

# Overenskomstforhandlingerne 2018

## Overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkens Nødhjælp

Akademikerorganisationerne

Folkekirkens Nødhjælp

Ved en afsluttende forhandling den 15. oktober 2018 mellem nedenstående parter er der opnået enighed om en fornyelse af overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkens Nødhjælp for en 3-årig periode.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger samt i Dansk Arbejdsgiverforening.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftale om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

- Aftale om økonomisk ramme
- Aftale om pension
- Aftale om special- og chefkonsulenter samt chefkonsulenter med personaleansvar

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 15. oktober 2018



Akademikerorganisationerne:

- Dansk Magisterforening
- Dansk Præsteforening
- Danmarks Jurist- og Økonomforbund
- Forbundet Kommunikation og Sprog
- Jordbrugsakademikerne (JA)
- Ingeniørforeningen IDA



AC-klubben



Folkekirkens Nødhjælp:

# Overenskomstforhandlingerne 2018

## Overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkeens Nødhjælp

Akademikerorganisationerne

Folkekirkeens Nødhjælp

### Aftale

om

### økonomisk ramme

Der er enighed om, at overenskomstens økonomiske ramme følger statens resultat fra OK 2018.

Parterne er enige om følgende økonomiske ramme:

	Pr. 1. april 2018	Pr. 1. oktober 2018	Pr. 1. april 2019	Pr. 1. oktober 2019	Pr. 1. april 2020	Pr. 1. februar 2021	I alt
Generelle lønstigninger	0,80	0,50	1,30	0,86	1,46	0,68	5,6
Skøn for udmøntning fra reguleringsordningen	0,33		0,02		0,02	0,10	0,47
Samlede lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordningen	1,13	0,50	1,32	0,86	1,48	0,78	6,07

Midler fra "andre formål", i alt 0,53 i overenskomstperioden, anvendes til eksplicitering af den betalte frokostpause, forhøjet basisløn til bachelorere samt aftale om special- og chefkonsulenter samt chefkonsulenter med personaleledelse.

Den generelle gennemsnitlige reststigning på statens område er skønnet til 0,5 pct. pr. år.

Den endelige udmøntning fra reguleringsordningen følger statens beregninger heraf på AC-området.

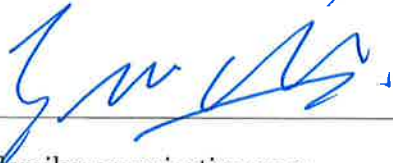
# Overenskomstforhandlingerne 2018

## Overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkens Nødhjælp

Akademikerorganisationerne

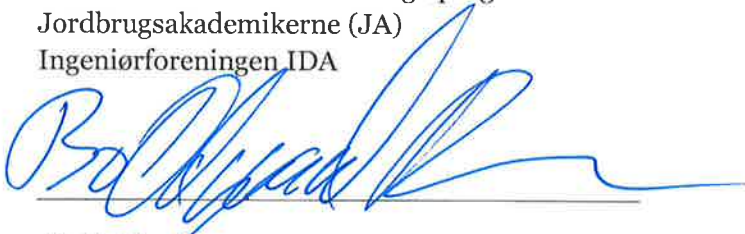
Folkekirkens Nødhjælp

København, den 15. oktober 2018

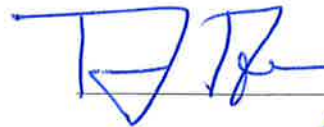


Akademikerorganisationerne:

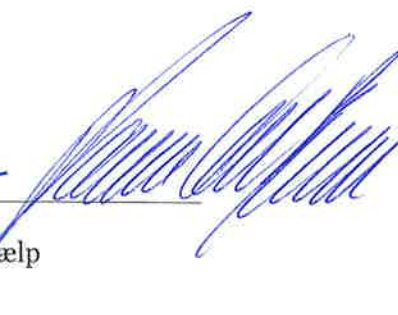
Dansk Magisterforening  
Dansk Præsteforening  
Danmarks Jurist- og Økonomforbund  
Forbundet Kommunikation og Sprog  
Jordbrugsakademikerne (JA)  
Ingeniørforeningen IDA



AC-klubben



Folkekirkens Nødhjælp



# Overenskomstforhandlingerne 2018

## Overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkens Nødhjælp

Akademikerorganisationerne

Folkekirkens Nødhjælp

**Aftale**

**om**

**pension**

I § 4, stk. 2, andet punktum udgår "pensionsmæglerfirmaet AON" og erstattes af "et pensionsmæglerfirma".

