997 niveau)
 - c. MS kan efter dialog med tillidsrepræsentanten og med udgangspunkt i retningslinjer vedtaget i Samarbejdsudvalget beslutte at oprette koordinatorstillinger, hvor indehaveren vil få udbetalt et koordinatorstillæg 22.000 kr. (1997 niveau), så længe han/hun udfylder den pågældende stilling.
 - d. Der er etableret en frugtordning, som udgør 0,41 % af lønsummen.
 - e. Der er etableret en velfærdspulje, bl.a. til støtte til frokostordning, som udgør 0,64 % af lønsummen.
 - f. Aftale om fagligt orlov (administration af denne ordning beskrives nærmere nedenfor) videreføres. Denne aftale udgør 0,7 % af lønsummen.
 - g. Aftale om regler for tjenesterejser vedtaget af samarbejdsudvalget den 19. marts 2009.
 - h. Overenskomstens bestemmelser om internes opslag bortfalder, da MS ikke opererer med interne opslag.

Faglig Orlov:

Erfaringerne med faglig orlov i overenskomstperioden 2008 – 2011 er evalueret og med udgangspunkt i denne evaluering og den oprindelige aftale er følgende gældende for faglig orlov i Mellempfolkeligt Samvirke:

- Ordningen med faglig orlov må ikke påvirke foreningens økonomi negativt (udover løndelen) – fx i form af reduceret dækningsbidrag. Hvis der er et dokumenteret tab i dækningsbidrag, skal Ledelsen forhandle en ordning med Tillidsrepræsentanten, som afbøder dette forhold.

- Formålet med faglig orlov er at sikre relevant faglig opkvalificering, mulighed for fordybelse i særlige problemstillinger og forøget trivsel for den enkelte medarbejder.
- Den faglige orlov optjenes løbende, således at man som medarbejder er berettiget til at afholde 2 ugers faglig orlov med løn efter 3 års ansættelse. Efter yderlig 3 års ansættelse er man igen berettiget til at afholde 2 ugers faglig orlov osv.
- I forhold til afvikling af faglig orlov gælder følgende:
 - Tidsrammer og indhold (hvis muligt) for fagligt orlov aftales i forbindelse med MUS samtale, som dækker det år, hvor en medarbejder skal afholde faglig orlov, således at det indarbejdes i årsplanen. Dette skal ske for at sikre en planlægningsmæssig sammenhæng imellem faglig orlov og øvrige arbejdsopgaver, ferie mm. De **aftalte tidsrammer** skal fremgå af tilbagemelding til HR efter afslutning af MUS samtalerne (senest med udgangen af januar måned i det år, hvor den faglige orlov skal afholdes).
HR og TR udarbejder procedurer, som skal understøtte denne planlægning.
 - Aftalen om den konkrete faglige orlov skal dække et samlet planlagt forløb, men i de tilfælde, hvor medarbejder og leder vurderer, at det er hensigtsmæssigt af tidsmæssige årsager at opdele orloven, fx ved deltagelse i et kursusforløb, er det muligt.
 - I forbindelse med planlægning af faglig orlov skal det samtidig aftales, hvilken form for viden deling der efterfølgende skal finde sted i forhold til leder og kollegaer i sekretariatet.
 - Udgangspunktet er, at faglig orlov skal afvikles det år, hvor medarbejderen er berettiget til at afholde orloven. Hvis medarbejder og leder er enige om, at orloven – eller dele af den skal udskydes til det efterfølgende år af hensyn til planlægning i teamet og/eller det konkrete indhold, kan det dog aftales. Faglig orlov kan ikke udskydes mere end et år og en evt. udskydelse udsætter ikke næste 3-års optjening.
 - Faglig orlov kan kun afholdes, medens man er ansat i MS og kan ikke konverteres til ferie eller løn (se dog næste punkt).
 - Hvis en ansat siger op eller siges op, afvikles faglig orlov i udgangspunktet i opsigelsesperioden, hvis dette ikke er muligt kan værdien af den faglige orlov udbetales med et beløb svarende til halvdelen af den optjente faglige orlov. Sidstnævnte gælder dog ikke i forhold til evt. udskudt faglig orlov.

Begge parter tager forbehold for godkendelse af aftalen i relevante fora.

København, den 1. december 2011



Frans Mikael Jansen
Generalsekretær



Birgit Møller Jensen
AC-TR



Jan Møldrup
AC-TR Suppleant



Kirsten Devantier
Administrationschef



Jacob Plenaa Thorngreen
Dansk Magisterforening