

**Hovedaftale mellem AC-organisationerne og
Amtsrådsforeningen, KL, Københavns Kom-
mune og Frederiksberg Kommune for over-
enskomstansatte akademikere**

Indholdsfortegnelse	Side
Denne hovedaftale er indgået med bindende virkning for:	3
§ 1. Samarbejde og organisationsfrihed	3
§ 2. Ledelsesretten	3
§ 3. Fastlæggelse af løn- og ansættelsesvilkår	3
§ 4. Overholdelse af overenskomsten.....	4
§ 5. Varsling og iværksættelse af arbejdsstandsning.....	4
§ 6. Overenskomststridig arbejdsstandsning	5
§ 7. Uenighed.....	5
§ 8. Mægling og voldgift	5
§ 9. Forståelse/brud	5
§ 10. Forståelse/brud på hovedaftalen	6
§ 11. Pådømmelse	6
§ 12. Frigørende virkning	6
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse	6

Denne hovedaftale er indgået med bindende virkning for:

1. Amtsrådsforeningen, KL, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune og de amter og kommuner og institutioner, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, indgået mellem en eller flere (amts)kommunale arbejdsgiverparter og en eller flere af de under pkt. 2 nævnte AC-organisationer.
2. Arkitektforbundet, Bibliotekarforbundet, Civiløkonomerne, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Den Danske Landinspektørforening, Dansk Farmaceutforening, Dansk Kiropraktor-Forening, DM (Dansk Magisterforening), Dansk Mejeriingeniør Forening, Dansk Psykolog Forening, Dansk Tandlægeforening, Den Danske Dyr lægeforening, Forbundet Kommunikation og Sprog, Foreningen af Levnedsmiddelingenier og -kandidater, Foreningen af Speciallæger, Foreningen af Yngre Læger, Gymnasieskolernes Lærerforening, Ingeniørforeningen i Danmark, Jordbrugsakademikerne og Tandlægerne nye Landforening.
3. Akademikernes Centralorganisation (AC) efter bemyndigelse fra en eller flere af de under pkt. 2 nævnte organisationer.
4. Medlemmer af de under pkt. 2 nævnte organisationer, der er omfattet af en overenskomst, indgået mellem en eller flere (amts)kommunale arbejdsgiverparter og en eller flere af de under pkt. 2 nævnte organisationer.

§ 1. Samarbejde og organisationsfrihed

Stk. 1

Hovedaftalens parter er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2

Amtsrådsforeningen, KL, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune og den enkelte kommune/det enkelte amt/den øvrige ansættelsesmyndighed vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig i en AC-organisation.

§ 2. Ledelsesretten

(Amts)kommunen udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med medarbejderne og deres tillidsrepræsentanter, i henhold til de mellem arbejdsgiverparterne og AC-organisationerne til enhver tid gældende aftaler.

§ 3. Fastlæggelse af løn- og ansættelsesvilkår

Stk. 1

Parterne er enige om, at løn- og ansættelsesvilkår bør fastlægges ved kollektiv overenskomst med AC-organisationerne.

Stk. 2

Organisationer, omfattet af denne hovedaftale, er berettiget til at overlade til AC at føre overenskomstforhandlinger og at indgå overenskomster. I det omfang organisationerne overlader deres ret til at føre overenskomstforhandlinger og indgå overenskomst til AC,

indtræder AC i organisationernes rettigheder og forpligtelser i henhold til denne hovedaftale.

Stk. 3

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Hovedaftalparterne kan fastsætte en anden frist i forbindelse med de generelle forhandlinger om overenskomstfornyelse. Forhandling om indgåelse af en ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte udløber.

§ 4. Overholdelse af overenskomsten

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller der er iværksat arbejdsstandsning i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5. Varsling og iværksættelse af arbejdsstandsning

Stk. 1

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler. For AC-organisationernes vedkommende tilkommer retten den enkelte organisation.

Stk. 2

Strejke, lockout, blokade og boykot betragtes som arbejdsstandsninger.

Stk. 3

Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse. Beslutning om iværksættelse af arbejdsstandsning tilkendes gives vedkommende part ved anbefalet brev, der skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang, mindst 4 uger før den iværksættes.

Stk. 4

Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte

1. chefstillinger på grundløntrin 50 og højere,
2. medlemmer, hvis medvirken ved forhandlingerne er nødvendig for forhandlingernes afslutning og konfliktens ophør, og
3. medlemmer, som undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 5

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medarbejderne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 6

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger, og hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6. Overenskomststridig arbejdsstandsning

Stk. 1

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der hjemmel herfor i ”Norm for regler for behandling af faglig strid” eller i kollektiv overenskomst.