I § 4, stk. 2, sidste punktum udgår "AON og erstattes af "pensionsmæglerfirmaet".


I § 4 indsættes som nyt stk. 5:

"Stk. 5

For medarbejdere, der har nået folkepensionsalderen, kan det mellem Folkekirkens Nødhjælp og medarbejderen aftales, at der ikke indbetales til pensionsordningen. Folkekirkens Nødhjælps pensionsbidrag kan i stedet udbetales som et ikke-ferieberettiget løntillæg, idet der i dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse.

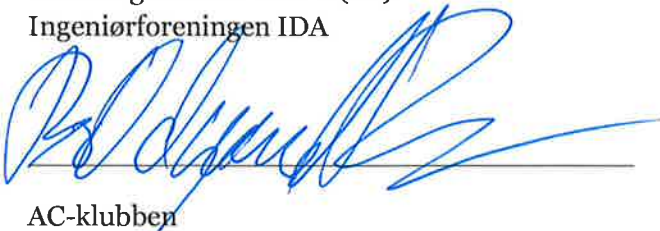
Aftalen kan indgås, såfremt det er muligt i forhold til pensionsselskabet og med medarbejders iagttagelse af eventuelle konsekvenser."

København, den 15. oktober 2018

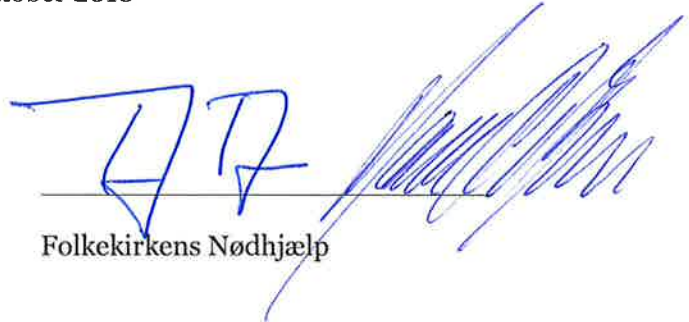


Akademikerorganisationerne:

Dansk Magisterforening  
Dansk Præsteforening  
Danmarks Jurist- og Økonomforbund  
Forbundet Kommunikation og Sprog  
Jordbrugsakademikerne (JA)  
Ingeniørforeningen IDA



AC-klubben



Folkekirkens Nødhjælp

# Overenskomstforhandlingerne 2018

## Overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkens Nødhjælp

Akademikerorganisationerne

Folkekirkens Nødhjælp

### Aftale

### om

### special- og chefkonsulenter samt chefkonsulenter med personaleledelse

Som nyt Bilag 1 indsættes:

#### **”Protokollat om special- og chefkonsulenter samt chefkonsulenter med personaleledelse i Folkekirkens Nødhjælp**

#### KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

##### § 1. Dækningsområde

Aftalen finder anvendelse for akademikere, jf. overenskomstens § 1, stk. 1, der ansættes efter aftale mellem Folkekirkens Nødhjælp og medarbejderen som special- og chefkonsulenter samt chefkonsulenter med personaleledelse i Folkekirkens Nødhjælp.

Protokollatet angiver særbestemmelser for disse ansatte. I øvrigt gælder bestemmelserne i overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkens Nødhjælp.

Overenskomstens § 3 (Løn) og § 6 (Merarbejde og rejser) erstattes af følgende:

##### § 2. Løn

Basislønnen for special- og chefkonsulenter aftales inden for basislønintervallerne i § 1 i bilag 4 i overenskomst for Akademikere i staten. Aftale om indplacering i løninterval indgås direkte mellem ledelsen og medarbejderen.

Grundlønnen for chefkonsulenter med personaleledelse følger grundlønnen for chefkonsulenter med personaleledelse i staten.