Stk. 2

Varsling af sympatistrejke eller sympatilockout finder sted i henhold til reglerne i § 5.

§ 7. Uenighed

Stk. 1

Enhver uenighed af faglig karakter bør søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2

En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af en af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for personalet omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommer modparten, eller der foreligger et påstået brud på en kollektiv overenskomst.

§ 8. Mægling og voldgift

Stk. 1

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmøde mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2

Arbejdsstandsninger skal straks indberettes til vedkommende arbejdsgiverpart og AC-organisationen, og mæglingsmøde under organisationens og arbejdsgiverpartens medvirken skal afholdes senest dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse, medmindre arbejdsstandsningen er ophørt forinden mæglingsmødets afholdelse.

Stk. 3

Der skrives referat af mødet. Referatet udfærdiges på stedet og underskrives af begge parter.

Stk. 4

Vægning ved at søge uenigheden bilagt ved mægling inden for de ved stk. 1 og 2 fastsatte frister anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

§ 9. Forståelse/brud

Stk. 1

Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden, og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf hver af parterne vælger 2, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Hvis der ikke opnås enighed om valget af opmand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Stk. 2

Samtidig med henvisning af sagen til voldgift skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift, i tilfælde af påstået overenskomstbrud dog allerede dagen efter.

Stk. 3

Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift under henvisning til, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan hver af parterne indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for Arbejdsretten. I tilfælde af påstået overenskomstbrud kan Arbejdsretten, hvis vægringen findes uberettiget, tillige afgøre selve den opståede tvist.

§ 10. Forståelse/brud på hovedaftalen

Uoverensstemmelser om denne hovedaftales forståelse samt brud på denne hovedaftale behandles efter bestemmelserne i §§ 7-9.

§ 11. Pådømmelse

Ved pådømmelse af sager om brud på denne hovedaftale eller om brud på en mellem parterne indgået overenskomst finder de i loven om Arbejdsretten indeholdte bestemmelser anvendelse med de nødvendige tilpasninger.

§ 12. Frigørende virkning

Den enkelte AC-organisation kan ikke ved at melde sig ud af AC løse sig fra de forpligtelser, den ved denne hovedaftale har påtaget sig. Frigørende virkning opnås først, når den pågældende organisation har opsagt hovedaftalen i overensstemmelse med reglerne herom, jf. § 13, og ny overenskomst træder i kraft.

§ 13. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Denne hovedaftale træder i kraft med virkning fra 1. juli 2005. Samtidig bortfalder tidligere hovedaftaler, der er indgået med organisationer, omfattet af denne hovedaftale.

Stk. 2

Hovedaftalen er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 3

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 4

Er forhandlinger om fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden myndighed til hovedaftalens indgåelse.

København, den 28. oktober 2005

For

Amtsrådsforeningen

Signe F. Nielsen

Tine Holst

For

KL

Kjeld Hansen

Anne G. Sørensen

For

Københavns Kommune

Jan Tønners

Anne-Grete Veraae

For

Frederiksberg Kommune

Finn Bjørn

For

Arkitektforbundet

Ulrik Linvald

For

Bibliotekarforbundet

Pernille Drost

For

Civiløkonomerne

Vagn K. Jensen

For

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Finn Borch Andersen

John Wæver

For

Den danske Landinspektørforening

Henrik Bo Pedersen

For

Dansk Farmaceutforening

Steffen Bager

Arne Kurdahl

For

Dansk Kiropraktor Forening

Hanne Nøddekov-Fink

For

DM (Dansk Magisterforening)

Ingrid Stage

For

Dansk Mejeriingeniør Forening

Martin Holst Pedersen

For

Dansk Psykolog Forening

Roal Ulrichsen

For

Dansk Tandlægeforening

Per Gaunø Jensen

Per Graversen

For

Den Danske Dyrlægeforening

Lars Holsaae

For

Foreningen af Levnedsmiddelingenører og -kandidater

J. Hoorfar

For

Forbundet Kommunikation og Sprog

Birgitte Jensen

Jan Ankler

For

Foreningen af Speciallæger

Peter Haahr

Jørgen Iversen

For

Foreningen af Yngre Læger

Mette Worsøe

Søren Geckler

For

Gymnasieskolernes Lærerforening

Gorm Leschlu

For

Ingeniørforeningen i Danmark

Leif Dyrmosé

Ib Oustrup

For

Jordbrugsakademikerne

Poul Erikstrup

Jens Bjerregaard Christensen

For

Tandlægenes Nye Landsforening

Lars Høvenhoff