##### § 3. Tillæg

Engangsvederlag fastsættes af ledelsen. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

- Honorering af særlig indsats
- Honorering af merarbejde

Der kan ydes varige eller midlertidige tillæg for kvalifikationer eller varetagelse af særlige funktioner. Aftaler om tillæg indgås direkte mellem ledelsen og medarbejderen.

##### § 4. Arbejdstid

Der henvises til overenskomstens § 5. Special- og chefkonsulenter og chefkonsulenter med personaleledelse har ingen højeste arbejdstid. Denne gruppe af medarbejdere må tåle et vist niveau af ekstra arbejdstimer, men kan, i lighed med andre medarbejdere, i samarbejde med nærmeste leder i FKN tilrettelægge arbejdet fleksibelt.

Ledere og medarbejdere skal udvise gensidig fleksibilitet. Det betyder, at FKN opfordrer vores ledere til at udvise imødekommenhed over for medarbejdere, der har præsteret arbejdstimer, der ligger ud over, hvad man med rimelighed må tåle.

# Overenskomstforhandlingerne 2018

## Overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkens Nødhjælp

### Akademikerorganisationerne

### Folkekirkens Nødhjælp

Lederen og medarbejderen skal tage en drøftelse, når en medarbejder har oparbejdet 100 timers ekstra arbejdstimer om håndteringen heraf.

De ekstra arbejdstimer nulstilles årligt den 31. december.

§ 5. Aftale med allerede FKN-ansatte

Ved indgåelse af aftale mellem Folkekirkens Nødhjælp og medarbejderen om ansættelse efter § 1, tages stilling til eventuelle opsparede timer i medarbejderens hidtidige stilling i FKN.

#### **Bemærkning**

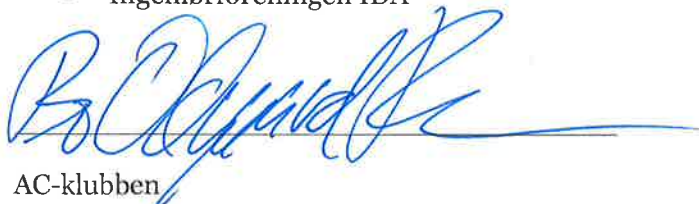
*Der er enighed om, at special- og chefkonsulenter og chefkonsulenter med personaleledelse ikke er omfattet af gældende SU-aftale "Fleks- og rejseregler i FKN". Denne bemærkning optrykkes ikke i overenskomsten.*

København, den 15. oktober 2018



Akademikerorganisationerne:

- Dansk Magisterforening
- Dansk Præsteforening
- Danmarks Jurist- og Økonomforbund
- Forbundet Kommunikation og Sprog
- Jordbrugsakademikerne (JA)
- Ingeniørforeningen IDA



AC-klubben



Folkekirkens Nødhjælp

# Overenskomstforhandlingerne 2018

## Overenskomst for akademikere ansat i Folkekirkens Nødhjælp

Akademikerorganisationerne

Folkekirkens Nødhjælp

**Notat  
om  
pension**

Parterne har konstateret, at Folkekirkens Nødhjælp pt. lægger medarbejderens eget pensionsbidrag til basislønnen, hvorefter Folkekirkens Nødhjælp og medarbejderens bidrag indbetales samlet til FKNS pensionsordning.

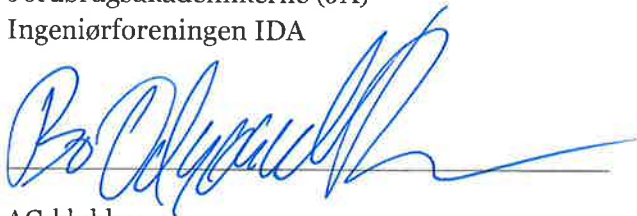
FKN ønsker fremadrettet at tydeliggøre dette i ansættelseskontrakterne.

København, den 15. oktober 2018



Akademikerorganisationerne:

Dansk Magisterforening  
Dansk Præsteforening  
Danmarks Jurist- og Økonomforbund  
Forbundet Kommunikation og Sprog  
Jordbrugsakademikerne (JA)  
Ingeniørforeningen IDA



AC-klubben



Folkekirkens Nødhjælp